

今月号でご案内している ウェブセミナー & 動画 一覧

各セミナー・動画商品は、オンラインショップ、メール、FAXにて申し込むことができます。
メール、FAXで申し込む場合は、下記までお送りください。オンラインショップで申し込む場合は各ページのQRコードから申込ページにアクセスしてください。

✉ seminar@horei.co.jp FAX 03-6858-6968

(税込)

番号	商 品 名	価 格			
		一般	雑誌 定期購読	SJS (社労士、税理士)	
New!! 1	施行直前！ガイドライン、緊急パッケージを踏まえた運送業 2024 年問題の対応実務 (346) 【内容】セミナー動画 (約 1.5 時間) +レジュメ・資料 【講師】 小山 雅敬 氏 (株式会社コヤマ経営 代表取締役)	—	11,000 円	9,900 円 (346-A)	8,800 円 (346-B)
New!! 2	直前対策！「建設業の 2024 年問題」に対して社労士が今できること (349) 【日時】 2024 年 1 月 19 日 (金) 14:00 ~ 15:30 【講師】 特定社会保険労務士 櫻井 好美 氏	書籍代含まず	9,900 円	8,800 円 (349-2-A)	7,700 円 (349-2-B)
		書籍代込み	12,100 円	11,000 円 (349-1-A)	9,900 円 (349-1-B)
New!! 3	「精神疾患にかかる障害年金請求手続」実務講座 (347) 【日時】 2024 年 2 月 9 日 (金) 14:00 ~ 17:00 【講師】 特定社会保険労務士 塚越 良也 氏	書籍代含まず	20,900 円	19,800 円 (347-2-A)	17,600 円 (347-2-B)
		書籍代込み	24,200 円	23,100 円 (347-1-A)	20,900 円 (347-1-B)
New!! 4	社労士のための「年収の壁」突破シミュレーションツールとその活用 (348) 【内容】セミナー動画 (約 2 時間) +レジュメ + 事業主のための「年収の壁」突破シミュレーションツール 【講師】 特定社会保険労務士・IT ストラテジスト 緒方 瑛利 氏	—	6,600 円	5,500 円 (348-A)	4,400 円 (348-B)
New!! 5	【書籍深掘り】 医療経営コンサルティング研究会 [10] 『3 訂版 医療法人の設立・運営・承継・解散』 【内容】ゼミ動画 (約 2 時間) × 6 回分 【講師】 一般社団法人医療経営研鑽会	—	62,700 円		
New!! 6	年金法令研究会 超解シリーズVII 【高齢年金の事例解析】【高木ゼミ】 【内容】ゼミ動画 (約 2 時間) × 6 回分 【講師】 社会保険労務士 高木 隆司 氏	—	62,700 円		
7	令和 6 年度介護報酬改定 & 処遇改善加算見直しの最新情報 (345) 【内容】セミナー動画 (約 2 時間) +レジュメ・資料 【講師】 小濱介護経営事務所代表 C-SR (一社) 医療介護経営研究会 専務理事 小濱 道博 氏	—	13,200 円 (345-1)		

番号	商 品 名	価 格			
		一般	雑誌 定期購読	SJS (社労士, 税理士)	
8	出版記念セミナー 裁判例から学ぶ就業規則の失敗例とその改善 (343) 【内容】 セミナー動画 (約 3 時間) +書籍+レジュメ 【講師】 弁護士 西川 暢春 氏	書籍代含まず	13,200 円	12,100 円 (343-2-A)	11,000 円 (343-2-B)
	書籍代込み	20,900 円	19,800 円 (343-1-A)	18,700 円 (343-1-B)	
9	最新 保育士等の処遇改善加算に対応した キャリアパス構築&労務管理 (342) 【内容】 セミナー動画 (約 3 時間) +書籍+レジュメ 【講師】 特定社会保険労務士 菊地 加奈子 氏	書籍代含まず	20,900 円	18,700 円 (342-2-A)	17,600 円 (342-2-B)
	書籍代込み	24,200 円	22,000 円 (342-1-A)	20,900 円 (342-1-B)	
10	社労士業務「ステップアップ」セミナー (335) 【内容】 セミナー動画4回セット (各回約 3 時間) +レジュメ 【講師】 社会保険労務士「高志会」グループ	—	66,000 円	59,400 円 (335-A)	52,800 円 (335-B)
11	出版記念セミナー 事業承継・M&Aと 社会保険労務士の役割 (334) 【内容】 セミナー動画 (約 2 時間) +書籍+レジュメ 【講師】 特定社会保険労務士・M&A シニア エキスパート 野中 健次 氏	書籍代含まず	11,000 円	9,900 円 (334-2-A)	8,800 円 (334-2-B)
	書籍代込み	14,300 円	13,200 円 (334-1-A)	12,100 円 (334-1-B)	
12	これで万全！社労士のセキュリティ対策 ～給与計算システムが突然止まっても慌てないために～ (340) 【内容】 セミナー動画 (約 1.5 時間)+レジュメ 【講師】 社会保険労務士 林 雄次 氏	—	7,700 円	6,600 円 (340-A)	5,500 円 (340-B)
13	労務管理で使える 一歩先行く Excel テクニック (333) 【内容】 セミナー動画 (約 2 時間) +レジュメ+受講者特典 【講師】 特定社会保険労務士・IT ストラテジスト 緒方 瑛利 氏	—	6,600 円	5,500 円 (333-A)	4,400 円 (333-B)
14	最新 トラック運送業における 「改善基準告示に関する解釈通達」(R5.3/31発出) に基づく留意点と実務対策 (336) 【内容】 セミナー動画 (約 1.5 時間) +レジュメ・資料 【講師】 小山 雅敬 氏 (株式会社コヤマ経営 代表取締役)	—	11,000 円	9,900 円 (336-A)	8,800 円 (336-B)

表中の () 書きはFAXおよびEメールにてお申込みの場合の申込コードです。ホームページからお申込みいただく場合は関係ありません。
※消費税額は小計 (送料を含む) に対し、税率をかけた金額になります。

施行直前！ ガイドライン、緊急パッケージを踏まえた 運送業2024年問題の対応実務

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

※2024年1月に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

運送業における大きな変革が迫っています。2024年4月からは自動車運転者の時間外労働の上限規制が開始され、これを踏まえた新改善基準告示も適用されることとなります。従来とは異なる働き方、労務管理が必要となり、人手不足をドライバーの長時間労働等によって切り抜けてきた運送事業者は、ますます厳しい状況に直面することでしょう。

政府は、こうした状況を受けての物流の停滞を防ぐために、様々な施策を用意しています。2023年6月には、「物流の適正化・生産性向上に向けた荷主事業者・物流事業者の取組に関するガイドライン」を策定し、同年10月には、賃上げや人材確保など、早期に具体的な成果が得られるよう「物流革新緊急パッケージ」を公表しました。トラック運送事業者とそれに関与する社労士等は、こうした施策を活用しながら法改正に対応し、実務に取り組みねばなりません。

そこで本セミナーでは、数々の運送業者へのコンサルティングに実績のある講師が、2024年4月を目前に控え、運送事業者と社労士が今押さえておくべき実務の重要ポイントを解説いたします。

カリキュラム(予定)

- 運送会社が今年度中に取り組みべきこと
& 2024年以降に取り組みべきこと
- 標準的な運賃改定内容の見通しと活用する方法
- 政策パッケージと公取委の指針に基づいた効果的な運賃交渉の進め方
- 36協定、労使協定、就業規則、労働時間管理等の社労士がサポートすべき主なチェック事項
- 最低賃金上昇時代のドライバー賃金体系の見直し方
- ドライバー人材確保に成功している運送会社が行っていること
- 運送会社の求人票に記載すべき具体的な内容

● セット内容：セミナー動画（約 1.5 時間）+ オリジナルレジュメ・資料

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

● 講師：小山 雅敬 氏（株式会社コヤマ経営 代表取締役）

● 価格：

(税込)

一般	雑誌定期購読会員	SJS 会員
11,000 円	9,900 円	8,800 円



小山 雅敬（こやま まさのり）

大阪府出身。大阪大学経済学部卒業後、都市銀行へ入行。中小企業事業団派遣後、都銀シンクタンクで経営コンサルティング部主任研究員として経営コンサルティング業務に従事。1991年大手損害保険会社に入社。同社の営業推進部上席部長兼経営サポートセンター長として法人開拓推進および法人向け経営支援業務に従事。自ら全国を回り、3,000社以上の経営相談や社員研修を実施。各地でセミナー講演を多数実施。特に全日本トラック協会、各県トラック協会等で多数の講演を実施。著書：『小山雅敬の運送業経営相談室』、『小山雅敬の運送業経営相談室 Part 2』、『実例に基づくトラック運送業の賃金制度改革』（以上、日本法令）

直前対策！ 「建設業の2024年問題」 に対して社労士が今できること

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

講義内容

2024年4月より建設業においても時間外労働上限規制の適用がはじまります。しかしながら、建設業は重層請負構造という業界の特性や工期の問題があり、自社だけの時間外労働の削減は難しく、未だ対策が進まない状況にあります。

建設業界が抱えるのは「2024年問題」だけではありません。平成24年には「社会保険未加入問題」への対策が推進され、平成29年度以降は「適切な保険」に加入していない作業員においては現場入場が認められなくなってきました。また、建設キャリアアップシステム（CCUS）の普及で作業員の「見える化」が進み、今まで見逃がされてきた「雇用と請負」の問題が顕在化してきました。国土交通省においても「一人親方検討会」が開催される等、雇用に関する状況が目まぐるしく変わってきています。

そのため、社会保険労務士として建設業の顧問先へアドバイスをするにあたっては、業界の構造や背景、直近の建設業界を取り巻く環境を知ることが大切であり、その上で問題点を理解する必要があります。今回のセミナーでは、業界の特性、建設業の課題を紐解きながら、間近に迫った「2024年問題」への対策を解説します。

カリキュラム（予定）

- 1 建設業界の全体像
- 2 建設業界の最近の流れ（社会保険未加入問題、CCUS、働き方改革）
- 3 適切な保険とは
- 4 建設業界における働き方改革の課題と解決方法 ほか



●ライブ配信：2024年1月19日（金）14:00～15:30（1.5H）

※収録したものはライブ配信から1週間程度で見逃し配信開始予定です。

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●テキスト：オリジナルレジュメ＋書籍『建設業界の仕組みと労務管理』

（日本法令より発売中）

※1月11日までに、受講料をお支払ください。

※テキスト（書籍）は、開催日の4営業日前を目処に宅配便で送付します。

●講師：特定社会保険労務士 櫻井 好美 氏

●価格
(税込)

	一般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	9,900円	8,800円	7,700円
書籍代込み	12,100円	11,000円	9,900円



櫻井 好美（さくらい よしみ）

社会保険労務士法人アスミル 代表／株式会社アスミル 代表取締役

一般社団法人建設業サポート室 代表理事

大学卒業後、営業事務や営業職を経て、2002年開業。国土交通省委託事業「建設業における労務管理セミナー」「法定福利費セミナー」、その他、大手ゼネコン協力店会、各企業安全大会、専門工事業団体において、労務管理や働き方改革セミナー等を多数実施。

著書に『建設現場の労働時間管理と就業規則づくり』（労働調査会：2020年8月発行）。

「精神疾患にかかる 障害年金請求手続」実務講座

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

講義内容

障害年金受給者の半分は精神障害・知的障害の方ですが、障害年金の中でも特に精神の障害にかかるものは、認知度が低い上に請求方法も大変難しく、受給要件を満たしていても受給に結び付いていない方が多くいらっしゃいます。適切な受給のための支援の必要性・重要性は極めて高いものといえます。

本セミナーでは、長年にわたり精神疾患にかかる障害年金の請求支援に取り組んできた講師が、これまで関与してきた多数の事例に基づいて、押さえておきたい実務上のポイントを、わかりやすく明快に解説します。

カリキュラム (予定)

- 精神疾患にかかる障害年金請求支援のための基礎知識と課題、対応
 - 事例に学ぶ 精神の障害にかかる障害年金請求の実務
(うつ病/統合失調症/双極性障害)
 - 事例に学ぶ 知的障害・発達障害にかかる障害年金請求の実務
 - 受給開始後の注意点
 - メンタルヘルス対策と障害年金
- ※内容は変更になる場合があります。



●ライブ配信：2024年2月9日(金) 14:00～17:00

※収録したものはライブ配信から1週間程度で見逃し配信開始予定です。
※レジュメ・資料は視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●テキスト：『5訂版 精神疾患にかかる障害年金請求実務完全実務マニュアル』・オリジナルレジュメ

●講師：特定社会保険労務士 塚越 良也 氏

●価格：

(テキスト代・税込)

	一般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	20,900円	19,800円	17,600円
書籍代込み	24,200円	23,100円	20,900円



塚越 良也 (つかごし よしや)

人事労務・健康保険組合業務に40年余従事した企業勤務時代にメンタルヘルス問題に直面し、その対策に積極的に取り組んだことをきっかけとして、社会保険労務士事務所開設後も、「社労士は企業のメンタルヘルス対策のキーパーソン!」を掲げ、研究活動・啓発活動に取り組む。メンタルヘルス対策を進める上では、長期療養を余儀なくされる精神疾患罹患者にとって物心両面で支えとなる障害年金が極めて重要であることに早くから着目。「障害年金受給支援は社労士の使命!」として、障害年金請求支援活動に取り組む。そのかわり、講演会・執筆などで障害年金の啓発活動にも注力している。

社労士のための「年取の壁」 突破シミュレーションツールとその活用

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

※2024年2月に収録する講義を動画配信商品として販売いたします。

政府の「年取の壁・支援強化パッケージ」が決定し、現在、「年取の壁」を理由とする就労制限による人手不足に悩む経営者は、自社の「年取の壁」問題をどんな方法で解決すればよいか決めかねています。

そのため、社労士には、顧問先の「年取の壁」突破により人件費（時給・手当・雇用保険料・社会保険料）がどう変わるのか、またキャリアアップ助成金（社会保険適用時処遇改善コース）の活用も視野に賃上げや手当の支給、労働時間延長を行った場合に人件費や社会保険料はどう変わるのかを、具体的に数字で示し、経営者の選択をサポートすることが求められています。

本ツールはこうした変化を数字で示すために開発されました。社労士が事業主に対して行う人件費シミュレーションに加え、パート社員に対して「年取の壁」を突破した場合のシミュレーションもできる機能を備えているため、経営者がパート社員と働き方を話し合う際の資料も提供できます。



さらに、Excelで作られているので、他のツールと組み合わせたりExcelスキルを駆使してカスタマイズしたりすることで、従業員全体の人件費の変動を予測し、現行の賃金・評価制度の問題点を指摘するなど、コンサルの幅を広げることも可能なツールとなっています。



本動画では、この「年取の壁」突破シミュレーションツールを用いたシミュレーションデータの入力方法や各種データの変更に対応したメンテナンスの方法、機能の追加方法などを解説しています。

本ツールの機能

【事業主向け機能】

- 従業員グループを社保加入させた場合の人件費シミュレーション
- キャリアアップ助成金手当等支給メニューを選択した場合の人件費・助成金額シミュレーション
- キャリアアップ助成金労働時間延長メニューを選択した場合の人件費・助成金額シミュレーション
- キャリアアップ助成金併用メニューを選択した場合の人件費・助成金額シミュレーション

【パート・アルバイト向け機能】

- 時給と週労働時間を変更した場合の給与年取・社保等の手取りシミュレーション
- 時給と週労働時間を変更した場合の老齢厚生年金受給シミュレーション

カリキュラム（予定）

- シミュレーションのためのデータの入力方法
- ツールに機能（マクロ）やデータを追加する方法
- 各種データの変更に対応したメンテナンスの方法
- 機能を追加する方法

- セット内容：セミナー動画（約2時間）+オリジナルレジュメ + 事業主のための「年取の壁」突破シミュレーションツール

※レジュメ・ツールは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講師：特定社会保険労務士・ITストラテジスト 緒方 瑛利氏

価格	一般	雑誌定期購読会員	SJS 会員
(税込)	6,600 円	5,500 円	4,400 円



緒方 瑛利（おがた えり）

1989年、北海道むかわ町生まれ。民間企業にて総務・IR広報等を担当したのち、経済団体へ転職し、創業・融資相談業務等に従事。2019年に社会保険労務士試験とITストラテジスト試験に合格。前職を退職し、2020年にITに強い社会保険労務士事務所としてロームテックを開業。2023年特定社会保険労務士付記。

NEW

書籍深掘り

動画配信

医業経営コンサルティング研究会 [10]

『3訂版 医療法人の設立・運営・承継・解散』


 詳細・申込ページ

*2023年7月～12月に開催した内容を収録した動画とレジユメのセット商品です。

QRコードをクリックすると
申込ページが開きます↑

📌 本研究会の概要と特徴

日本法令で出版している医業経営に関する書籍について、より深く解説します。
第10弾は、2015年の初版発行から、重版&改訂を重ね、累計1万冊以上売れているロングヒット書籍の3訂版を深掘りしています。

書籍に書かれていること以外の実務ノウハウや最新のトレンドも交えて解説しています。

『3訂版 医療法人の設立・運営・承継・解散』をお持ちでない方は、税込価格2,860円の2割引きでご購入可能です。



📌 カリキュラム (各2時間×6回)

回数	テーマ	担当講師
第1回	医療機関の損益計算書の特徴、役員退職金に関する注意点、基金等	西岡秀樹氏
第2回	社員・役員構成を中心に考える法人化 医療法人化と一般法人化という2つの法人化	河野理彦氏
第3回	医療法人の税務調査	中川祥瑛氏
第4回	医療法人の「出口戦略」の実務	岸部宏一氏
第5回	医療法人の社会保険	鈴木健市氏
第6回	医療法人が絡むマネーロンダリングの事例、認定医療法人制度の問題点、上手く分院を開設するポイント等	西岡秀樹氏

担当講師

- 西岡 秀樹 (にしおか ひでき) 税理士・行政書士/西岡秀樹税理士・行政書士事務所 所長 一般社団法人医業経営研鑽会 会長
- 河野 理彦 (こうの ただひこ) 行政書士・個人情報保護士/こうの法務事務所
- 中川 祥瑛 (なかがわ しょうえい) 税理士/税理士法人総合経営サービス 社員税理士
- 岸部 宏一 (きしべ こういち) 行政書士/行政書士法人横浜医療法務事務所 代表社員
- 鈴木 健市 (すずき けんいち) 社会保険労務士/社会保険労務士法人 Next Partners 代表

一般社団法人 医業経営研鑽会

正確な知識、高い見識および社会的責任感や倫理観を持ったプロフェッショナルと呼べる医業経営コンサルタントの育成を目的に、平成22(2010)年に設立された団体(平成30(2018)年に一般社団法人化)。
東京都新宿区に本部があり、毎月第三金曜日に開催している事例研究会や教育研修会を通して医業経営に関する様々な知識や情報を提供し、その知識を活かす見識を備えるための研鑽を積み重ねる機会を提供している。
現在会員数は140名を超え、税理士、公認会計士、行政書士、弁護士、社会保険労務士、設計士、FPなど、様々な分野で活躍している者が会員となっている。

NEW

動画配信

年金法令研究会 超解シリーズⅦ

【老齢年金の事例解析】

【高木ゼミ】



詳細・申込ページ

*2023年7月～12月に開催した内容を収録した動画とレジユメのセット商品です。

QRコードをクリックすると
申込ページが開きます↑

📌 本研究会の概要と特徴

超解シリーズⅦは、多彩な加入歴を持つある男性を事例にして、老齢年金について解説しています。報酬比例部分の本来額と従前額、免除と基礎年金額、在職による支給停止と年金額改定、繰下げ受給と定時改定、退職改定による加給の加算などなど…。条文と照らし合わせつつ、実際の改定通知や見込額回答票などを解析しています。

📌 カリキュラム (各2時間 ×6回)

回	テーマ
第1回	<p><報酬比例部分の本来額と従前額></p> <p>事例の男性は昭和30年度生まれだが、報酬比例部分は本来額より従前額のほうが高い。また、令和5年度から既裁定者となったため、この先も従前額を受給し続けるのか？ これらを、実際の被保険者期間と標準報酬に基づいて検証する。</p>
第2回	<p><老齢基礎年金と経過的加算></p> <p>事例の男性の国民年金1号期間には、全額・4分の3・半額免除期間がある。また、厚生年金は20歳前、60歳以後、65歳以後の加入期間がある。事例の加入期間に基づく老齢基礎年金額や経過的加算額を、見込額回答票などと照らし合わせる。</p>
第3回	<p><在職停止と年金額の改定></p> <p>事例の男性は特老厚の受給権が発生した62歳以後も、65歳前後にわたり厚生年金に加入し続けた。特老厚に対する低在老は令和4年3月31日をもって廃止されたが、事例の在職停止は？ また、在職によって年金額はいくら増えたのか？</p>
第4回	<p><加給と振替加算></p> <p>事例の男性は、65歳以後の厚生年金加入によって老齢厚生年金に加給が見込める。一方、年下の配偶者は既に厚生年金に20年以上加入しているため、男性の老齢基礎年金に振替加算が見込める。さて、目指すべきは加給か振替加算か？</p>
第5回	<p><繰下げ受給と在職定時改定></p> <p>事例の男性は老齢基礎年金を65歳から受給し、老齢厚生年金は67歳8カ月であった令和5年3月に繰下げ請求をした。その年金額は、65歳時でなく令和4年9月前の期間に基づいていた。繰下げ請求直前の在職定時改定による…？</p>
第6回	<p><資格喪失のタイミング></p> <p>事例の男性は結局、20年に達するまで厚生年金に加入することにした。退職改定によって20年の被保険者期間に基づく年金額が支給されるのは何月から？ また、加給が加算されるのは何月から？ 最適な資格喪失のタイミングを探る。</p>

■ 講師略歴：高木 隆司 (たかぎ たかし)



社会保険労務士、1級FP技能士、1級DCプランナー。年金法の条文の読解に定評があり、とりわけ年金額のスライド改定の解説については第一人者として知られる。『法本則・附則からひもとく 超解年金法』『パターン別 老齢年金の繰上げ・繰下げ徹底解説』『図解でわかる！年金分割』(日本法令)など著書多数。

令和6年度介護報酬改定& 処遇改善加算見直しの最新情報

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

※本動画は、「令和5年度 介護事業所経営コンサルティング研究会【介護ゼミ】第9回目(12月13日開催)の講義を、セミナー動画商品として販売するものです。本ゼミの詳細は、ゼミの案内ページをご覧ください。

講義内容

介護サービス提供の対価として支給される介護報酬は3年ごとに改定されることとなっており、今年中に令和6年度改定に関する議論が「審議報告」として取りまとめられる見通しです。介護処遇改善加算に関する見直しの内容もこの審議報告に盛り込まれるため、いち早くこの内容を把握することは、介護事業所に関与する社労士にとって必須と言えます。

本ウェビナーは、介護経営コンサルタントとして年間250件以上の講演に登壇し、著書も多数執筆している小濱道博氏が、令和6年度介護報酬改定&処遇改善加算見直しの最新情報および社労士としてこれらの情報のどこに着目し、事業所の支援・指導に繋がればよいかを解説します。

なお、介護処遇改善加算をめぐる動きとしては、次のようなものがあります。

- ❓ 処遇改善加算取得に当たって、職種別給与等の報告を要件化？
- ❓ 令和5年度補正予算による介護職員の「月額6,000円程度」の賃上げ実施で、令和6年2～5月分として支給される補助金に係る手続きは？
- ❓ 複雑な手続きの原因となっている3種類の加算を一本化し、新旧加算を選択できる移行期間を設定？
- ❓ より実効性のあるものとするため、職場環境等要件を見直し？

カリキュラム (予定)

- 1 令和6年度報酬改定の動向
- 2 介護職員の働く環境改善に向けた政策パッケージ
- 3 全世代型社会保障構築に向けた制度改正の動向

●セット内容：セミナー動画（約2時間）+オリジナルレジュメ・資料

●講師：小濱介護経営事務所代表 C-SR（一社）医療介護経営研究会 専務理事
小濱道博氏

●価格：13,200円（税込）

※社労士情報サイトプレミアム会員の方は、無料受講特典をご利用いただけます（1回分）。



小濱道博（小濱介護経営事務所代表 C-SR（一社）医療介護経営研究会 専務理事等）
日本全国対応で介護経営支援を手がける。介護事業経営セミナーの講師実績は、北海道から沖縄まで全国で年間250件以上。昨年も延20,000人以上の介護事業者を動員。全国の介護保険課、各協会、社会福祉協議会、介護労働安定センター等の主催講演会での講師実績は多数。介護経営の支援実績は全国に多数。著書、連載多数。

裁判例から学ぶ 就業規則の失敗例とその改善

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

講義内容 ※2023年12月7日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

現在、会社の労務管理の根本である就業規則に労働契約の実際のルールが反映されていなかったり、文言が誤解を与えやすいものとなっていて労使で解釈が異なったりするなどして、就業規則が労使トラブルの原因にすらなっていると感じられるケースが見受けられます。

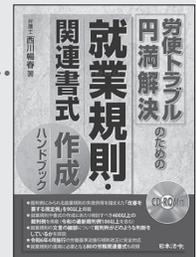
また、就業規則の内容と実際のルールの間が生じたずれにより、就業規則によれば認められるはずの解雇や降格、懲戒、賃金減額等の効力が裁判所で否定されるということも頻繁に起きています。

労使紛争の解決と予防に真に役立つ価値ある就業規則をつくるためには、裁判所に通用する労働契約のルールを条文に落とし込み、労使双方に誤解を生じにくい内容とする必要があります。労使紛争が起きたときに社内で解決できる仕組みを設けておく必要もあります。

本セミナーでは、従来型の実業規則の課題を明らかにしたうえで、労使紛争の解決と予防に真に役立つ価値ある就業規則をつくるための考え方とそれを踏まえた具体的な条文の作成例・作成方法をご説明します。新刊『労使トラブル円満解決のための就業規則・関連書式作成ハンドブック』に沿ったご説明をしつつ、よりわかりやすく、より詳しい内容をお伝えします。

カリキュラム (予定)

- 労使トラブルを減らすために就業規則をどうつくるべきか
- 専門業務型裁量労働制に関する就業規則の失敗例とその改善、法改正への対応
- 賃金に関する就業規則の失敗例とその改善
- 災害補償に関する就業規則の失敗例とその改善
- 懲戒に関する就業規則の失敗例とその改善



● **セット内容**：セミナー動画（約3時間）+書籍『労使トラブル円満解決のための就業規則・関連書式作成ハンドブック』+オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

● **講師**：弁護士 西川 暢春 氏

● **価格**：

(税込)

	一般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	13,200円	12,100円	11,000円
書籍代込み	20,900円	19,800円	18,700円



西川 暢春 (にしかわ のぶはる)

弁護士法人咲くやこの花法律事務所代表弁護士。企業の人事担当者や社会保険労務士、人事専門家とともに企業の労務管理の改善、労使紛争の解決に取り組む。全国の企業経営者、人事担当者、社会保険労務士からZoomや電話等での相談を受け付け、事務所顧問先約500社。その他各種団体からの依頼による人事労務関連の講演等。著書に『問題社員トラブル円満解決の実践的手法-訴訟発展リスクを9割減らせる退職勧奨の進め方』がある。企業の労務管理や労使トラブルの解決などを中心に解説する企業向けブログ「咲くや企業法務.NET」の閲覧数は月間90万PVに達する。YouTubeメディア「咲くや企業法務TV」を毎週更新し、企業の労務管理を中心に解説。X (旧Twitter) では社会保険労務士や企業の人事担当者向けに毎平日6時半に労働判例情報をツイート中。

最新 保育士等の 処遇改善等加算に対応した キャリアパス構築&労務管理

QRコードをクリックすると
申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

講義内容

※2023年10月19日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

保育所等の処遇改善等加算の管轄自治体による確認は年々厳格化しており、制度理解に加えて賃金規程に基づいた適切な賃金改善が求められています。一方で、深刻な少子化の影響で園児の定員割れも起こり始めており、事業者が職員の賃金水準の維持に悩むケースも増えてきました。

保育園はこれからの生き残りのために保育の質向上を維持していかなければならず、そのためには職員が働きやすく働きがいのある職場づくりや納得感のある賃金制度、キャリアアップのしくみ、評価制度の活用が重要であり、事業者の関心も非常に高まっています。

本セミナーでは、処遇改善等加算の最新情報の解説はもちろん、賃金・評価制度への落とし込みや、さまざまなケースに応じた具体的対応方法まで、実務に沿ってお伝えします。

また、今年6月に閣議決定されたこども未来戦略方針に基づくこどもまんなか政策が保育・子育て支援にどのような影響を及ぼすかについても具体的に解説します。

カリキュラム

- 1 コロナ禍以降の保育士の処遇改善の変遷
- 2 処遇改善等加算Ⅲをはじめとする処遇改善等加算の最新実務
- 3 園児減少による処遇改善等加算減額への対応・賃金制度の再構築
- 4 キャリアパス設計と賃金制度のポイント
- 5 保育園にマッチしたこれからの評価制度
- 6 こども未来戦略方針の影響
- 7 子育て支援の多様化・多機能化と労務管理



●セット内容：セミナー動画（約3時間）+オリジナルレジュメ+書籍『3訂版 保育園の労務管理と処遇改善等加算・キャリアパスの実務』（日本法令より発売中）

●講師：特定社会保険労務士 菊地 加奈子 氏

●価格		一般	雑誌定期購読	SJS
(税込)	書籍代含まず	20,900円	18,700円	17,600円
	書籍代込み	24,200円	22,000円	20,900円



菊地 加奈子（きくち かなこ）

社会保険労務士法人ワーク・イノベーション代表

自身も保育園の経営を行っている経験を活かし、社会保険労務士として全国の保育園の労務管理・給与計算・処遇改善等加算・キャリアパス・人事制度構築の支援を行い、セミナーも多数登壇している。厚生労働省の保育の現場・職場の魅力向上検討会委員、保育分野の業務負担軽減・業務の再構築のためのガイドライン編集会議委員、こども家庭庁こども誰でも通園制度（仮称）の本格実施を見据えた事業実施の在り方に関する検討委員会などを歴任。著書に『人口減少時代における 保育の多機能化～子育て支援・保育の職場環境改革～』（日本法令）などがある。

社労士業務

ステップアップ セミナー

受講者累計
600名超!

動画
配信

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

顧客からの評価を得てきた社労士集団＝ 「高志会」による実務直結型リアルトークセミナー!

社労士が直面している問題に対して、具体的にどう取り組んでいるのか、業務の進め方のイメージ（相談対応～報酬請求までの流れに沿って、必要な対応や作成すべき書類、話の持っていき方など）と実務対応のリアルな部分がわかります。

社労士の役割が今まで以上に注目される中、「自分以外の社労士ってどうやってるの?」「もっといいやり方がないかな?」とお悩みの方はぜひご受講ください。

成功例のみならず、失敗談とその対応方法、生々しい報酬の話や事務所運営方法から、他のセミナーでは聞けないホントの話・裏話まで、そのノウハウを惜しみなくお伝えします!

カリキュラム

- 第1回 日々の業務に磨きがかかる【労務監査】
- 第2回 初めてでも大丈夫!【行政調査対応】
- 第3回 顧客の信頼を勝ち取る【給与計算】
- 第4回 会社をもっと強くする【問題社員対応】

●セット内容：セミナー動画（各回約3時間）+オリジナルレジユメ

●講師：社会保険労務士「高志会」グループ

●価格(税込)：全4回セット

単品：各 16,500 円

一般	雑誌定期購読会員	SJS 会員
66,000 円	59,400 円	52,800 円

【講師略歴】：社会保険労務士「高志会」グループ

意欲と熱い気持ちを持った開業社会保険労務士の集まり。「できる」(社労士業務・コンサルティング)は当然のこと、「書ける」(書籍・雑誌)、「しゃべれる」(講座・講演)の三拍子揃った社会保険労務士を目指し、日夜、スキルアップに励んでいる。『図解 労働・社会保険の書式・手続 完全マニュアル』『人事・労務ビジネスフォーム全書』『Word, Excel で使える 会社総務の書式 / 様式集』『社会保険労務士 業務書式完全パッケージ』(いずれも日本法令刊)など著書多数。2004 年より日本法令「社会保険労務士 独立・開業セミナー」の講師を務める。

事業承継・M&Aの成功には、 “人”（人事）の専門家が必須！ 「事業承継・M&Aと 社会保険労務士の役割」

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

講義内容

※2023年7月20日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

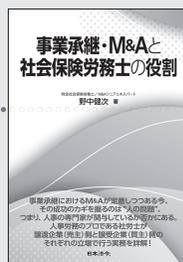
経営者の高齢化に伴い、企業（特に中小企業）の事業承継は待ったなしの状況で、後継者不足は社会的な問題となっています。そのような状況下、中小企業において親族外承継（第三者承継）が増えつつあり、M&Aは事業承継の一つの手段であるとの認識が広がってきています。

さらに、事業承継を支援する公的機関の充実や民間のM&A仲介会社、専門業者等の増加により、中小企業を取り巻くM&Aの環境は整備されつつありますが、今後さらに円滑に進むためには、人の問題、つまり人事の専門家である社労士による適切な支援が必要になってきます。

本セミナーでは、事業承継において社労士はどんな役割を担い、活躍できるのか、M&Aを成功させるために必要なコツ、また書籍には書けなかった内容を解説いただきます。

カリキュラム

- 1 事業承継の種類と社労士のかかわり方
- 2 事業譲渡（売主）と社労士のかかわり方
- 3 事業譲受（買主）と社労士のかかわり方
- 4 事業承継業務に関する社労士への報酬



- セット内容：セミナー動画（約2時間）+書籍『事業承継・M&Aと社会保険労務士の役割』（日本法令より発売中）+オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講師：特定社会保険労務士、M&Aシニアエキスパート 野中 健次 氏

●価格： (税込)	一般	雑誌定期購読	SJS
	書籍代含まず	11,000円	9,900円
書籍代込み	14,300円	13,200円	12,100円



野中 健次（のなか けんじ）

特定社会保険労務士、M&Aシニアエキスパート。昭和40年生。青山学院大学卒業、同大学院法学研究科修士課程修了。日興証券等を経て、1994年開業。現在、社会保険労務士法人野中事務所、代表社員。

著書に、『実録！厚生年金基金脱退とM&A・ICのはなし』、『厚生年金基金の解散・脱退Q&A50』、『M&A労務デューデリジェンス 標準手順書』（編著）、『M&A人事デューデリジェンス 標準手順書』（編著）、『IPOの労務監査 標準手順書』（編著。以上、日本法令）、『IPOの就業規則』、『M&Aの人事労務管理』、『M&Aの労務デューデリジェンス 第2版』、『M&Aの人事デューデリジェンス』、『IPOの労務監査と企業実務』（以上、中央経済社）、『人事労務管理課題解決ハンドブック』（日本経済新聞出版社）等多数ある。

これで万全！ 社労士のセキュリティ対策

～給与計算システムが突然止まっても慌てないために～

QRコードをクリックすると
申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

※2023年7月中旬に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

2023年6月初旬、給与計算等の大手クラウドサービスで大規模なシステム障害が発生したのは、記憶に新しいところです。その利用者であった多くの社会保険労務士は、当面の給与計算はもちろん、顧問先への説明や、個人情報保護委員会への報告といった対応に追われる事態となりました。システム障害の原因は、サービスの運営元であるA社へのランサムウェアによる攻撃が原因とされ、完全復旧までおよそ1か月を要しました。

ランサムウェアをはじめとするサイバー攻撃はその性質上、A社以外が標的となる可能性も十分にあることから、今回このサービスを利用していなかった多くの社労士にとっても、決して対岸の火事ではありません。むしろ、今後万が一同様の事態に見舞われた際、「あの事件があったのに、なにも対策をしていなかったのですか？」と顧問先から詰問される恐れすらあります。

そこで本ウェブセミナーでは、自事務所内のシステム及び利用しているベンダー等が、機器の故障やネットワーク障害、あるいは悪意のあるサイバー攻撃等により使用できない事態となっても業務に支障をきたさないよう、社労士が必ず行っておくべきセキュリティ対策を、「今さらきけない」という基礎から丁寧に解説します。給与計算事務はもちろん、社労士業務全般におけるセキュリティ対策をとりあげます。

カリキュラム

- ▶ 6月の接続障害事件の総括と教訓
- ▶ IT（機器やシステム）を取り扱う上での心がけ
- ▶ そもそも「情報セキュリティ」とは
- ▶ 社労士のための“すぐできる”対策具体例
- ▶ 社労士として情報セキュリティ対策に関わる
- ▶ 社労士が押さえておくべきセキュリティ関連情報
ほか

●セット内容：セミナー動画（約1.5時間）+オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講師：社会保険労務士 林雄次氏

●価格

(税込)

一般	雑誌定期購読	SJS
7,700円	6,600円	5,500円



林雄次（はやしゆうじ）

はやし総合支援事務所 代表 社会保険労務士・情報処理安全確保支援士・中小企業診断士
大手IT企業のコンサルタントとして15年勤務し、中小企業の業務・システムに精通。

独立行政法人 情報処理推進機構（IPA）セキュリティプレゼンター

東京都社会保険労務士会 デジタル・IT化推進特別委員

著書として『社労士事務所のDXマニュアル』（中央経済社）、『資格が教えてくれたこと』（日本法令）などがある。

ChatGPTでのVBAづくりまでサクッと学べる！ 労務管理で使える一歩先行く Excelテクニック

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

※2023年7月14日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

労務管理において、業務システムがどんなに進化してもExcel操作は必須といえます。例えば、給与計算で勤怠情報のCSVを整えてインポートしたり、年度更新のため各月の賃金情報を出力・集計したりと、日々Excelの操作を伴う業務があるからです。

そのため、本ウェビナーでは、はじめに主要な関数式を使ってどんなことができるかを紹介しています。

次に、これらを組み合わせExcel VBAを使ってマクロを記載できるようになると、繰り返し行う作業がマクロを実行するだけで処理できるようになるなど、業務効率のアップが図れます。この操作に慣れるまでハードルがあるとも言えますが、本ウェビナーでは受講者特典として頻繁に行う4つの処理ができる「地味マクロ」を提供しておりますので、まずはこちらを操作して慣れていきましょう。

本ウェビナーの最後には、ChatGPTを活用してExcel VBAにプログラムを書く方法も紹介。ChatGPTで作りたいプログラムのイメージを伝えてExcel VBAのプログラムを返してもらうことで、プログラムを完成させていく方法です。

Excelテクニックを磨く機会として、何度でも繰り返し見ることができる見逃し配信をお役立てください。

受講者 特典

- ・地味マクロブック1 シート名をアクティブシートのA列に転記
→ シートの一覧表の作成ができます
- ・地味マクロブック2 名前を指定したシートを一気に作成
→ 月ごと、従業員ごとのシートの作成ができます
- ・地味マクロブック3 複数のエクセルを1つのエクセルにまとめる
→ 月ごと、従業員ごとのブックをまとめられます
- ・地味マクロブック4 A列の項目でフィルターして個別にシート化
→ 1つのシートにまとまっている全従業員の情報を個別シートに分けられます

カリキュラム

- | | |
|---------------|-------------------|
| 01 エクセル知識 | 05 マクロ機能の概要 |
| 02 CSV 知識 | 06 地味マクロの解説 |
| 03 関数式紹介 | 07 VBA 作り方・関数式学び方 |
| 04 データの入力規則機能 | |

●セット内容：セミナー動画（約2時間）+オリジナルレジюме+受講者特典

※レジюмеは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講 師：特定社会保険労務士・ITストラテジスト 緒方 瑛利 氏

●価 格：

(税込)

一般	雑誌定期購読会員	SJS 会員
6,600 円	5,500 円	4,400 円



緒方 瑛利（おがた えり）

1989年、北海道むかわ町生まれ。民間企業にて総務・IR広報等を担当したのち、経済団体へ転職し、創業・融資相談業務等に従事。2019年に社会保険労務士試験とITストラテジスト試験に合格。前職を退職し、2020年にITに強い社会保険労務士事務所としてロームテックを開業。

最新 トラック運送業における 「改善基準告示に関する解釈通達」 に基づく留意点と実務対策

R5.3/31
発出QRコードをクリックすると
申込ページが開きます→

申込ページ

講義内容

「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準の一部改正による改正後の解釈等について」（令和5年基発0331第49号）が公表され、改善基準告示についての全貌が明らかとなりました。また政府は、荷主や物流事業者に対して荷待ち時間削減などの改善計画の作成・定期報告の義務化等に向けた制度改正も検討しており、ドライバーの労働時間改善は業界全体で喫緊の課題となっています。

本セミナーでは、公表された「改善基準告示（令和6年4月1日適用）に関するQ&A」の内容を踏まえ、来年4月からの適用を前に、トラック運送事業者やそれに関与する社会保険労務士等が押さえておくべき、新告示の重要ポイントと実務的留意点を解説します。

カリキュラム（予定）

- ・2024年4月1日をまたぐ労使協定はいつから新告示が有効なのか
- ・改善基準告示の1年、1か月、1週間の起算日は？
- ・サービスエリアでの車中泊は休息期間に該当するか
- ・長距離貨物運送の休息期間
- ・連続運転時間の中断と時間の計算
- ・運転の中断の中身と休憩の関係
- ・「予期し得ない事象への対応時間」の扱い
- ・2人乗務特例と休息
- ・改善基準告示に違反した場合の罰則、指導
- ・「新改善基準告示」実務上の留意点と対策ほか

●配信予定：2023年6月21日

●セット内容：セミナー動画（約1.5時間）+オリジナルレジュメ・資料

●講師：小山 雅敬 氏（株式会社コヤマ経営 代表取締役）

●価格：

（税込）

一般	雑誌定期購読会員	SJS 会員
11,000 円	9,900 円	8,800 円



小山 雅敬（こやま まさのり）

大阪府出身。大阪大学経済学部卒業後、都市銀行へ入行。中小企業事業団派遣後、都銀シンクタンクで経営コンサルティング部主任研究員として経営コンサルティング業務に従事。1991年大手損害保険会社に入社。同社の営業推進部上席部長兼経営サポートセンター長として法人開拓推進および法人向け経営支援業務に従事。自ら全国を回り、3,000社以上の経営相談や社員研修を実施。各地でセミナー講演を多数実施。特に全日本トラック協会、各県トラック協会等で多数の講演を実施。著書：『小山雅敬の運送業経営相談室』、『小山雅敬の運送業経営相談室 Part 2』、『実例に基づくトラック運送業の賃金制度改革』（以上、日本法令）