

愛読者各位

株式会社日本法令 出版部

『8訂版 リスク回避型就業規則・諸規程作成マニュアル』

(初版 2024年7月20日発行) お詫びと訂正

本書中の記載について訂正いたしますとともに、読者の皆様に謹んでお詫び申し上げます。

記

P759 上表、罫線の位置 (赤部分)

<均等待遇の対象/均衡待遇の対象>

		比較対象労働者と比較した結果	
		① 職務の内容 (業務の内容及び責任の程度)	② 職務の内容・配置 の変更の範囲
求められる 対応	均等待遇の対象 (差別的取扱い禁止)	同じ	同じ
	均衡待遇の対象 (不合理な待遇差禁止)	同じ	異なる
		異なる	同じ
		異なる	異なる

(出典: 厚生労働省「不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル(業界共通編)」)

P672、674、676

労働条件通知書 「退職に関する事項」欄 (5 解雇の事由及び手続)

(誤) 1. 天才その他やむを得ない…(正) 1. 天災その他やむを得ない…

P844 1行目

(誤) 第1章 総 則

(正) (削除)

CD-ROM 労使協定等例

「08-4 時間外労働・休日労働に関する協定届(特別条項あり)」を下記に差し替え。

※特別条項部分を追加。

