

社労士業務 **ブラッシュアップ** セミナー 2022

申込区分	テーマ	講師	送付予定
D	給与計算	奥村 広美 星名 真喜子 吉留 紗由理	9/20頃

- ◎ 給与計算を含めた顧問契約を依頼されたときに、自信を持って受託したい！
- ◎ “顧客の心を掴む”給与計算で労務管理の提案につなげる！
- ◎ スケジュール管理とミス防止策も解説。

【テーマが求められる背景】

働き方の多様化や、頻繁な法改正対応のため、労務管理や給与計算について社会保険労務士へ依頼したい会社が増えています。

需要が増えているにもかかわらず

「自信をもって受託できないため断ってしまう」

「受け身の給与計算から脱却し、会社に寄り添った労務管理の提案をしたい」

「高度な専門性が求められているのに、受託当初に設定した報酬を見直すタイミングがわからない」

と悩む社会保険労務士も多いようです。

【講義内容】

本テーマでは、この悩みを解消し、チャンスを逃さないよう、実務経験豊富な3人の社労士の事例を取り上げます。顧問先の規模に応じた給与計算作業から、より深く労務管理を提案し、付加価値を高めて報酬アップにつなげる方法を解説します。

【カリキュラム（予定）】

《ステップ1》顧客の心を掴む給与計算

《ステップ2》受託のメリット、スケジュール管理とミス防止策

《ステップ3》給与ソフト・勤怠ソフトの活用法

《ステップ4》給与計算の付加価値を高める労務管理

《ステップ5》報酬設定と見直し方法