

日本法令実務研究会のご案内

コンセプトは、実務に直結する“情報”の提供&自己研鑽を図る“場”の提供

激動するこの時代に必要とされる「専門家」とは、価値のある情報を見極め、発信できる人のことであり、状況に応じて最も有効なソリューションを提供できる人のことです。

当研究会では、各分野の第一人者を世話役とした分科会（ゼミ）を設置し、月1回、最新情報、当該業務への関与の仕方、実務等に関する勉強会（一方通行の講義ではなく双方向によるゼミ形式も含む）を通じて本物の「専門家」を育成していきます。

各研究会の詳細、開催済みカリキュラム等詳細につきましては、
<http://www.horei.co.jp/guide/special/tokusyu/semi/> をご確認ください。

随時入会受付中！ いつでも何回目からでも始められます！

終了分につきましては、ご希望により、研究会当日の内容を収録した動画（DVD-ROM）をお送りいたします（有料。1回税込10,450円。「社労士業務ブラッシュアップセミナー2022」、【伊藤ゼミ】は別途各案内ページをご覧ください）。

- ① SJS（社労士情報サイト）トップページでバナーをクリックして案内ページを開き、参加を希望するゼミを選んでください。

- ② 案内ページのタイトルをクリックし、詳細ページで「研究会申込ページ」をクリックすると申込ページ（Google フォームを利用）が開くので、必要事項をご入力の上、「送信」ボタンを押してください。

【案内ページ】

【申込ページ】

* Eメール・FAXからお申込みの場合は、案内ページの最後に掲載しているフォーマットをご利用ください。

- ③ **会費のお支払い** ・ 会費（月額税込 10,450 円[※]）のお支払いは、指定口座からの引落とし（毎月受講日経過後に引き落とす形式）とさせていただきます。お申込み確認後、弊社からご請求書と自動払込申請書をお送りしますので、必要事項をご記入のうえご返送ください。

※「社労士業務ブラッシュアップセミナー 2022」は全 10 回セット 126,500 円、1 回分 13,200 円（いずれも税込）、「令和 4 年度助成金活用研究会」【伊藤ゼミ】は 33,000 円（1 回税込）。

- ・ ご返送いただいた申請書の照会・確認後、弊社より開催のご案内をメールにてお送りします。

参加方法

- ・ 開催案内メール記載の URL よりご参加ください。講義終了後 1 週間程度で、録画データ視聴（期間限定）用 URL とパスコードをメールにてお送りします。ライブ配信に参加されなかった方は、こちらをご覧ください。

【開催案内メール】

【研究会概要】

日 時：2022 年 4 月 20 日（水）13:00～15:00（入室 12:30～）
講 師：行政書士法人合同経営 行政書士 長門 恵子 氏
受講方法：オンライン LIVE 配信（Zoom を使用）
ご準備いただく物：パソコン（音声が届くもの）・イヤホンなど
レジュメは画面上に表示されますが、お手元でご覧になりたい方は本メールに添付されているデータをプリントアウトしてご視聴ください。

【招待 URL】

12 時 30 分になりましたら、下記 URL からご入室ください。

<https://us02web.zoom.us/webinar/register/>

【研究会の受講について】

上記招待 URL から視聴開始までの手順については、下記 URL よりご覧ください。

「WEB セミナーライブ配信へのご参加について」

https://www.horei.co.jp/hanbai/osirase/img/seminar_live20210203.pdf

【レジュメについて】

当日講義で使用するレジュメは、本メールに添付しておりますので、そちらをご確認ください。

メールに記載された URL を開くと登録ページが開きますので、入会申込時に登録したお名前とメールアドレスをご入力ください。開始時刻になると自動で画面が切り替わり、講義が始まります。

講義で使用するレジュメや資料は添付ファイルにてお送りしますので、プリントアウト等してお手元にご用意ください。

【録画視聴案内メール】

受講者の皆様

お世話になっております。
株式会社日本法令 雑誌（研究会担当）係です。
平素は「介護事業所経営コンサルティング研究会」にご参加いただきまして、誠にありがとうございます。

本日、4 月 20 日（水）に開催されました第 1 回の録画データの配信を開始いたしましたので、お知らせいたします。
下記サイトにアクセスしてパスワードを入力すると、ご視聴いただくことができます。

視聴サイト URL：

<https://us02web.zoom.us/rec/share/>

パスワード：

録画データの視聴期限は次回講義の前日までとなります。期限を過ぎるとアクセスできなくなりますので、お早めにご視聴ください。

- ④ **欠席時の対応** ・ 研究会に欠席された場合も、当日の研究会の内容を収録した動画をご覧ください（インターネット上で視聴するものについては有効期限あり）。

入会・退会について

- ・ 研究会を退会される場合は、研究会開催の 1 カ月前までに実務研究会担当（E メール：kenkyukai@horei.co.jp）までご連絡ください。

開催済みゼミについて

- ・ 好評のうちに終了したゼミの動画＆レジュメセットを販売しています。各ゼミの詳細およびお申込方法は「最新ウェブセミナー＆動画のご案内」をご覧ください。

2022年10月新クールスタート!

Zoomにて
開催

【橋本ゼミ】新型コロナ禍前後で大きく変化! 増える外国人雇用への対応とこれからの労務管理



6/27 に開催したセミナー「新しい外国人雇用のための労務管理知識とその活用法」(講師: 橋本裕介氏) では多くの受講者にご参加いただき、好評を博しました。そこで改めて同氏を講師に迎え、さらなる実務知識を深め専門性を高めていただくことを目的に、本ゼミを開催いたします。

人材の獲得が激しくなる中、外国人の採用・活用を検討する企業が増えると思われ、それに伴い適切な対応・アドバイスができる社会保険労務士の関与も求められると思われます。皆様のご参加をお待ちしています。

研究会タイトルスペース内で
クリックすると申込ページが開きます ↑

■ 本研究会の概要と特徴

新型コロナ禍による外国人労働者への入国規制が段階的に緩和され、わが国への外国人の入国は回復傾向にあります。ただ、外国人労働者を取り巻く環境は新型コロナ禍前後で大きく変化しました。

特に、ブルーカラー層の外国人労働者に関しては、新在留資格「特定技能」が創設されたことを転機に、我が国での就労の幅が大きく広がりました。それにより、単なる「出稼ぎ」から「永住も視野」に入れた就労へと外国人の労働意識も急速に変化しつつあります。しかし、その意識の変化に気づいていない企業がほとんどではないでしょうか。

例えば、新型コロナ禍前はブルーカラーの仕事を担当する外国人といえば、ほとんどが3年の任期で帰国する外国人技能実習生が主流でした。どんなに能力があっても技能実習から代表的なホワイトカラーの在留資格「技術・人文知識・国際業務」への変更は認められません。いわゆる「ガラスの天井」が存在します。しかし、技能実習から「特定技能」を経て条件を満たせば「技術・人文知識・国際業務」への変更が可能となり、家族の呼び寄せや永住権の取得も可能となります。

本ゼミでは、外国人労働者の長期的雇用を念頭におき、労働習慣の違いと理解、職場定着、キャリア・ビジョン、年金などのセカンド・ライフプランに至る外国人特有の労務管理の手法を事例を挙げながら進めていきます。また、外国人を取り巻く環境は目まぐるしく変化していますので、法改正をはじめとする最新動向も随時お伝えしていきます。受講者の皆さんと新しい日本の職場のあり方を、楽しく、前向きに議論していきたいと考えています。

※講義の内容に関するご質問を随時受け付けます。

※本ゼミはZoomを利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。

※講義の内容に関する質問は、Zoom内チャットにて受け付け、ライブ配信時に回答します。

※オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上に視聴が可能です(有効期限あり)。

■ カリキュラム (予定) ※第3月曜日の開催

回数	日程	テーマ
第1回	10月17日(月) 14:30~16:30	外国人労働者の現状と就労系在留資格 ・我が国で働く外国人について考える ・在留資格制度の概要と活用ポイント ・不法就労防止のためにできること など
第2回	11月21日(月) 14:30~16:30	外国人労働者の採用と労務管理実務 ・多様な採用ルートとその検証 ・出入国在留管理局の職場検査対応 ・年金受給権と脱退一時金の関係関係 など
第3回	12月19日(月) 14:30~16:30	外国人労働者の職場定着のための仕組み作り ・外国人にとっての同一労働・同一賃金とは ・外国人特有の事情を配慮した就業規則 とは ・外国人雇用のためのポジティブ・アクション など

※テーマは変更する場合があります。

■ 講師略歴: 橋本 裕介 (はしもと ゆうすけ)



公益財団法人国際労務管理財団大阪事務所 所長

特定社会保険労務士、特定行政書士、キャリアコンサルタント。

1980年4月3日生まれ。兵庫県たつの市出身(播磨の小京都。そうめんと醤油の町)。

同志社大学文学部社会学科産業関係学専攻 卒業。同志社大学大学院総合政策科学研究科公共政策コース 博士前期課程 修了。同志社大学大学院総合政策科学研究科公共政策コース 博士後期課程 単位取得退学。

大手金融機関、厚生労働省、日本年金機構本部事業企画部門勤務を経て現職。外国人技能実習生、特定技能外国人の受入れ支援や外国人雇用のための労務管理コンサルティングを専門としている。企業や業界団体などでの講演、研修、セミナー講師実績も多数あり。著書に『外国人雇用 書式・手続マニュアル』(日本法令)がある。

2022年7月スタート!

動画受講
(ライブの開催はありません)

人材派遣分野の専門社労士が解説!

労働者派遣 最新 対応実務研究会

【ナデックゼミナール】



※本ゼミは、収録した動画を配信する形式で開催いたします。配信の準備が整いましたら、入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、配信サイトのアドレスをお送りしますので、そちらからご視聴ください。各回の配信開始は毎奇数月の20日頃を予定しています。

※講義の内容に関するご質問は随時受け付け、ゼミ配信時に回答いたします。

研究会タイトルをクリックすると
申込ページが開きます

本研究会の概要と特徴

度重なる法改正等、変化のめまぐるしい人材派遣業界。特に近時は、頻繁に改正される派遣法の運営状況についての行政の関心の高さから、調査が厳しくなる傾向も出てきているなど、適切な対応を指導することのできる社会保険労務士のニーズがますます高まっています。

本研究会では、改正関連の対応はもちろん、昨今の労務トラブルや労働局対応など幅広いテーマを取り上げ、労働者派遣をめぐるさまざまな実務について、経験豊富な講師が自身のノウハウもふんだんに盛り込んでポイントと留意点を具体的にお伝えいたします。

幅広い知識が求められる労働者派遣…適切に対応できますか!?

派遣業許可申請の手続き

- ☐ 派遣業許可の申請手続の流れ
- ☐ 許可取得後の業務運営の流れ
- ☐ 労働局による指導監督と行政調査
- ☐ 職業紹介業と業務請負業

派遣業許可をめぐる論点

- ☐ 資産要件をめぐる論点
- ☐ 派遣元事業所をめぐる論点
- ☐ 派遣元責任者をめぐる論点
- ☐ 許可更新をめぐる論点
- ☐ 事業報告書をめぐる論点

行政調査への対応

- ☐ 許可申請をめぐる行政調査
- ☐ 許可更新をめぐる行政調査
- ☐ 労働局による定期の行政調査
- ☐ 派遣労働者の申告による行政調査
- ☐ 派遣先に対する行政調査

派遣労働者の労務管理

- ☐ 採用から就業開始まで
- ☐ キャリアアップ
- ☐ 同一労働同一賃金
- ☐ 労災・ハラスメント
- ☐ 正社員転換・助成金
- ☐ 解雇・雇止め
- ☐ 職業紹介・業務請負との関連

🦋カリキュラム（予定）

経験豊富な2名の講師による対話形式でゼミを進行いたします。おっとり優しいけれどもズバツと斬り込む小岩講師と、ちゃきちゃき・テキパキした発言が業界の熱い支持を集める山野講師が、歯に衣着せぬ語り口で皆さんに人材派遣分野の専門社労士ならではのノウハウをお伝えします。



回数	日程（各回2時間）	テーマ
第1回	好評配信中！	人材派遣分野に特化した社労士事務所の運営&人材派遣・紹介事業をめぐる最新トピック
第2回	9月20日頃配信開始	事例で学ぶゼロからの派遣業許可取得と業務運営
第3回	11月20日頃配信開始	事例で学ぶ行政調査対応

※以降、奇数月に配信をいたします。具体的なカリキュラムは随時ご案内いたしますので、弊社ホームページやSNSをご確認ください。

※実務への影響が大きい最新動向についても随時盛り込んでお伝えしていきます！

各回、たとえばこんな疑問を解決します！

- ① ゼロから派遣業許可を取得するにはどうしたらよいのでしょうか？
- ② 派遣労働者の求人や採用、派遣開始……業務運営について教えてください！
- ③ 労働局の調査を受けることになりました。どう対応すればよいのでしょうか？
- ④ 派遣労働者のキャリアアップ、どんな事例がありますか？
- ⑤ 同一労働同一賃金、労使協定はどう対応したらよいですか？
- ⑥ 派遣労働者の解雇・雇止めで揉めないためのポイントを教えてください！
- ⑦ 偽装請負が疑われると指摘されました……
- ⑧ 派遣労働者の労災やハラスメントにも対応しなくてははいけませんよね。コロナ対応にも困っています。……and more！

■ 講師：小岩 広宣（こいわ ひろのり）



1973年三重県生まれ。社会保険労務士法人ナデック代表社員。株式会社ナデック代表取締役。特定社会保険労務士。特定行政書士。国家資格キャリアコンサルタント。採用定着士。経営法曹会議賛助会員。厚労省委託事業講師。人材派遣・職業紹介の許可申請や派遣労働者への同一労働同一賃金への実務対応、就業規則作成などでは全国的に活躍。「人事バック・派遣業版」を監修。『〔3訂版〕人材派遣・紹介業 許可申請・設立運営ハンドブック』（日本法令）、『中小企業の「働き方改革」労務管理をスムーズに変える本』（秀和システム）など著書多数。

■ 講師：山野 陽子（やまの ようこ）



1964年三重県生まれ。株式会社ナデック取締役。社会保険労務士法人ナデックマネージャー。人事コンサルタント。学校法人、子ども服販売、営業職など20種近くの経歴を経て、人を育て、高め合える仕組みづくりを志す人事コンサルタントとして活動。トヨタ自動車やパソナなど大手企業での講演実績のほか、著書に『トラブルを防ぐ！パート・アルバイト雇用の法律 Q&A』（同文館出版）などがある。

10のテーマで“社労士力”を上げる！

社労士業務ブラッシュアップセミナー2022

—2004年から始まった好評講座！—

動画DVD受講
(ライブの開催は
ありません)



無料紹介動画



申込ページ

本商品の概要と特徴

研究会タイトルをクリックすると申込ページが開きます

- ◆社労士の付加価値アップに特化した10講義！
- ◆一線で活躍する30名の多彩な講師陣による講義が毎月1回、お手元に届きます！
- ◆営業方法や生々しい報酬の話、事務所運営の工夫も全力でお伝えします！



コロナ禍の長期化による就業形態の多様化、働き方改革、法改正等、社労士に求められる知識、必要性、業務範囲が変化しています。

「サービスの幅を広げたい」、「自信をもって依頼を受けたい」、「経験値を高めたい」といった多くの声に応えるため、2022年度は10のテーマを掲げ、多くの実例や失敗談、報酬設定などのノウハウを様々な角度から解説していきます。

本セミナーの大きな特徴は、それぞれのテーマに対して複数の講師が解説することにより、様々な考え方や取り組みを知ることができることです。ぜひ、ご自身のニーズに合ったノウハウを手に入れて、あなたの社労士力をブラッシュアップしてください。

——高志会 理事長 段下正志

誌面ではお伝えしきれない充実した講義内容の詳細は、HPにてご覧ください。

送付予定：2022年6月～2023年3月の毎月20日頃（全10回）

セット内容：講義DVD（各回約3時間）+オリジナルレジュメ

価格（税込み）：全10回セット 126,500円 **特別割引価格**

単品：各13,200円

講師略歴：社会保険労務士「高志会」グループ

意欲と熱い気持ちを持った開業社会保険労務士の集まり。「できる」（社労士業務・コンサルティング）は当然のこと、「書ける」（書籍・雑誌）、「しゃべれる」（講座・講演）の三拍子揃った社会保険労務士を目指し、日夜、スキルアップに励んでいる。『図解 労働・社会保険の書式・手続 完全マニュアル』『人事・労務ビジネスフォーム全書』『Word、Excel で使える 会社総務の書式・様式集』『社会保険労務士 業務書式完全パッケージ』（いずれも日本法令刊）など著書多数。2004年より日本法令「社会保険労務士 独立・開業セミナー」の講師を務める。

社労士業務ブラッシュアップセミナー 2022

 **講師・テーマ (全10回)** 詳細は、「日本法令 ブラッシュアップ 2022」で検索！

誌面ではお伝えしきれない、充実した講義内容とカリキュラムは、ぜひウェブサイトをご覧ください！

申込区分	テーマ	講師	内容	送付予定
A	行政調査、助成金調査	朝比奈 睦明 柏木 寿人 佐藤 美穂子 森 俊介 山崎 博幸	◎初めてでも慌てない！ ◎行政調査とそれに伴う社内トラブル等への対処で、ピンチをチャンスに変える！ ◎行政調査のトレンド、報酬等も解説。	好評発売中！！
B	労働条件の不利益変更	秋山 幸子 小谷 富士子 山崎 泉	◎不利益変更のリスクは何か！ ◎失敗事例、企業の状況に応じた就業規則・賃金規程改定時の的確なアドバイス！ ◎トラブル回避し、「人を大切にする企業づくり」を後押しする社会保険労務士の実践ノウハウ！	好評発売中！！
C	労務監査	今泉 浩史 大畑 雅弘 金光 由美子	◎労働条件審査、労務監査等の実例を基に、チェックポイントを知る！ ◎労働環境改善の“見取り図”をつくれば提案ポイントが見えてくる！	好評発売中！！
D	給与計算	奥村 広美 星名 真喜子 吉留 紗由理	◎給与計算を含めた顧問契約を依頼されたときに、自信を持って受託したい！ ◎“顧客の心を掴む”給与計算で労務管理の提案につなげる！ ◎スケジュール管理とミス防止策も解説。	9/20 頃
E	両立支援・育児介護	飯野 正明 中 弥希 松島 寛	◎中小企業も待たなし！改正育児休業法をきっかけに顧問先との関係を強固とする！ ◎顧問先を人材の集まる職場へ改善するための“伝え方”のノウハウ！ ◎助成金の活用も解説。	10/20 頃
F	ハラスメント対策	菊池 正典 土屋 雅子 原 麻子 味園 公一	◎法改正の波に乗る！ ◎実体験による解決事例と、再発防止策の具体的な提案・実行方法！ ◎ハラスメントが起きない、働きやすい職場を作るために何ができるか、お伝えします。	11/20 頃
G	相談窓口、面談サポート	浅井 英憲 伊東 文子 今泉 浩史	◎高まるコミュニケーションの重要性！ ◎採用・退職（解雇）ほか各種研修・相談窓口等で会社と従業員の“架け橋”になるには！ ◎積極的に従業員とかかわりながらできる会社へのサポート力アップのノウハウ！	12/20 頃
H	人材育成	柏木 寿人 春原 繁 守屋 三枝	◎新規顧問先を増やすことだけが営業じゃない！ ◎人材育成で活力ある組織作りに貢献！ ◎付加価値業務で売上アップと顧問報酬の値下げ交渉を防止する！	1/20 頃
I	女性活躍、企業のブランディング	酒井 典子 佐藤 美穂子 原 麻子 古川 由美	◎成否を分けるアプローチ方法！ ◎企業の「どのように取り組んだらいいのかわからない」にどう応えればよいか！ ◎企業が直面する課題解決のため、今、「人」の専門家である社労士が求められている！	2/20 頃
J	事務所運営（報酬・営業・職員育成）	武内 里佳 中 弥希 福田 綾子 松田 研二 森 俊介	◎職員の育成方法、新規顧客への口説き文句、失敗事例、報酬設定の裏話まで惜しみなく公開！ ◎形のないサービスを提供している社会保険労務士業界で、どのように報酬を設定するのか！？	3/20 頃

※ 講師は都合により変更となる場合があります。

2022年4月スタート！令和4年度 介護事業所経営コンサルティング研究会【介護ゼミ】



本ゼミの概要と特徴

研究会タイトルスペースでクリックすると申込ページが開きます

介護事業の経営全般に関する知識を深めてから営業活動を始めのではなく、知り得た知識をもとに、まず営業し、受注することで、知識を実践的に定着させ、さらに深めることができます。

令和4年度は、主に、①介護職員処遇改善加算制度の基本的理解および最新動向、②介護職員処遇改善加算に対応したキャリアパス制度、③介護保険制度と報酬に関する基本的理解、④介護事業所のBCP計画、⑤利用者やその家族とのトラブル対応、⑥職員との労務トラブル対応、⑦介護事業所向けの人事労務と就業規則、⑧介護事業所の経営計画、などを取り上げます。

なお、「コロナ克服・新時代開拓のための経済対策（令和3年11月19日閣議決定）」による介護職員処遇改善支援補助金・介護職員等ベースアップ等支援加算については、第1回目と第4回目を取り上げます。そのほか、実務への影響が見込まれる最新動向については、カリキュラムを柔軟に変更して随時取り上げます。

※本ゼミは「Zoomウェビナー」を利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。

※講義の内容に関する質問は、Zoom内チャットにて受け付け、ライブ配信時に回答します。

※オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上に視聴が可能です（有効期限あり）。

カリキュラム（予定）※網かけの回は原則のスケジュールと異なります。

回数	日時	講師	内容
第1回	2022年4月20日（水） 13:00～15:00	長門恵子氏（合同経営）	令和3年度介護処遇改善加算実績報告、介護職員処遇改善支援補助金、介護職員等ベースアップ等支援加算（スピンオフ動画販売中。詳しくは10ページをご覧ください）
第2回	2022年5月18日（水） 13:00～15:00	藤原英理氏	キャリアアップ制度の仕組み
第3回	2022年6月15日（水） 13:00～15:00	藤原英理氏	評価制度の設計と構築支援
第4回	2022年7月15日（金） 13:00～16:00	小濱道博氏	介護保険制度の仕組み、介護職員等ベースアップ等支援加算
第5回	2022年8月19日（金） 13:00～15:00	小濱道博氏	運営指導（実地指導）等対応
6	2022年9月16日（金） 13:00～15:00	尾原良太氏（合同経営）	介護事業所のBCP策定支援
7	2022年10月21日（金） 13:00～15:00	畑山浩俊氏	利用者やその家族とのトラブル対応
8	2022年11月18日（金） 13:00～15:00	畑山浩俊氏	職員との労務トラブル対応
9	2022年12月16日（金） 13:00～15:00	長門恵子氏（合同経営）	介護処遇改善加算計画
10	2023年1月20日（金） 13:00～15:00	林 哲也氏（合同経営）	介護事業所の就業規則作成支援
11	2023年2月17日（金） 13:00～15:00	パネルディスカッション：介護事業所の採用・定着&外国人材活用（ファシリテーター：三浦 修氏）	事業者の取組み例の紹介／パネルディスカッション
12	2023年3月17日（金） 13:00～15:00	パネルディスカッション：社労士に求められる事業所支援とは（ファシリテーター：三浦 修氏）	①処遇改善加算の活用、②弁護士との連携、③賃金・評価の設計／パネルディスカッション

※2022年3月までの介護ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

✿ 本ゼミのねらい

知識の「総量」を増やすだけでは単なる「物知り」でしかありません。一定の知り得た知識を「受注」というアウトプットで、未知のことに対処する「智慧」が備わります。

本ゼミでは、そのアウトプットの場面で活用するツールも取り上げ、それらを使ってどのように営業活動を行えばよいかも、解説します。介護事業所の業界知識を知り、営業しながら知識をさらに深掘りしていくことで、専門家としての力をつけることを目指します。

講師略歴

(五十音順)

合同経営グループ



林 哲也 (社会保険労務士)



長門 恵子 (行政書士)



尾原 良太 (社会保険労務士)

小濱 道博 (小濱介護経営事務所代表 C-SR (一社) 医療介護経営研究会 専務理事等)



日本全国対応で介護経営支援を手がける。介護事業経営セミナーの講師実績は、北海道から沖縄まで全国で年間250件以上。昨年も延 20,000人以上の介護事業者を動員。全国の介護保険課、各協会、社会福祉協議会、介護労働安定センター等の主催講演会での講師実績は多数。介護経営の支援実績は全国に多数。著書、連載多数。

畑山 浩俊 (弁護士 弁護士法人かなめ代表)



29歳で独立開業。介護・幼保特化型弁護士。
特化分野は介護事業者・幼保事業者に対するリーガルサポート、労働トラブル対応、カスタマーハラスメント対応、経営者支援。経営者だけでなく施設長等のマネジメント層も弁護士に相談できる顧問サービス「かなめねっと」を全国展開。
北海道から沖縄まで現在25都道府県に普及中。
オンラインサロン『ヒヤリハット研究会』、YouTube チャンネル『弁護士畑山浩俊の介護リーガル channel』を運営中。

藤原 英理 (特定社会保険労務士 あおば社会保険労務士法人代表社員)



特定社会保険労務士 ファイナンシャルプランナー (CFP®, FP技能士1級)。
2003年社会保険労務士、FP事務所を設立。翌年あおば社会保険労務士法人として法人化 (現在、東京・静岡・大阪・横浜4拠点)。
法人代表として中小企業の人事労務面のコンサルティングの他、新規上場や介護・福祉事業を支援 (医療・介護関係の関与先は約120社)。
(一社) 医療介護経営研究会 (C-SR) 実務担当顧問。

三浦 修 (社会保険労務士 C-SR (一社) 医療介護経営研究会 代表理事等)



2008年8月クロスフィールズ人財研究所を開設し、2018年4月に「社会保険労務士法人みらいパートナーズ」に法人化。医科・歯科・介護事業所を中心に、人事・労務管理、助成金・開業支援等の業務を行っている。会計事務所出身の強みを持ち、医療法・介護保険法・各種保険法・会社法等様々な角度からのアプローチにより、経営全般の問題解決も図っている。また、介護特化の全国社会保険労務士団体である、(一社) 医療介護経営研究会 (C-SR) の代表理事。

2022年4月新クールスタート!

Zoomにて
開催

障害年金 請求代理人のための 障害認定基準研究会【宇代ゼミ】



2021年5月から始まった本研究会の第1クールは、お陰様で多くの受講者にご参加いただきました。2022年4月から新たにスタートする第2クールでは、これまで取り上げなかった障害等級認定基準の節について解説していきます。さらに、複数の障害がある場合の等級判定は非常に難しく、“よくわからない”との声が多数ありましたので、併合等認定基準についても詳細いたします。

■ 本研究会の概要と特徴

研究会タイトルスペースでクリックすると申込ページが開きます

“請求代理人として、障害年金の等級見立てができるようになること”を目指します。

等級を認定する際に用いられる「国民年金・厚生年金保険 障害認定基準」は、請求代理人としても当然押さえておくべきものですが、正直とても難解です。

そこで、障害認定基準をわかりやすく解説し、障害等級はどのように認定されるのか、診断書はどこをどう見ればよいのか、請求代理人が押さえておくべきポイントをお伝えしていきます。

『続 よくわかる 障害認定基準と診断書の見方』(令和4年2月発行)の書籍を使用します。
お持ちでない方は、税込価格 4,180 円の2割引でご購入可能です。



※本ゼミは「Zoom ウェビナー」を利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。

※講義の内容に関する質問は、Zoom内チャットにて受け付け、ライブ配信時に回答します。

※オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上に視聴が可能です(有効期限あり)。

■ 第2クールカリキュラム (予定)

回数	日程	テーマ
第1回	4月13日(水) 14:30～16:30	総論、障害等級認定基準 第3節／鼻腔機能の障害、第4節／平衡機能の障害、第7節／肢体の障害(第3 体幹・脊柱の機能の障害)
第2回	5月11日(水) 14:30～16:30	障害等級認定基準 第5節／そしゃく・嚥下機能の障害、第6節／音声又は言語機能の障害、第9節／神経系統の障害
第3回	6月8日(水) 14:30～16:30	障害等級認定基準 第14節／血液・造血器疾患による障害
第4回	9月14日(水) 14:30～16:30	障害等級認定基準 第15節／代謝疾患による障害、第17節／高血圧症による障害
第5回	10月12日(水) 14:30～16:30	障害等級認定基準 第1節／眼の障害(改正)
第6回	11月9日(水) 14:30～16:30	障害等級認定基準 第18節／その他の疾患による障害、認定困難な4疾患(①化学物質過敏症)
第7回	12月14日(水) 14:30～16:30	認定困難な4疾患(②線維筋痛症)
第8回	2023年1月11日(水) 14:30～16:30	認定困難な4疾患(③慢性疲労症候群、④脳脊髄液減少症)
第9回	2月8日(水) 14:30～16:30	障害等級認定基準 第19節／重複障害、併合等認定基準①
第10回	3月8日(水) 14:30～16:30	併合等認定基準②

※第1クールの受講者の方が第2クールも引き続き受講される場合は、改めてお申込みが必要となりますので、ご注意ください。

※2022年3月までの第1クールの動画&レジュメセットを販売中です。

■ 講師略歴：宇代 謙治 (うしろ けんじ)

社会保険労務士 年金相談プラザ 宇代社会保険労務士事務所代表 埼玉県社会保険労務士会障害年金部会リーダー。社労士成年後見センターさいたま監事。障害年金と成年後見をメインに活動。主な著書に『鈴木さんちの障害年金物語』『社労士のための成年後見実務』『就労にまつわる障害年金請求・相談のポイント』『事例でわかる 障害年金 審査請求・再審査請求の進め方と請求関係書類の書き方・まとめ方』『よくわかる 障害認定基準と診断書の見方』(いずれも日本法令、共著)がある。

2022年8月スタート!

NEW!

Zoomにて
開催

書籍深掘り 医業経営コンサルティング研究会 Ⅶ

『クリニックが在宅医療をはじめようと思ったら最初に読む本』

全3回



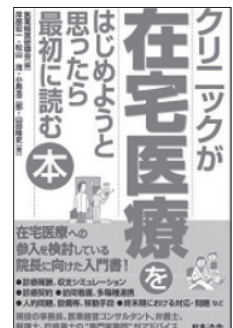
● 本研究会の概要と特徴 ↑ 研究会タイトルスペース内でクリックすると申込ページが開きます

日本法令で出版している医業経営に関する書籍について、より深く解説します。
第7弾は、在宅医療への参入プロセスについて解説した書籍の深掘りをします。
今後医療政策的に街のクリニックに期待される「かかりつけ医」の役割を考えると、これまで二の足を踏んでいた院長先生にも、複数ある選択肢の1つとして在宅医療を検討するタイミングが訪れる可能性があります。

本書は、クリニックが在宅医療に取り組む際必要となる基礎知識、制度や設備投資等の運営面も踏まえて解説しています。

本研究会では、書籍には書いていない補足説明や、最新の情報を詳しく解説していきます。

今後の研究会として、『非営利型一般社団法人による診療所開設ハンドブック』を予定しています。



『クリニックが在宅医療をはじめようと思ったら最初に読む本』の書籍を使用します。
お持ちでない方は、税込価格 2,970 円の 2 割引きでご購入可能です。

*本研究会は「Zoom ミーティング」を利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。

*オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上で視聴が可能です(有効期限あり)。

● カリキュラム (予定) 【全3回】

各日：金曜日、17:30～19:30

回数	日程	テーマ	担当講師
第1回	8月19日	在宅医療導入あれこれ	岸部宏一氏
第2回	9月9日	在宅医療収支モデルあれこれ	小島浩二郎氏
第3回	10月14日	終末期医療を含む在宅医療の法的課題	山田隆史氏

担当講師 (登壇順)

- 岸部 宏一 (きしべ こういち) 行政書士／行政書士法人横浜医療法務事務所代表社員
- 小島 浩二郎 (こじま こうじろう) 税理士／税理士法人晴海パートナーズ代表社員
- 山田 隆史 (やまだ たかふみ) 弁護士／山田隆史法律事務所

一般社団法人 医業経営研鑽会

正確な知識、高い見識および社会的責任感や倫理観を持ったプロフェッショナルと呼べる医業経営コンサルタントの育成を目的に、平成22(2010)年に設立された団体(平成30(2018)年に一般社団法人化)。
東京都新宿区に本部があり、毎月第三金曜日に開催している事例研究会や教育研修会を通して医業経営に関する様々な知識や情報を提供し、その知識を活かす見識を備えるための研鑽を積む機会を提供している。
現在会員数は140名を超え、税理士、公認会計士、行政書士、弁護士、社会保険労務士、設計士、FPなど、様々な分野で活躍している者が会員となっている。

労使紛争対応書式 のつくり方&使い方ゼミ

【向井ゼミ】

ウェブセミナー
開催



本研究会の概要と特徴 **研究会タイトルスペースでクリックすると申込ページが開きます**

労使紛争発生時に作成する書式は、会社の対応を裏付ける強力な証拠となる一方、労働者本人だけでなく、相手側代理人弁護士や労働組合といった労働者の相談相手、また裁判で争うこととなった場合には裁判官からも、詳細に内容をチェックされます。

そのため、不十分な内容だったり余計な内容が含まれていたりすることは命取りとなりかねず、作成・使用にあたっては、細心の注意を要します。

本ゼミでは、講師が実際の紛争の場で使用してきた書式をベースに、紛争を解決に導くための具体的な作成方法、効果的な使い方を解説します。

本ゼミで取り上げるテーマ：

業務委託契約、採用・契約更新、人事異動・出向・転籍、賃金・労働時間、メンタルヘルス対応、ハラスメント対応、懲戒、退職・解雇、育休職場復帰、団交対応、奨学金・研修費用貸与、労基署対応、従業員代表選出、定年後再雇用、労働条件不利益変更、降格・降職

※本ゼミは「Zoomウェビナー」を利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URL、レジュメ・資料等をお送りします。

※講義の内容に関するご質問は、Zoom内チャットにて受け付け、ライブ配信時に回答します。

※ライブ配信時にご覧になれなかった場合も、当日の講義を録画したものをインターネット上にて視聴することができます（有効期限つき）。

※開催済みの向井ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

カリキュラム(予定) ※網かけの回は原則の第2木曜日開催ではありません。

回数	日程	テーマ
済 第1回	2022年1月13日(木) 17:00~19:00	懲戒処分・問題社員対応
済 第2回	2022年2月10日(木) 17:00~19:00	同一労働同一賃金対応
済 第3回	2022年3月10日(木) 17:00~19:00	メンタルヘルス対応
済 第4回	2022年4月14日(木) 17:00~19:00	ハラスメント対応
済 第5回	2022年5月12日(木) 17:00~19:00	人事異動・出向・転籍
済 第6回	2022年6月9日(木) 17:00~19:00	団交・労働組合対応
済 第7回	2022年7月14日(木) 17:00~19:00	降格・降職
済 第8回	2022年8月10日(水) 17:00~19:00	業務委託契約・採用・契約更新・奨学金研修費用貸与
第9回	2022年9月8日(木) 17:00~19:00	退職・解雇
第10回	2022年10月13日(木) 17:00~19:00	賃金・労働時間
第11回	2022年11月9日(水) 17:00~19:00	労基署対応、従業員代表選出、育休職場復帰、労災対応
第12回	2022年12月8日(木) 17:00~19:00	歩合給・定年後再雇用 (高年法におけるフリーランス契約も含む)

※テーマは変更する場合があります。

■ 講師略歴：向井 蘭 (むかい らん)



杜若経営法律事務所 弁護士

1997年東北大学法学部卒業、2003年弁護士登録（第一東京弁護士会所属）。同年、狩野祐光法律事務所（現杜若経営法律事務所）に入所。

経営法曹会議員。労働法務を専門とし使用者側の労働事件を主に扱う事務所に所属。

新！事例に学ぶ 障害年金研究会



研究会タイトルスペースでクリックすると申込ページが開きます

●本ゼミ（中級編）が目指すもの

そのような状況の中で、本ゼミは、さらなるレベルアップを目指したいという方、多くの事例に触れたいと考えている方を対象に、事例研究を通して、どのような相談・案件にも適切に対応することができるようになること、またそれが請求者にとって最良の形で受給に結び付いていくことを目指します。第一線で活躍されている講師の考えや手法を深く知っていただく、貴重な機会です。皆様のご参加をお待ちしております。

回数	日程	テーマ	担当講師
第1回	2022年1月7日(金)14:30～16:30	基 礎	松山純子氏
第2回	2022年2月4日(金)14:30～16:30	精神①(統合失調症・気分(感情)障害)	松山純子氏
第3回	2022年3月4日(金)14:30～16:30	精神②(知的・発達障害)	高橋裕典氏
第4回	2022年4月1日(金)14:30～16:30	精神③(てんかん、器質性精神病)	熊谷たか子氏
第5回	2022年5月6日(金)14:30～16:30	肢体①(上肢・下肢の障害)	中曽根晃氏
第6回	2022年6月3日(金)14:30～16:30	肢体②(肢体の機能の障害)	宇代謙治氏
第7回	2022年9月2日(金)14:30～16:30	内科その他(心臓)	宇代謙治氏
第8回	2022年10月7日(金)14:30～16:30	内科その他(難病認定困難疾患 脳脊髄液減少症ほか)	熊谷たか子氏
第9回	2022年11月4日(金)14:30～16:30	内科その他(がん)	高橋裕典氏
第10回	2022年12月2日(金)14:30～16:30	内科その他(神経の難病)	中曽根晃氏

講師略歴 ※五十音順

社会保険労務士 YORISOU 社会保険労務士法人

2022年6月スタート!

Zoomにて
開催

年金法令研究会 超解シリーズV 全6回

【徹底解説・令和4年の改正点】

【高木ゼミ】



🌸【高木ゼミ・超解シリーズV】の概要と特徴 研究会タイトルスペースでクリックすると申込ページが開きます

令和2年に成立した「年金制度機能強化法（令和2年法律40号）」による改正点の多くは、令和4年度に施行されます。今回の超解シリーズVは、これらの改正点について、施行前後に判明したこと、改正前の制度および周辺制度との関係、新たに生じた疑問点などを徹底解説します。

* 本研究会は「Zoom ミーティング」を利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。

* オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上にて視聴が可能です（有効期限あり）。

※開催済みの高木ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

🌸カリキュラム（予定）【全6回】

回	月 日	テーマ
済 第1回	6月16日(木) 18:00～20:00	<加給の支給停止> 加給対象者の老齢厚生年金が全額停止であっても加給は支給停止に。 老齢厚生年金が全額停止されるのは？ 経過措置は？
済 第2回	7月21日(木) 18:00～20:00	<繰上げ減額率0.4%に> 0.4%とされる者は？ 改正後に繰上げ請求しても0.5%とされる者も。 障害年金が受給できなくなるといわれる理由は？
済 第3回	8月18日(木) 18:00～20:00	<在職定時改定と在職停止> 在職定時改定後の在職停止額は改定後の年金額に基づく。では、繰り下げ中に在職していた場合の加算額の基になる支給率は？
第4回	9月15日(木) 18:00～20:00	<短時間労働者と被用者保険> 特定3/4未満短時間労働者とされる条件の一つであった雇用見込み期間が「1年以上」から「2カ月超」に変わるのなぜ？
第5回	10月20日(木) 18:00～20:00	<特定適用事業所と70歳以上被用者> 特定適用事業所でない事業所で働く短時間労働者は被保険者とされない。これは70歳以上被用者についても同じ？
第6回	11月17日(木) 18:00～20:00	<5年前みなし繰下げ> 繰下げ受給できるのは66歳以後のはずだが、70歳6カ月で請求すると5年前の65歳6カ月からの繰下げ受給となるのか？

※講義の進み具合によりテーマが前後することがあります。

■ 講師略歴：高木 隆司（たかぎ たかし）

社会保険労務士法人 年金相談サービス代表。社会保険労務士，1級FP技能士，1級DCプランナー。主な著書に、『法本則・附則からひもとく 超解年金法』『パターン別 老齢年金の繰上げ・繰下げ徹底解説』『図解でわかる！年金分割』『年金受給 生年月日別完全ガイド』（以上，日本法令），『おいしい定年後の年金・保険・税金マニュアル』『共働き夫婦がトクする本』（以上，こう書房）など。東京（中日）新聞に10年以上にわたり『あなたの年金』を連載。社労士会・金融機関・労働組合など各種団体のセミナー・研修講師としても活躍。改正法のいち早い解説でも知られる人気講師である。

中小企業のモデル就業規則・社内規程策定実務研究会

【岡崎ゼミ】



❖ 本研究会の概要と特徴 研究会タイトルスペースでクリックすると申込ページが開きます

就業規則・社内規程の規定には、簡潔な文言の中に策定者のスタンスや意図が表れています。各種規定例を比較検討しながら自社の規定を作成するにあたっては、それぞれの意図を読み解きながら自社のそれに合うように調整し、かつ全体として整合性が保たれているかを確認しながら進める必要があります。

本ゼミでは、厚生労働省のモデル就業規則の構成に沿って、『使用者側弁護士からみた 標準 中小企業のモデル就業規則策定マニュアル』（岡崎教行著）『7訂版 リスク回避型就業規則・諸規定作成マニュアル』（岩崎仁弥・森紀男共著）『条文の役割から考える ベーシック就業規則作成の実務』（川嶋英明著）に収録されている規定例、また月刊ビジネスガイドに掲載された規定例を見ながら、どのようなケースではどのような文言に落とし込むのがよいかを検討・解説します。

※講義にて上記書籍を使用しますので、本ゼミにご参加の方はこれらをお求めのうえ、ご参加ください。

❖ カリキュラム(予定)

回数		日程	テーマ
第1回	2021年	1月15日(金) 17:00～19:00	テレワーク規程
第2回		3月19日(金) 17:00～19:00	就業規則策定にあたっての基礎知識、総則、募集、採用
第3回		5月21日(金) 17:00～19:00	試用期間
第4回		7月16日(金) 17:00～19:00	異動、出向、転籍
第5回		9月17日(金) 17:00～19:00	降格、ワクチン休暇、ワクチンハラスメント
第6回		11月19日(金) 17:00～19:00	休職(1)
第7回	2022年	1月21日(金) 17:00～19:00	休職(2)
第8回		3月18日(金) 17:00～19:00	休暇、育児介護休業
第9回		5月20日(金) 17:00～19:00	LGBT
第10回		7月15日(金) 17:00～19:00	服務規律
第11回	2023年	9月16日(金) 17:00～19:00	定年、退職および解雇
第12回		11月18日(金) 17:00～19:00	安全衛生および災害補償
第13回		1月20日(金) 17:00～19:00	表彰および制裁
第14回	2023年	3月17日(金) 17:00～19:00	在宅勤務
第15回		5月19日(金) 17:00～19:00	契約社員、パートタイマー
第16回		7月21日(金) 17:00～19:00	賃金規程

※テーマは取り上げてほしい規程・規定のリクエストに応じて柔軟に変えていきます。

※講義は、開催日の約1カ月前に取り上げる規程例・規定例をご案内し、その規定ぶりに対する質疑応答や、受講生の作成した規程例・規定例の検討を行う形で進めます。

※各回終了後に懇親会を行います（新型コロナウイルス感染症の影響によりZoom開催とする場合はなし）。

※開催済みの岡崎ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

■ 講師略歴：岡崎 教行（おかざき のりゆき）



弁護士(寺前総合法律事務所)。経営法曹会議員。平成12年法政大学法学部卒業。平成13年司法試験合格。平成14年法政大学大学院卒業。平成15年弁護士登録(第一東京弁護士会)、牛嶋・寺前・和田法律事務所に入所。当初から労働法(使用者側)を専門とし、裁判の他、労働審判・あっせん・合同労組対応等の経験も豊富。著書に『現代労務管理要覧』(分担執筆、新日本法規出版)、『Q & A 労働法実務シリーズ9 企業再編に伴う労働契約等の承継』(執筆協力、中央経済社)、『社労士のためのわかりやすい補佐人制度の解説』(労働新聞社)、『コロナ恐慌後も生き残るための労働条件変更・人員整理の実務』(共著、日本法令)、『3訂版 標準 中小企業のモデル就業規則策定マニュアル』(日本法令)などがある。