

日本法令実務研究会のご案内

コンセプトは、実務に直結する“情報”の提供&自己研鑽を図る“場”の提供

激動するこの時代に必要とされる「専門家」とは、価値のある情報を見極め、発信できる人のことであり、状況に応じて最も有効なソリューションを提供できる人のことです。

当研究会では、各分野の第一人者を世話役とした分科会（ゼミ）を設置し、月1回、最新情報、当該業務への関与の仕方、実務等に関する勉強会（一方通行の講義ではなく双方向によるゼミ形式も含む）を通じて本物の「専門家」を育成していきます。

各研究会の詳細、開催済みカリキュラム等詳細につきましては、
<http://www.horei.co.jp/guide/special/tokusyu/semi/> をご確認ください。

随時入会受付中！ いつでも何回目からでも始められます！

終了分につきましては、ご希望により、研究会当日の内容を収録した動画（DVD-ROM）をお送りいたします（有料。1回税込10,450円。「社労士業務ブラッシュアップセミナー2022」【伊藤ゼミ】は別途各案内ページをご覧ください）。

- ① SJS（社労士情報サイト）トップページでバナーをクリックして案内ページを開き、参加を希望するゼミを選んでください。

The screenshot shows the SJS website homepage. At the top, there are membership options: 'ベーシック会員' (Basic Member, 2,150円/月), 'プレミアム会員' (Premium Member, 6,250円/月), and 'Webセミナー&動画' (Web Seminar & Video, DVD-ROM). Below this is a navigation bar with 'Webセミナー 動画' and '研究会(ゼミ)のお申込'. A large banner in the center reads '2004年から始まった好評講座！ NEW! 社労士業務ブラッシュアップセミナー2022 -10のテーマで“社労士力”を上げる！-'. A QR code and '動画DVD受領' (Video DVD Receipt) information are also visible.

- ② 案内ページのタイトルをクリックし、詳細ページで「研究会申込ページ」をクリックすると申込ページ（Google フォームを利用）が開くので、必要事項をご入力の上、「送信」ボタンを押してください。

【案内ページ】

【申込ページ】

The flowchart illustrates the process. It starts with the '案内ページ' (Introductory Page) which features the seminar banner. An arrow points to the '詳細ページ' (Detailed Page) which contains the seminar details, including the title '社労士業務ブラッシュアップセミナー2022', dates, and a '研究会申込ページ' (Seminar Application Page) button. Another arrow points from the application page to the '申込ページ' (Application Page), which is a Google Form titled '日本法令実務研究会入会申込書' (Application Form for the Japanese Legal Practice Research Association). The form includes fields for name, email, and phone number, and a '送信' (Submit) button.

* Eメール・FAXからお申込みの場合は、案内ページの最後に掲載しているフォーマットをご利用ください。

③ 会費のお支払い ・会費（月額税込10,450円^{*}）のお支払いは、指定口座からの引落とし（毎月受講日経過後に引き落とす形式）とさせていただきます。お申込み確認後、弊社からご請求書と自動払込申請書をお送りしますので、必要事項をご記入のうえご返送ください。

※「社労士業務ブラッシュアップセミナー 2022」は全10回セット126,500円、1回分13,200円（いずれも税込）、「令和4年度助成金活用研究会」【伊藤ゼミ】は33,000円（1回税込）。

・ご返送いただいた申請書の照会・確認後、弊社より開催のご案内をメールにてお送りします。

参加方法

・開催案内メール記載のURLよりご参加ください。講義終了後1週間程度で、録画データ視聴（期間限定）用URLとパスワードをメールにてお送りします。ライブ配信に参加されなかった方は、こちらをご覧ください。

【開催案内メール】

【研究会概要】

日時：2022年4月20日（水）13:00~15:00（入室12:30~）
講師：行政書士法人合同経営 行政書士 長門 恵子 氏
受講方法：オンラインLIVE配信（Zoomを使用）
ご準備いただく物：パソコン（音声聞こえるもの）・イヤホンなど
レジュメは画面上に表示されますが、お手元でご覧になりたい方は本メールに添付されているデータをプリントアウトしてご視聴ください。

【招待URL】

12時30分になりましたら、下記URLからご入室ください。

<https://us02web.zoom.us/webinar/register/>

【研究会の受講について】

上記招待URLから視聴開始までの手順については、下記URLよりご覧ください。
「WEBセミナーライブ配信へのご参加について」

https://www.horei.co.jp/hanbai/osirase/img/seminar_live20210203.pdf

【レジュメについて】

当日講義で使用するレジュメは、本メールに添付しておりますので、そちらをご確認ください。

メールに記載された URL を開くと登録ページが開きますので、入会申込時に登録したお名前とメールアドレスをご入力ください。開始時刻になると自動で画面が切り替わり、講義が始まります。

講義で使用するレジュメや資料は添付ファイルにてお送りしますので、プリントアウト等してお手元にご用意ください。

【録画視聴案内メール】

受講者の皆様

お世話になっております。
株式会社日本法令 雑誌（研究会担当）係です。
平素は「介護事業所経営コンサルティング研究会」にご参加いただきまして、誠にありがとうございます。

本日、4月20日（水）に開催されました第1回の録画データの配信を開始いたしましたので、お知らせいたします。
下記サイトにアクセスしてパスワードを入力すると、ご視聴いただくことができます。

視聴サイトURL：

<https://us02web.zoom.us/rec/share/>

パスワード：XXXXXXXXXX

録画データの視聴期限は次回講義の前日までとなります。期限を過ぎるとアクセスできなくなりますので、お早めにご視聴ください。

④ 欠席時の対応 ・研究会に欠席された場合も、当日の研究会の内容を収録した動画をご覧ください（インターネット上で視聴するものについては有効期限あり）。

入会・退会について

・研究会を退会される場合は、研究会開催の1カ月前までに実務研究会担当（Eメール：kenkyukai@horei.co.jp）までご連絡ください。

開催済みゼミについて

・好評のうちに終了したゼミの動画&レジュメセットを販売しています。各ゼミの詳細およびお申込方法は「最新ウェブセミナー&動画のご案内」をご覧ください。

2023年1月
新クールスタート

新！事例に学ぶ 障害年金研究会



❁ 本研究会の概要と特徴

研究会タイトルスペース内でクリックすると
申込ページが開きます ↑

“障害年金の請求代理人に必要なとなる正しい知識，ノウハウ，最新動向を吸収し，実務に役立てる”ことを目的に，2017年3月から始まった本研究会は，現在，多くの受講者にご参加いただいています。

2023年1月からスタートする第5クールでは，新たに高田智子先生と漆原香奈恵先生を講師にお迎えし，不服申立てと傷病別の理解をテーマに，相談の受け方・ヒアリングの仕方から，認定基準の理解，申請書類の準備等に至るまで，受給に結びつけるためのポイントを，事例を踏まえて解説します。

❁ カリキュラム(予定)第5クール：中級編【全12回】

回数	日程	テーマ	担当講師
第1回	2023年1月6日(金) 14:30～16:30	不服申立て①(知的障害)	高田智子氏
第2回	2023年2月3日(金) 14:30～16:30	内科その他(脳血管疾患)	中曽根晃氏
第3回	2023年3月3日(金) 14:30～16:30	肢体(肢体切断)	漆原香奈恵氏
第4回	2023年4月7日(金) 14:30～16:30	眼	高橋裕典氏
第5回	2023年5月12日(金) 14:30～16:30	不服申立て②(間質性膀胱炎)	熊谷たか子氏
第6回	2023年6月2日(金) 14:30～16:30	精神(高次脳機能障害)	高田智子氏
第7回	2023年7月7日(金) 14:30～16:30	不服申立て③(クローン病)	中曽根晃氏
第8回	2023年8月4日(金) 14:30～16:30	内科その他(化学物質過敏症・電磁波過敏症)	漆原香奈恵氏
第9回	2023年9月1日(金) 14:30～16:30	内科その他(慢性疲労症候群に線維筋痛症を併発・その1)	宇代謙治氏
第10回	2023年10月6日(金) 14:30～16:30	内科その他(慢性疲労症候群に線維筋痛症を併発・その2)	宇代謙治氏
第11回	2023年11月10日(金) 14:30～16:30	内科その他(多発性嚢胞腎)	熊谷たか子氏
第12回	2023年12月1日(金) 14:30～16:30	精神(重複)	高橋裕典氏

※第4クールを受講されていた方は，改めてお申込みしていただく必要はございません(退会のお申出がない限り継続されます)。欠席者には当日の研究会の内容を収録した動画(DVD)を送付いたします。

■ 講師 ※五十音順

宇代 謙治 (うしろ けんじ)

社会保険労務士 年金相談プラザ 宇代社会保険労務士事務所

漆原 香奈恵 (うるしばら かなえ)

特定社会保険労務士 かなえ社会保険労務士事務所

熊谷 たか子 (くまがい たかこ)

社会保険労務士 社会保険労務士法人 熊谷・八重崎事務所

高田 智子 (たかた ともこ)

特定社会保険労務士 ヒューマン・サポート社労士事務所

高橋 裕典 (たかはし やすのり)

社会保険労務士 社会保険労務士法人高橋社会保険労務管理事務所

中曽根 晃 (なかそね あきら)

社会保険労務士，社会福祉士 中曽根あきら社会保険労務士事務所

12月
スタート!

3,000社超のコンサル経験を持つ小山雅敬の

NEW!

動画受講
(ライブの開催はありません)

トラック運送業 経営・労務管理研究会

労働時間

求人対策

2024年問題

賃金制度

【小山ゼミ】



申込ページ

本研究会の概要と特徴

研究会タイトルスペース内でクリックすると
申込ページが開きます ↑

トラック運送業界は現在、大変厳しい環境にさらされています。長時間労働に伴う多額の未払い残業代の発生や健康障害（および労災）の問題、慢性的な人材不足など、主に人事労務に関する課題を数多く抱えています。また、「2024年問題」への対応も、まさに今、始めなければならないタイミングにあります。

本ゼミは、コンサルティングの前提として必要となるトラック運送業の経営全般についての知識（事業戦略、決算・財務、組織構築、事業承継等）を習得すること、労働時間・賃金・人材確保等の人事労務に関する課題を適切に解決することのできるコンサルティング能力を身に付けることを目的とし、トラック運送事業者を正しい方向に導くことのできる“本物のコンサルタント”になるための知識と最新情報をお伝えしていきます。

※事前にいただいたご質問への回答も行います。
ご質問は kenkyukai@horei.co.jp へ、「小山ゼミ質問」のタイトルでお送りください。

カリキュラム (予定)

回数	配信開始予定	テーマ(各回約2時間)
第1回	12月15日	運送業コンサルティングの基礎、運送業の経営はここを見る
第2回	2023年1月16日	改善基準告示対応、労働時間削減対策
第3回	2月15日	求人対策
第4回	3月15日	労務トラブル事例・対策
第5回	4月14日	運送業の賃金制度の課題と見直し方法
第6回	5月15日	運送業の賃金制度事例研究

※各動画の視聴期限は、次回配信開始日の前日までです。

講師略歴：小山 雅敬 (こやま まさのり)



大阪府出身。大阪大学経済学部卒業後、都市銀行へ入行。中小企業事業団派遣後、都銀シンクタンクで経営コンサルティング部主任研究員として経営コンサルティング業務に従事。1991年 大手損害保険会社に入社。同社の営業推進部上席部長兼経営サポートセンター長として法人開拓推進および法人向け経営支援業務に従事。自ら全国を回り、3,000社以上の経営相談や社員研修を実施。各地でセミナー講演を多数実施。特に全日本トラック協会、各県トラック協会等で多数の講演を実施。著書：『小山雅敬の運送業経営相談室』、『小山雅敬の運送業経営相談室 Part 2』、『事例に基づくトラック運送業の賃金制度改革』（以上、日本法令）

2023年1月スタート!

NEW!

Zoomにて
開催

年金法令研究会 超解シリーズVI

全6回

【徹底解説・遺族年金のすべて】

【高木ゼミ】



【高木ゼミ・超解シリーズVI】の概要と特徴

研究会タイトルスペース内でクリックすると
申込ページが開きます ↑

遺族年金は、死亡者と遺族がそれぞれの要件に該当して初めて支給される年金です。また、年金額や支給停止も死亡者や遺族に応じてさまざまです。今回の超解シリーズVIは、条文に基づきつつ遺族年金の全体像について徹底解説します。なお、第3回は毎年恒例のスライド改定による新年度額（令和5年度額）について解説します。

*本研究会は「Zoomミーティング」を利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。

*オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上で視聴が可能です（有効期限あり）。

*開催済みの高木ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

カリキュラム（予定）【全6回】

回	月日	テーマ
第1回	2023年 1月19日(木) 18:00~20:00	<遺族年金が支給される死亡者の要件> カラ期間によって死亡者の要件に該当する者とは? 年金分割によるみなし被保険者期間のみの老齢厚生年金の受給権者が死亡した場合とは?
第2回	2月16日(木) 18:00~20:00	<遺族年金を受けることができる遺族> 配偶者と子は親子である必要はない!? 夫に年齢要件があるのは遺族厚生年金のみ。政令で定める生計維持要件とは?
第3回	3月16日(木) 18:00~20:00	<スライド改定による令和5年度額> 特別調整率はマイナス0.3%。新規裁定者(67歳以下)と既裁定者(68歳以上)は本来であればスライド率が異なるはずだが?
第4回	4月20日(木) 18:00~20:00	<死亡者と遺族に応じた年金額> 配偶者と子それぞれの年金額。短期要件と長期要件で年金額が異なるケース・同額のケース。65歳以後に文比べ額となるのは?
第5回	5月18日(木) 18:00~20:00	<受給権者ごとの支給停止> 配偶者と子は共に受給権者になる。夫に遺族基礎年金が支給され、子に遺族厚生年金が支給される場合。老齢厚生年金相当額の支給停止
第6回	6月15日(木) 18:00~20:00	<国民年金1号の独自給付> 寡婦年金は60歳から支給されるが受給権発生は? 死亡一時金の支給要件は生計同一のみ。未支給年金と5年前みなし繰下げ

*講義の進み具合によりテーマが前後することがあります。

■ 講師略歴：高木 隆司（たかぎ たかし）

社会保険労務士法人 年金相談サービス代表。社会保険労務士、1級FP技能士、1級DCプランナー。主な著書に、『法本則・附則からひもとく 超解年金法』『パターン別 老齢年金の繰上げ・繰下げ徹底解説』『図解でわかる!年金分割』『年金受給 生年月日別完全ガイド』（以上、日本法令）、『おいしい定年後の年金・保険・税金マニュアル』『共働き夫婦がトクする本』（以上、こう書房）など。東京(中日)新聞に10年以上にわたり『あなたの年金』を連載。社労士会・金融機関・労働組合など各種団体のセミナー・研修講師としても活躍。改正法のいち早い解説でも知られる人気講師である。

2022年11月スタート!

Zoomにて
開催

書籍深掘り 医業経営コンサルティング研究会 [8]

『非営利型一般社団法人による診療所開設ハンドブック』

全3回



● 本研究会の概要と特徴

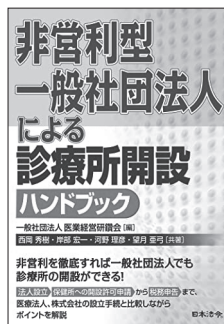
研究会タイトルスペース内でクリックすると
申込ページが開きます ↑

日本法令で出版している医業経営に関する書籍について、より深く解説します。
第8弾は、非営利型一般社団法人を利用した診療所を開設する手法について解説した書籍の深掘りをします。

診療所の開設方法としては、①医師または歯科医師個人による開設、②医療法人による開設、③非営利型一般社団法人による開設の3つの選択肢があります。特に、③については、一般社団法人なら誰でも開設ができるという誤った認識を持っている方がいます。

本書では、医療法に則り、非営利型一般社団法人を正しく理解し、適切な開設および運営方法を解説しています。なお、保健所の職員の方が本書を参考しているケースもあるようです。

本研究会では、書籍には書いていない補足説明や、最新の情報を詳解していきます。



『非営利型一般社団法人による診療所開設ハンドブック』の書籍を使用します。
お持ちでない方は、税込価格 2,420 円の 2 割引きでご購入可能です。

- *本研究会は「Zoom ミーティング」を利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。
- *オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上にて視聴が可能です(有効期限あり)。

● カリキュラム (予定) 【全3回】

各日：金曜日、17:30～19:30

回数	日程	テーマ	担当講師
第1回	2022年 11月11日	保健所ごとの対応状況から見える「非営利性」と、これにまつわるトラブル事例	河野理彦氏
第2回	12月9日	一般社団法人での診療所開設を顧問先に勧める理由	西岡秀樹氏
第3回	2023年 1月13日	書籍に書かれていない事項の補足・追加説明	西岡秀樹氏

担当講師

- 西岡 秀樹 (にしおか ひでき) 税理士・行政書士／西岡秀樹税理士・行政書士事務所所長
一般社団法人医業経営研鑽会会長
- 河野 理彦 (こうの ただひこ) 行政書士・個人情報保護士／こうの法務事務所

一般社団法人 医業経営研鑽会

正確な知識、高い見識および社会的責任感や倫理観を持ったプロフェッショナルと呼べる医業経営コンサルタントの育成を目的に、平成22(2010)年に設立された団体(平成30(2018)年に一般社団法人化)。
東京都新宿区に本部があり、毎月第三金曜日に開催している事例研究会や教育研修会を通して医業経営に関する様々な知識や情報を提供し、その知識を活かす見識を備えるための研鑽を積む機会を提供している。
現在会員数は140名を超え、税理士、公認会計士、行政書士、弁護士、社会保険労務士、設計士、FPなど、様々な分野で活躍している者が会員となっている。

【橋本ゼミ】新型コロナ禍前後で大きく変化! 増える外国人雇用への対応と これからの労務管理



6/27 に開催したセミナー「新しい外国人雇用のための労務管理知識とその活用法」(講師: 橋本裕介氏) では多くの受講者にご参加いただき、好評を博しました。そこで改めて同氏を講師に迎え、さらなる実務知識を深め専門性を高めていただくことを目的に、本ゼミを開催いたします。

人材の獲得が激しくなる中、外国人の採用・活用を検討する企業が増える予想され、それに伴い適切な対応・アドバイスができる社会保険労務士の関与も求められると思われま。皆様のご参加をお待ちしています。

● 本研究会の概要と特徴

研究会タイトルスペース内でクリックすると
申込ページが開きます ↑

新型コロナ禍による外国人労働者への入国規制が段階的に緩和され、わが国への外国人の入国は回復傾向にあります。ただ、外国人労働者を取り巻く環境は新型コロナ禍前後で大きく変化しました。

特に、ブルーカラー層の外国人労働者に関しては、新在留資格「特定技能」が創設されたことを転機に、我が国での就労の幅が大きく広がりました。それにより、単なる「出稼ぎ」から「永住も視野」に入れた就労へと外国人の労働意識も急速に変化しつつあります。しかし、その意識の変化に気づいていない企業がほとんどではないでしょうか。

例えば、新型コロナ禍前はブルーカラーの仕事を担う外国人といえば、ほとんどが3年の任期で帰国する外国人技能実習生が主流でした。どんなに能力があっても技能実習から代表的なホワイトカラーの在留資格「技術・人文知識・国際業務」への変更は認められません。いわゆる「ガラスの天井」が存在します。しかし、技能実習から「特定技能」を経て条件を満たせば「技術・人文知識・国際業務」への変更が可能となり、家族の呼び寄せや永住権の取得も可能となります。

本ゼミでは、外国人労働者の長期的雇用を念頭におき、労働習慣の違いと理解、職場定着、キャリア・ビジョン、年金などのセカンド・ライフプランに至る外国人特有の労務管理の手法を事例を挙げながら進めていきます。また、外国人を取り巻く環境は目まぐるしく変化していますので、法改正をはじめとする最新動向も随時お伝えしていきます。受講者の皆さんと新しい日本の職場のあり方を、楽しく、前向きに議論していきたいと考えています。

※講義の内容に関するご質問を随時受け付けます。
※本ゼミはZoomを利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。
※講義の内容に関する質問は、Zoom内チャットにて受け付け、ライブ配信時に回答します。
※オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上で視聴が可能です(有効期限あり)。

● カリキュラム (予定) ※第3月曜日の開催

回数	日程	テーマ
第1回	10月17日(月) 14:30~16:30	外国人労働者の現状と就労系在留資格 ・我が国で働く外国人について考える ・在留資格制度の概要と活用ポイント ・不法就労防止のためにできること など
第2回	11月21日(月) 14:30~16:30	外国人労働者の採用と労務管理実務 ・多様な採用ルートとその検証 ・出入国在留管理局の職場検査対応 ・年金受給権と脱退一時金の相関関係 など
第3回	12月19日(月) 14:30~16:30	外国人労働者の職場定着のための仕組み作り ・外国人にとっての同一労働・同一賃金とは ・外国人特有の事情を配慮した就業規則 とは ・外国人雇用のためのポジティブ・アクション など

※テーマは変更する場合があります。

■ 講師略歴：橋本 裕介 (はしもと ゆうすけ)



公益財団法人国際労務管理財団大阪事務所 所長
特定社会保険労務士、特定行政書士、キャリアコンサルタント。
1980年4月3日生まれ。兵庫県たつの市出身(播磨の小京都。そうめんと醤油の町)。
同志社大学文学部社会学部産業関係学専攻 卒業。同志社大学大学院総合政策科学研究科公共政策コース 博士前期課程 修了。同志社大学大学院総合政策科学研究科公共政策コース 博士後期課程 単位取得退学。
大手金融機関、厚生労働省、日本年金機構本部事業企画部門勤務を経て現職。外国人技能実習生、特定技能外国人の受入れ支援や外国人雇用のための労務管理コンサルティングを専門としている。企業や業界団体などでの講演、研修、セミナー講師実績も多数あり。著書に『外国人雇用 書式・手続マニュアル』(日本法令)がある。

2022年7月スタート!

動画受講
(ライブの開催はありません)

人材派遣分野の専門社労士が解説!

労働者派遣 **最新** 対応実務研究会

【ナデックゼミナール】



※本ゼミは、収録した動画を配信する形式で開催いたします。配信の準備が整いましたら、入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、配信サイトのアドレスをお送りしますので、そちらからご視聴ください。各回の配信開始は毎奇数月の20日頃を予定しています。

※講義の内容に関するご質問は随時受け付け、ゼミ配信時に回答いたします。

研究会タイトルをクリックすると
申込ページが開きます

本研究会の概要と特徴

度重なる法改正等、変化のめまぐるしい人材派遣業界。特に近時は、頻繁に改正される派遣法の運営状況についての行政の関心の高さから、調査が厳しくなる傾向も出てきているなど、適切な対応を指導することのできる社会保険労務士のニーズがますます高まっています。

本研究会では、改正関連の対応はもちろん、昨今の労務トラブルや労働局対応など幅広いテーマを取り上げ、労働者派遣をめぐるさまざまな実務について、経験豊富な講師が自身のノウハウもふんだんに盛り込んでポイントと留意点を具体的にお伝えいたします。

幅広い知識が求められる労働者派遣…適切に対応できますか!?

派遣業許可申請の手続き

- 派遣業許可の申請手続の流れ
- 許可取得後の業務運営の流れ
- 労働局による指導監督と行政調査
- 職業紹介業と業務請負業

派遣業許可をめぐる論点

- 資産要件をめぐる論点
- 派遣元事業所をめぐる論点
- 派遣元責任者をめぐる論点
- 許可更新をめぐる論点
- 事業報告書をめぐる論点

行政調査への対応

- 許可申請をめぐる行政調査
- 許可更新をめぐる行政調査
- 労働局による定期の行政調査
- 派遣労働者の申告による行政調査
- 派遣先に対する行政調査

派遣労働者の労務管理

- 採用から就業開始まで
- キャリアアップ
- 同一労働同一賃金
- 労災・ハラスメント
- 正社員転換・助成金
- 解雇・雇止め
- 職業紹介・業務請負との関連

🌸カリキュラム (予定)

経験豊富な2名の講師による対話形式でゼミを進行いたします。おっとり優しいけれどもズバツと斬り込む小岩講師と、ちゃきちゃき・テキパキした発言が業界の熱い支持を集める山野講師が、歯に衣着せぬ語り口で皆さんに人材派遣分野の専門社労士ならではのノウハウをお伝えします。



回数	配信開始予定	テーマ (各回約2時間)
第3回	好評配信中!	事例で学ぶ行政調査 (労働局) 対応
第4回	2023年1月20日頃	事例で学ぶ労働者派遣事業の労務管理
第5回	2023年3月20日頃	労働者派遣事業の展望と人材育成

※奇数月に配信をいたします。具体的なカリキュラムは随時ご案内いたしますので、弊社ホームページやSNSをご確認ください。

※実務への影響が大きい最新動向についても随時盛り込んでお伝えしていきます!

各回、たとえばこんな疑問を解決します!

- ① ゼロから派遣業許可を取得するにはどうしたらよいのでしょうか?
- ② 派遣労働者の求人や採用、派遣開始……業務運営について教えてください!
- ③ 労働局の調査を受けることになりました。どう対応すればよいのでしょうか?
- ④ 派遣労働者のキャリアアップ、どんな事例がありますか?
- ⑤ 同一労働同一賃金、労協協定はどう対応したらよいですか?
- ⑥ 派遣労働者の解雇・雇止めで揉めないためのポイントを教えてください!
- ⑦ 偽装請負が疑われると指摘されました……
- ⑧ 派遣労働者の労災やハラスメントにも対応しなくてははいけませんよね。コロナ対応にも困っています。……and more!

■ 講師：小岩 広宣 (こいわ ひろのり)



1973年三重県生まれ。社会保険労務士法人ナデック代表社員。株式会社ナデック代表取締役。特定社会保険労務士。特定行政書士。国家資格キャリアコンサルタント。採用定着士。経営法曹会議賛助会員。厚労省委託事業講師。人材派遣・職業紹介の許可申請や派遣労働者への同一労働同一賃金への実務対応、就業規則作成などでは全国的に活躍。「人事バック・派遣業版」を監修。『(3訂版)人材派遣・紹介業 許可申請・設立運営ハンドブック』(日本法令),『中小企業の「働き方改革」労務管理をスムーズに変える本』(秀和システム)など著書多数。

■ 講師：山野 陽子 (やまの ようこ)



1964年三重県生まれ。株式会社ナデック取締役。社会保険労務士法人ナデックマネージャー。人事コンサルタント。学校法人、子ども服販売、営業職など20種近くの経歴を経て、人を育て、高め合える仕組みづくりを志す人事コンサルタントとして活動。トヨタ自動車やパソナなど大手企業での講演実績のほか、著書に『トラブルを防ぐ! パート・アルバイト雇用の法律 Q&A』(同文館出版)などがある。

10のテーマで“社労士力”を上げる！

社労士業務ブラッシュアップセミナー2022

—2004年から始まった好評講座！—

動画DVD受講
(ライブの開催は
ありません)



無料紹介動画



申込ページ

本商品の概要と特徴

研究会タイトルをクリックすると
申込ページが開きます

- ◆社労士の付加価値アップに特化した10講義！
- ◆一線で活躍する30名の多彩な講師陣による講義が毎月1回、お手元に届きます！
- ◆営業方法や生々しい報酬の話、事務所運営の工夫も全力でお伝えします！



YouTubeにて無料ダイジェスト版を公開中!!

コロナ禍の長期化による就業形態の多様化、働き方改革、法改正等、社労士に求められる知識、必要性、業務範囲が変化しています。

「サービスの幅を広げたい」、「自信をもって依頼を受けたい」、「経験値を高めたい」といった多くの声に応えるため、2022年度は10のテーマを掲げ、多くの事例や失敗談、報酬設定などのノウハウを様々な角度から解説していきます。

本セミナーの大きな特徴は、それぞれのテーマに対して複数の講師が解説することにより、様々な考え方や取り組みを知ることができることです。ぜひ、ご自身のニーズに合ったノウハウを手に入れて、あなたの社労士力をブラッシュアップしてください。

——高志会 理事長 段下正志

誌面ではお伝えしきれない充実した講義内容の詳細は、HPにてご覧ください。

送付予定：2022年6月～2023年3月の毎月20日頃（全10回）

セット内容：講義DVD（各回約3時間）+オリジナルレジュメ

価格（税込み）：全10回セット 126,500円 **特別割引価格**

単品：各13,200円

お支払は毎月
12,650円なので
単品購入より
断然お得!!

講師略歴：社会保険労務士「高志会」グループ

意欲と熱い気持ちを持った開業社会保険労務士の集まり。「できる」（社労士業務・コンサルティング）は当然のこと、「書ける」（書籍・雑誌）、「しゃべれる」（講座・講演）の三拍子揃った社会保険労務士を目指し、日夜、スキルアップに励んでいる。『図解 労働・社会保険の書式・手続 完全マニュアル』『人事・労務ビジネスフォーム全書』『Word、Excelで使える 会社総務の書式/様式集』『社会保険労務士 業務書式完全パッケージ』（いずれも日本法令刊）など著書多数。2004年より日本法令「社会保険労務士 独立・開業セミナー」の講師を務める。

🌸 講師・テーマ (全10回) 詳細は、「日本法令 ブラッシュアップ 2022」で検索!

誌面ではお伝えしきれない、充実した講義内容とカリキュラムは、ぜひウェブサイトをご覧ください!

申込区分	テーマ	講師	内容	送付予定
A	行政調査, 助成金調査	朝比奈 睦明 柏木 寿人 佐藤 美穂子 森 俊介 山崎 博幸	<ul style="list-style-type: none"> ◎初めてでも慌てない! ◎行政調査とそれに伴う社内トラブル等への対処で、ピンチをチャンスに変える! ◎行政調査のトレンド, 報酬等も解説。 	好評発売中!!
B	労働条件の不利益変更	秋山 幸子 小谷 富士子 山崎 泉	<ul style="list-style-type: none"> ◎不利益変更のリスクは何か! ◎失敗事例, 企業の状況に応じた就業規則・賃金規程改定時の的確なアドバイス! ◎トラブル回避し, 「人を大切にする企業づくり」を後押しする社会保険労務士の実践ノウハウ! 	好評発売中!!
C	労務監査	今泉 浩史 大畑 雅弘 金光 由美子	<ul style="list-style-type: none"> ◎労働条件審査, 労務監査等の実例を基に, チェックポイントを知る! ◎労働環境改善の“見取り図”をつくれれば提案ポイントが見えてくる! 	好評発売中!!
D	給与計算	奥村 広美 星名 真喜子 吉留 紗由理	<ul style="list-style-type: none"> ◎給与計算を含めた顧問契約を依頼されたときに, 自信を持って受託したい! ◎“顧客の心を掴む”給与計算で労務管理の提案につなげる! ◎スケジュール管理とミス防止策も解説。 	好評発売中!!
E	両立支援・育児介護	飯野 正明 中 弥希 松島 寛	<ul style="list-style-type: none"> ◎中小企業も待たなし! 改正育児休業法をきっかけに顧問先との関係を強固とする! ◎顧問先を人材の集まる職場へ改善するための“伝え方”のノウハウ! ◎助成金の活用も解説。 	好評発売中!!
F	ハラスメント対策	菊池 正典 土屋 雅子 原 麻子 味園 公一	<ul style="list-style-type: none"> ◎法改正の波に乗る! ◎実体験による解決事例と, 再発防止策の具体的な提案・実行方法! ◎ハラスメントが起きない, 働きやすい職場を作るために何が出来るか, お伝えします。 	好評発売中!!
G	相談窓口, 面談サポート	浅井 英憲 伊東 文子 今泉 浩史	<ul style="list-style-type: none"> ◎高まるコミュニケーションの重要性! ◎採用・退職(解雇)ほか各種研修・相談窓口等で会社と従業員の“架け橋”になるには! ◎積極的に従業員とかかわりながらできる会社へのサポート力アップのノウハウ! 	12/20 頃
H	人材育成	柏木 寿人 春原 繁 守屋 三枝	<ul style="list-style-type: none"> ◎新規顧問先を増やすことだけが営業じゃない! ◎人材育成で活力ある組織作りへ貢献! ◎付加価値業務で売上アップと顧問報酬の値下げ交渉を防止する! 	1/20 頃
I	女性活躍, 企業のブランディング	酒井 典子 佐藤 美穂子 原 麻子 古川 由美	<ul style="list-style-type: none"> ◎成否を分けるアプローチ方法! ◎企業の「どのように取り組んだらいいのかわからない」にどう応えればよいか! ◎企業が直面する課題解決のため, 今, 「人」の専門家である社労士が求められている! 	2/20 頃
J	事務所運営(報酬・営業・職員育成)	武内 里佳 中 弥希 福田 綾子 松田 研二 森 俊介	<ul style="list-style-type: none"> ◎職員の育成方法, 新規顧客への口説き文句, 失敗事例, 報酬設定の裏話まで惜しみなく公開! ◎形のないサービスを提供している社会保険労務士業界で, どのように報酬を設定するのか!? 	3/20 頃

※ 講師は都合により変更となる場合があります。

2022年4月スタート! 令和4年度 介護事業所経営コンサルティング研究会【介護ゼミ】



本ゼミの概要と特徴

研究会タイトルスペースでクリックすると申込ページが開きます

介護事業の経営全般に関する知識を深めてから営業活動を始めのではなく、知り得た知識をもとに、まず営業し、受注することで、知識を実践的に定着させ、さらに深めることができます。

令和4年度は、主に、①介護職員処遇改善加算制度の基本的理解および最新動向、②介護職員処遇改善加算に対応したキャリアパス制度、③介護保険制度と報酬に関する基本的理解、④介護事業所のBCP計画、⑤利用者やその家族とのトラブル対応、⑥職員との労務トラブル対応、⑦介護事業所向けの人事労務と就業規則、⑧介護事業所の経営計画、などを取り上げます。

なお、「コロナ克服・新時代開拓のための経済対策（令和3年11月19日閣議決定）」による介護職員処遇改善支援補助金・介護職員等ベースアップ等支援加算については、第1回目と第4回目を取り上げます。そのほか、実務への影響が見込まれる最新動向については、カリキュラムを柔軟に変更して随時取り上げます。

※本ゼミは「Zoomウェビナー」を利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。

※講義の内容に関する質問は、Zoom内チャットにて受け付け、ライブ配信時に回答します。

※オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上に視聴が可能です（有効期限あり）。

カリキュラム（予定）※網かけの回は原則のスケジュールと異なります。

回数	日時	講師	内容
済1	2022年4月20日（水） 13:00～15:00	長門恵子氏（合同経営）	令和3年度介護処遇改善加算実績報告、介護職員処遇改善支援補助金、介護職員等ベースアップ等支援加算（スピンオフ動画販売中。詳しくは10ページをご覧ください）
済2	2022年5月18日（水） 13:00～15:00	藤原英理氏	キャリアアップ制度の仕組み
済3	2022年6月15日（水） 13:00～15:00	藤原英理氏	評価制度の設計と構築支援
済4	2022年7月15日（金） 13:00～16:00	小濱道博氏	介護保険制度の仕組み、介護職員等ベースアップ等支援加算
済5	2022年8月19日（金） 13:00～15:00	小濱道博氏	運営指導（実地指導）等対応
済6	2022年9月16日（金） 13:00～15:00	尾原良太氏（合同経営）	介護事業所のBCP策定支援
済7	2022年10月21日（金） 13:00～15:00	畑山浩俊氏	利用者やその家族とのトラブル対応
済8	2022年11月18日（金） 13:00～15:00	畑山浩俊氏	職員との労務トラブル対応
9	2022年12月16日（金） 13:00～15:00	長門恵子氏（合同経営）	介護処遇改善加算計画
10	2023年1月20日（金） 13:00～15:00	林 哲也氏（合同経営）	介護事業所の就業規則作成支援
11	2023年2月17日（金） 13:00～15:00	パネルディスカッション：介護事業所の採用・定着&外国人材活用 （ファシリテーター：三浦 修氏）	事業者の取り組み例の紹介／パネルディスカッション
12	2023年3月17日（金） 13:00～15:00	パネルディスカッション：社労士に求められる事業所支援とは （ファシリテーター：三浦 修氏）	①処遇改善加算の活用、②弁護士との連携、③賃金・評価の設計／パネルディスカッション

※2022年3月までの介護ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

本ゼミのねらい

知識の「総量」を増やすだけでは単なる「物知り」でしかありません。一定の知り得た知識を「受注」というアウトプットで、未知のことに対処する「智慧」が備わります。

本ゼミでは、そのアウトプットの場面で活用するツールも取り上げ、それらを使ってどのように営業活動を行えばよいかも、解説します。介護事業所の業界知識を知り、営業しながら知識をさらに深掘りしていくことで、専門家としての力をつけることを目指します。

講師略歴

(五十音順)

合同経営グループ



林 哲也 (社会保険労務士)



長門 恵子 (行政書士)



尾原 良太 (社会保険労務士)

小濱 道博 (小濱介護経営事務所代表 C-SR (一社) 医療介護経営研究会 専務理事等)



日本全国対応で介護経営支援を手がける。介護事業経営セミナーの講師実績は、北海道から沖縄まで全国で年間250件以上。昨年も延 20,000人以上の介護事業者を動員。全国の介護保険課、各協会、社会福祉協議会、介護労働安定センター等の主催講演会での講師実績は多数。介護経営の支援実績は全国に多数。著書、連載多数。

畑山 浩俊 (弁護士 弁護士法人かなめ代表)



29歳で独立開業。介護・幼保特化型弁護士。
特化分野は介護事業者・幼保事業者に対するリーガルサポート、労働トラブル対応、カスタマーハラスメント対応、経営者支援。経営者だけでなく施設長等のマネジメント層も弁護士に相談できる顧問サービス「かなめねっと」を全国展開。
北海道から沖縄まで現在25都道府県に普及中。
オンラインサロン『ヒヤリハット研究会』、YouTubeチャンネル『弁護士畑山浩俊の介護リーガルchannel』を運営中。

藤原 英理 (特定社会保険労務士 あおば社会保険労務士法人代表社員)



特定社会保険労務士 ファイナンシャルプランナー (CFP[®], FP技能士1級)。
2003年社会保険労務士、FP事務所を設立。翌年あおば社会保険労務士法人として法人化 (現在、東京・静岡・大阪・横浜4拠点)。
法人代表として中小企業の人事労務面のコンサルティングの他、新規上場や介護・福祉事業を支援 (医療・介護関係の関与先は約120社)。
(一社) 医療介護経営研究会 (C-SR) 実務担当顧問。

三浦 修 (社会保険労務士 C-SR (一社) 医療介護経営研究会 代表理事等)



2008年8月クロスフィールズ人財研究所を開設し、2018年4月に「社会保険労務士法人みらいパートナーズ」に法人化。医科・歯科・介護事業所を中心に、人事・労務管理、助成金・開業支援等の業務を行っている。会計事務所出身の強みを持ち、医療法・介護保険法・各種保険法・会社法等様々な角度からのアプローチにより、経営全般の問題解決も図っている。また、介護特化の全国社会保険労務士団体である、(一社) 医療介護経営研究会 (C-SR) の代表理事。

障害年金 請求代理人のための 障害認定基準研究会【宇代ゼミ】



2021年5月から始まった本研究会の第1クールは、お陰様で多くの受講者にご参加いただきました。2022年4月から新たにスタートする第2クールでは、これまで取り上げなかった障害等級認定基準の節について解説していきます。さらに、複数の障害がある場合の等級判定は非常に難しく、“よくわからない”との声が多数ありましたので、併合等認定基準についても詳細いたします。

本研究会の概要と特徴 研究会タイトルスペースでクリックすると申込ページが開きます

“請求代理人として、障害年金の等級見立てができるようになること”を目指します。

等級を認定する際に用いられる「国民年金・厚生年金保険 障害認定基準」は、請求代理人としても当然押さえておくべきものですが、正直とても難解です。

そこで、障害認定基準をわかりやすく解説し、障害等級はどのように認定されるのか、診断書はどこをどう見ればよいのか、請求代理人が押さえておくべきポイントをお伝えしていきます。

『続 よくわかる 障害認定基準と診断書の見方』（令和4年2月発行）の書籍を使用します。
お持ちでない方は、税込価格 4,180円の2割引でご購入可能です。



※本ゼミは「Zoomウェビナー」を利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。

※講義の内容に関する質問は、Zoom内チャットにて受け付け、ライブ配信時に回答します。

※オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上に視聴が可能です（有効期限あり）。

第2クールカリキュラム（予定）

回数	日程	テーマ
済 第1回	4月13日（水） 14:30～16:30	総論、障害等級認定基準 第3節／鼻腔機能の障害、第4節／平衡機能の障害、第7節／肢体の障害（第3 体幹・脊柱の機能の障害）
済 第2回	5月11日（水） 14:30～16:30	障害等級認定基準 第5節／そしゃく・嚥下機能の障害、第6節／音声又は言語機能の障害、第9節／神経系統の障害
済 第3回	6月8日（水） 14:30～16:30	障害等級認定基準 第14節／血液・造血器疾患による障害
済 第4回	9月14日（水） 14:30～16:30	障害等級認定基準 第15節／代謝疾患による障害、第17節／高血圧症による障害
済 第5回	10月12日（水） 14:30～16:30	障害等級認定基準 第1節／眼の障害（改正）
済 第6回	11月9日（水） 14:30～16:30	障害等級認定基準 第18節／その他の疾患による障害、認定困難な4疾患（①化学物質過敏症）
第7回	12月14日（水） 14:30～16:30	認定困難な4疾患（②線維筋痛症）
第8回	2023年1月11日（水） 14:30～16:30	認定困難な4疾患（③慢性疲労症候群、④脳脊髄液減少症）
第9回	2月8日（水） 14:30～16:30	障害等級認定基準 第19節／重複障害、併合等認定基準①
第10回	3月8日（水） 14:30～16:30	併合等認定基準②

講師略歴：宇代 謙治（うしろ けんじ）

社会保険労務士 年金相談プラザ 宇代社会保険労務士事務所代表 埼玉県社会保険労務士会障害年金部会リーダー。社労士成年後見センターさいたま監事。障害年金と成年後見をメインに活動。主な著書に『鈴木さんちの障害年金物語』『社労士のための成年後見実務』『就労にまつわる障害年金請求・相談のポイント』『事例でわかる 障害年金 審査請求・再審査請求の進め方と請求関係書類の書き方・まとめ方』『よくわかる 障害認定基準と診断書の見方』（いずれも日本法令、共著）がある。

中小企業のモデル就業規則・社内規程策定実務研究会

【岡崎ゼミ】



🌸 本研究会の概要と特徴 **研究会タイトルスペースでクリックすると申込ページが開きます**

就業規則・社内規程の規定には、簡潔な文言の中に策定者のスタンスや意図が表れています。各種規定例を比較検討しながら自社の規定を作成するにあたっては、それぞれの意図を読み解きながら自社のそれに合うように調整し、かつ全体として整合性が保たれているかを確認しながら進める必要があります。

本ゼミでは、厚生労働省のモデル就業規則の構成に沿って、『使用者側弁護士からみた 標準 中小企業のモデル就業規則策定マニュアル』（岡崎教行著）『7訂版 リスク回避型就業規則・諸規定作成マニュアル』（岩崎仁弥・森紀男共著）『条文の役割から考える ベーシック就業規則作成の実務』（川嶋英明著）に収録されている規定例、また月刊ビジネスガイドに掲載された規定例を見ながら、どのようなケースではどのような文言に落とし込むのがよいかを検討・解説します。

※講義にて上記書籍を使用しますので、本ゼミにご参加の方はこれらをお求めのうえ、ご参加ください。

🌸 カリキュラム(予定)

回数	日程	テーマ
第1回	1月15日(金) 17:00~19:00	テレワーク規程
第2回	3月19日(金) 17:00~19:00	就業規則策定にあたっての基礎知識, 総則, 募集, 採用
第3回	5月21日(金) 17:00~19:00	試用期間
第4回	7月16日(金) 17:00~19:00	異動, 出向, 転籍
第5回	9月17日(金) 17:00~19:00	降格, ワクチン休暇, ワクチンハラスメント
第6回	11月19日(金) 17:00~19:00	休職(1)
第7回	1月21日(金) 17:00~19:00	休職(2)
第8回	3月18日(金) 17:00~19:00	休暇, 育児介護休業
第9回	5月20日(金) 17:00~19:00	LGBT
第10回	7月15日(金) 17:00~19:00	服務規律
第11回	9月16日(金) 17:00~19:00	定年, 退職および解雇
第12回	11月18日(金) 17:00~19:00	安全衛生および災害補償
第13回	1月20日(金) 17:00~19:00	表彰および制裁
第14回	3月17日(金) 17:00~19:00	在宅勤務
第15回	5月19日(金) 17:00~19:00	契約社員, パートタイマー
第16回	7月21日(金) 17:00~19:00	賃金規程

※テーマは取り上げてほしい規程・規定のリクエストに応じて柔軟に変えていきます。

※講義は、開催日の約1カ月前に取り上げる規程例・規定例をご案内し、その規定ぶりに対する質疑応答や、受講生の作成した規程例・規定例の検討を行う形で進めます。

※各回終了後に懇親会を行います(新型コロナウイルス感染症の影響によりZoom開催とする場合はなし)。

※開催済みの岡崎ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

■ 講師略歴：岡崎 教行 (おかざき のりゆき)



弁護士(寺前総合法律事務所)。経営法曹会議会員。平成12年法政大学法学部卒業。平成13年司法試験合格。平成14年法政大学大学院卒業。平成15年弁護士登録(第一東京弁護士会)、牛嶋・寺前・和田法律事務所に入所。当初から労働法(使用者側)を専門とし、裁判の他、労働審判・あっせん・合同労組対応等の経験も豊富。著書に『現代労務管理要覧』(分担執筆, 新日本法規出版), 『Q & A 労働法実務シリーズ9 企業再編に伴う労働契約等の承継』(執筆協力, 中央経済社), 『社労士のためのわかりやすい補佐人制度の解説』(労働新聞社), 『コロナ恐慌後も生き残るための労働条件変更・人員整理の実務』(共著, 日本法令), 『3訂版 標準 中小企業のモデル就業規則策定マニュアル』(日本法令)などがある。