



SJS歳末感謝祭



セミナー&ゼミ 動画特別割引のご案内

下記必要事項および購入希望セミナーに☑をご記入のうえ、FAXまたはメールにて下記まで送信してください。

FAX 03-6858-6968 メール seminar@horei.co.jp

ご請求書の発送は12月中旬以降を予定しております。弊社にてご入金の確認が取れ次第、視聴用ID・パスワードをお送りします。
ご不明な点等ございましたら、お気軽にお問い合わせください。

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 貴社名・事務所名 | ご住所 〒 _____ |
| お名前 | |
| TEL () / FAX () | |
| E-mail | 会員番号 |
| 個人情報の取扱い（本誌116頁のご案内参照）に <input type="checkbox"/> 同意する <input type="checkbox"/> 同意しない | |

関連書籍の購入をご希望の場合は、裏面の申込書をご利用ください。

| 内 容 | 講 師 | 開 催 時 間 | 受 講 料 | 購 入 希 望 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| | | | 一 般 特別割引 | |
| ① 裁判例から学ぶ 就業規則の失敗例とその改善 (343) 就業規則は、労働関係法令の条文や関連する通達を参照するだけでは、実質的な労働契約のルールを部分的にしか反映することができません。そのため、労使トラブルが発生する原因ともなっています。本ウェビナーでは、「労使トラブルを減らすために就業規則をどのような方向性で作るべきか」をお話ししたうえで、具体的な事例として、専門業務型裁量労働制や法内残業の賃金、退職、災害補償、懲戒の各規定について、裁判例にみられる失敗事例を踏まえた改善方法をお話しします。 | 弁護士 西川暢春氏  | 2023年 12月 3 時間 | 13,200円 9,900円 | <input type="checkbox"/> |
| | 社会保険労務士 伊藤 泰人氏  | 2024年 3月 2 時間 | 14,850円 8,800円 | <input type="checkbox"/> |
| ③ 職業別 雇用契約書・労働条件通知書作成の実務セミナー (360) 4月からの改正労働基準法施行規則を踏まえた労働条件の記載に関する法的な留意点を解説するとともに、具体的な例を職業別にお示しし、業種・職業、雇用形態ごとの違いをどのように設定、反映し、労働者に示していけばよいか、そのポイントを解説します。 運輸（ドライバー）／建設業／飲食業／医療／介護・福祉 | 弁護士 浅井 隆氏 弁護士 荒井 徹氏   | 2024年 4月 3 時間 | 13,200円 9,900円 | <input type="checkbox"/> |
| | 千葉大学大学院社会科学研究院教授 皆川 宏之氏  | 2024年 4月 計 約 5 時間 20分 | 25,300円 15,400円 | <input type="checkbox"/> |
| ⑤ 改正育児・介護休業法等と企業対応 (371) 令和7年4月1日以降、順次施行される、育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法、雇用保険法の改正内容に加え、省令案・指針案も踏まえて解説しています。また、質問の多い「柔軟な働き方を実現するための措置の義務づけ」についても丁寧に解説しています。 | 特定 社会保険労務士 島 麻衣子氏  | 2024年 7月 1 時間 30分 | 11,000円 7,700円 | <input type="checkbox"/> |
| | 特定社会保険労務士 ・行政書士 岩崎 仁弥氏  | 2024年 8月 計 約10時間 | 61,600円 40,700円 | <input type="checkbox"/> |

セミナー
動画
商品

2025年1月10日(金)までのお申込限定

本申込書掲載商品限定

下記必要事項および購入希望ゼミに☑をご記入のうえ、FAXまたはメールにて下記まで送信してください。

FAX 03-6858-6968 メール seminar@horei.co.jp

ご請求書の発送は12月中旬以降を予定しております。弊社にてご入金の確認が取れ次第、視聴用ID・パスワードをお送りします(⑩・⑪は、DVDでのお届けとなります)。ご不明な点等ございましたら、お気軽にお問い合わせください。

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------|---|
| 貴社名・事務所名 | ご住所 〒 | — |
| お名前 | | |
| TEL () / FAX () | | |
| E-mail | 会員番号 | |
| 個人情報の取扱い(本誌116頁のご案内参照)に <input type="checkbox"/> 同意する <input type="checkbox"/> 同意しない | | |

| 内 容 | 講 師 | 開 催 時 間 | 受 講 料 | 通 常 | 購 入 希 望 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | | 特別割引 | | |
| ⑦ 労務管理における労働法上のグレーゾーンとその対応【野口ゼミ】(全6回) 「裁判実務まで踏まえた法理論」と「実務的な紛争予防方法」の両視点から労働法上のグレーゾーンをめぐる実務上の留意点がどこか、どうすればトラブルを予防できるのかノウハウをお示ししながら解説! ①労働時間/②メンタルヘルス/③パワーハラスメント/④労働条件の不利益変更/⑤問題社員/⑥定年後再雇用 | 弁護士 野口 大氏 | 2023年 4~9月 | 62,700円 | | |
| | | 各回 2時間 | 56,100円 | | <input type="checkbox"/> |
| ⑧ 労働者派遣最新対応実務研究会【ナデックゼミナール】第1クールI・II ★I:第1~6回(人材派遣・紹介業をめぐる最新トピック/事例で学ぶゼロからの派遣業許可取得と業務運営/事例で学ぶ行政調査(労働局)対応/事例で学ぶ労働者派遣事業の労務管理/労働者派遣事業の展望と人材育成/労使協定、事業報告書の実務と留意点&人材派遣・紹介事業をめぐる最新トピック) ★II:第7~12回(職業紹介事業の許可申請と開業の流れ/派遣労働とハラスメント対策~ジェンダー視点も盛り込んで~/派遣業と請負業の区分の実務と実際/派遣労働者をめぐる労務トラブルと予防策/派遣社員就業規則の基本とケーススタディ/登録から派遣就業までのフローまるわかり解説) | 特定社会 保険労務士 小岩 広宣氏 人事コンサル タント 山野 陽子氏 | 2022年10月 ~ 2024年5月 | I 61,000円 II 62,700円 | | |
| | | 各回 2時間 | I 55,000円 II 55,000円 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ⑨ 【宇代ゼミ】障害年金 請求代理人のための障害認定基準研究会 第1~3クール ★第1クール(全9回。第1節:眼の障害、第2節:聴覚の障害/第7節:肢体の障害(第1 上肢の障害、第2 下肢の障害)/第7節:肢体の障害(第4肢体の機能の障害)/第10節:呼吸器疾患による障害、第12節:腎疾患による障害/第11節:心疾患による障害/第13節:肝疾患による障害、第16節:悪性新生物による障害/第1節:眼の障害(改正)、第8節:精神の障害(気分(感情)障害)/第8節:精神の障害(知的障害・発達障害)/第8節:精神の障害(てんかん・器質性精神障害)) ★第2クール(全10回。第3節:鼻腔機能の障害、第4節:平衡機能の障害、第7節:肢体の障害(第3 体幹・脊柱の機能の障害)/第5節:そしゃく・嚥下機能の障害、第6節:音声又は言語機能の障害、第9節:神経系統の障害/第14節:血液・造血器疾患による障害/第15節:代謝疾患による障害、第17節:高血圧症による障害/第1節:眼の障害(改正)/第18節:その他の疾患による障害、認定困難な4疾患 ①化学物質過敏症/②線維筋痛症/③慢性疲労症候群、④脳脊髄液減少症/第19節:重複障害、併合等認定基準①/併合等認定基準②) ★第3クール(全12回。第7節:肢体の障害 第1 上肢の障害/第2 下肢の障害/(別紙)肢体の障害関係の測定方法/第4 肢体の機能の障害/第3 体幹・脊柱の機能の障害/第18節:その他の疾患による障害(遷延性植物状態)/10節:呼吸器疾患による障害、第13節:肝疾患による障害/第12節:腎疾患による障害、第15節:代謝疾患による障害/第11節:心疾患による障害(1)/心疾患による障害(2)/心疾患による障害(2)、第18節:その他の疾患による障害(臓器移植の取扱い)/第16節:悪性新生物による障害) | 社会保険 労務士 宇代 謙治氏 | 第1クール 2022年10月 ~2023年3月 第2クール 2022年4月 ~2023年3月 第3クール 2023年4月 ~2024年3月 | 第1クール 94,050円 第2クール 104,500円 第3クール 125,400円 | | |
| | | 各回 2時間 | 第1クール 84,700円 第2クール 94,600円 第3クール 113,300円 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ⑩ 【野中ゼミ】労務DD(デュデリジェンス)研究会 M&Aにおける“労務DD”に社労士がどのように関わっていくかを研究! ①取締役と株主の関係、M&Aの世界と用語、DDの契約と報告書等/②未払い賃金/③退職給付債務および保険料/④労働組合、是正勧告、年休/⑤義務的調査項目の検討/⑥労基法上の労働時間/⑦・⑧管理監督者、取締役等/⑨解雇、労災民訴/⑩任意的調査項目の検討/⑪簿外債務のない人事制度の構築/⑫偶発債務のない人事制度の構築 | 特定 社会保険労務士 ・ M&A シニア エキスパート 野中 健次氏 | 2017年9月 ~ 2018年4月 | 81,000円 | | |
| | | 各回 2時間 | 72,600円 | <input type="checkbox"/> | |
| ⑪ 【野中ゼミ】人事・労務DD研究会 M&Aにおける“人事DD”に社労士がどのように関わっていくかを研究! ⑬人事DD概論/⑭【義務的調査項目1】法定3帳簿、労働契約書、保険関係書類、年休管理/⑮【義務的調査項目2】就業規則、変更手続、労使協定、労働協約、労働契約書等/⑯【義務的調査項目3】懲戒処分、解雇、定年、雇止め、安全衛生管理体制等/⑰【義務的調査項目4】非正規社員、障害者雇用、外国人雇用、育児・介護休業、労働組合/⑱【任意的調査項目1】賃金水準、人員構成/⑲【任意的調査項目2】平均勤続年数、女性の管理職割合、離職率、年休取得率、研修制度等/⑳【任意的調査項目3】社風等、経営理念、人事理念、まとめ | 特定 社会保険労務士 ・ M&A シニア エキスパート 野中 健次氏 | 2018年7月 ~ 2020年9月 | 61,000円 | | |
| | | 各回 2時間 | 55,000円 | <input type="checkbox"/> | |

ゼミ動画 & レジューメーション



SJS歳末感謝祭



セミナー&ゼミ 関連書籍特別割引のご案内

下記必要事項および購入書籍に☑をご記入のうえ、FAXまたはメールにて下記まで送信してください。

FAX 03-6858-6968

メール book.order@horei.co.jp

メールでお申し込みの方はタイトルに「SJS歳末感謝祭」とご記載ください。

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------|---|
| 貴社名・事務所名 | ご住所 〒 | — |
| お名前 | | |
| TEL () | /FAX () | |
| E-mail | 会員番号 | |
| 個人情報の取扱い（本誌116頁のご案内参照）に <input type="checkbox"/> 同意する <input type="checkbox"/> 同意しない | | |

これらの書籍を踏まえて解説しているセミナー動画&ゼミ動画の購入をご希望の場合は、裏面の申込書をご利用ください。

| 内 容 | 著 者 | 判 型 | 一 般 | 購 入 希 望 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------|---------------|--------------------------|
| | | 頁 数 | 特別割引 | |
| <p>① 労使トラブル円満解決のための就業規則・関連書式作成ハンドブック</p> <p>労使トラブルが発生し複雑化する原因の一つに、日本の労働契約のルールのがかりにくさがあります。そして、労働契約のルールが反映されていない就業規則では、裁判所で通用しないことも多く、就業規則に対する信頼が揺らいでいます。</p> <p>本書は、500以上の裁判例を踏まえ、就業規則に裁判例で形成された実質的なルールを反映することで、労使紛争の解決と予防に真に役立つ価値ある就業規則とするための方向性を示しています。</p> <p>2023年11月刊</p> | <p>弁護士 西川暢春氏</p> | B5判 | 9,680円 | |
| | | 1,280頁 | 7,600円 | <input type="checkbox"/> |
| <p>② 社労士のための 助成金申請リスクヘッジマニュアル</p> <p>これまで1万件超の助成金申請代行業務を行い、直近での不支給0を誇る社労士法人代表の著者が「雇調金バブル」にあった社労士の実態や不支給にならない、不正受給に関わらないためのポイントを、豊富な事例・実例をもとにテンポ良く解説！ ビギナー社労士からベテラン社労士まで要注意ポイントが学べる1冊です。</p> <p>2024年3月刊</p> | <p>社会保険労務士 伊藤 泰人氏</p> | A5判 | 2,420円 | |
| | | 160頁 | 1,900円 | <input type="checkbox"/> |
| <p>③ 職業別 雇用契約書・労働条件通知書作成・書換のテクニック</p> <p>4月からの改正労働基準法施行規則を踏まえた労働条件の記載に関する法的な留意点を解説するとともに、具体的な例を職業別にお示しし、業種・職業、雇用形態ごとの違いをどのように設定、反映し、労働者に示していけばよいか、そのポイントを解説します。基本記載例を挙げ、そこから自社の状況・労働者の希望等に応じた作成ができるよう、書換例を紹介していきます。</p> <p>2024年3月刊</p> | <p>第一芙蓉法律事務所 弁護士 浅井 隆氏 ほか共著</p> | A5判 | 6,270円 | |
| | | 620頁 | 5,000円 | <input type="checkbox"/> |
| <p>④ 8訂版 リスク回避型 就業規則・諸規程作成マニュアル</p> <p>本書は、働き方改革に対応するための具体的な指針を提供し、企業のリーダー、人事担当者、社会保険労務士、そして働くすべての人々にとって、新しい時代への適応を助ける道しるべとなる、就業規則のスタンダードです。</p> <p>就業規則、簡易版就業規則、各種社内様式、別規程、労使協定等のWordデータを収録したCD-ROM付き！</p> <p>2024年7月刊</p> | <p>特定社会保険労務士 岩崎仁弥 特定社会保険労務士 森 紀男 共著</p> | B5判 | 9,900円 | |
| | | 1,200頁 | 7,700円 | <input type="checkbox"/> |
| <p>⑤ 〔全訂版〕 労務管理における 労働法上のグレーゾーンとその対応</p> <p>労働法令上の取扱いが明確になっていなかったり定まっていなかったりする「グレーゾーン」にひそむ問題点を、裁判実務まで踏まえた法理論と実務的な視点、両輪で解説。数多くの裁判例を紛争処理の視点から詳細に分析しつつ、「どのようにすれば紛争が防げるのか」という具体的解決方法まで提案しています。</p> <p>2023年2月刊</p> | <p>弁護士 野口 大氏</p> | A5判 | 3,960円 | |
| | | 420頁 | 3,100円 | <input type="checkbox"/> |

2025年1月10日(金)までのお申込限定

本申込書掲載商品限定

下記必要事項および購入希望書籍に☑をご記入のうえ、FAXまたはメールにて下記まで送信してください。

F A X 03-6858-6968 メール book.order@horei.co.jp

メールでお申し込みの方はタイトルに「SJS歳末感謝祭」とご記載ください。

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 貴社名・事務所名 | ご住所 〒 ー |
| お名前 | |
| TEL () /FAX () | |
| E-mail | 会員番号 |
| 個人情報の取扱い（本誌116頁のご案内参照）に <input type="checkbox"/> 同意する <input type="checkbox"/> 同意しない | |

| 内 容 | 著 者 | 判 型 | 一 般 | 購 入 希 望 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------|--------|--------------------------|
| | | 頁 数 | 特別割引 | |
| ⑥ 補訂版 よくわかる 障害認定基準と診断書の見方 難解な障害認定基準をわかりやすく解説するとともに、障害等級の例示を図示。障害等級はどのように認定されるのか、診断書はどこをどう見ればよいのか、請求代理人が押さえておくべきポイントがよくわかる1冊。眼の障害の認定基準改正（令和4年1月1日）を踏まえ、改正内容から詳しく解説。さらに、統合失調症、器質性精神障害、てんかん、虚血性心疾患、難治性不整脈、大動脈疾患、先天性心疾患の解説を新たに追加。令和4年4月1日改正の障害認定基準に対応。 2022年7月刊 | 社会保険 労務士 宇代 謙治 氏 | B5判 | 5,060円 | |
| | | 436頁 | 4,000円 | <input type="checkbox"/> |
| ⑦ 続・よくわかる 障害認定基準と診断書の見方 大好評『よくわかる 障害認定基準と診断書の見方』の続編。前著で取り上げられなかった障害認定基準の節を解説するとともに、新たに、認定が困難な4疾患（化学物質過敏症、線維筋痛症、慢性疲労症候群、脳脊髄液減少症）、併合等認定基準についても取り上げ、わかりやすく解説します。障害年金の等級見立てができることを目的とした本書は、請求代理人が請求手続を自信を持って進める上での必携書となります。 2022年2月刊 | 社会保険 労務士 宇代 謙治 氏 | B5判 | 4,180円 | |
| | | 360頁 | 3,300円 | <input type="checkbox"/> |
| ⑧ M&A 労務デューデリジェンス標準手順書 M & A取引が成立する過程で、残業代の未払いや社会保険の加入漏れ等の膨大な潜在債務が判明すると、M & A取引自体がブレイクしてしまうことがあるため、取引過程のデューデリジェンス（以下、DD）において、労働に由来する潜在債務の有無および労働法制の遵守度合等を適切に評価・調査することで、買主が安心してM & A取引に参加でき、廃業による雇用喪失を縮小することが可能となります。本書は、労働に由来する潜在債務を調査すること（労務DD）における、「簿外債務」と「偶発債務」について、事例ごとにその実務の手順、業務委託契約の仕方、債務の計算方法、報告書作成例等詳解しています。 2018年1月刊 | 野中健次 編 人事労務 デューデリジェンス 研究会 著 | A5判 | 3,850円 | |
| | | 404頁 | 3,000円 | <input type="checkbox"/> |
| ⑨ M&A 人事デューデリジェンス標準手順書 M & A取引が成立する過程で、残業代の未払いや社会保険の加入漏れ等の膨大な潜在債務が判明すると、M & A取引自体がブレイクしてしまうことがあるため、取引過程のデューデリジェンス（以下、DD）において、労働に由来する潜在債務の有無および労働法制の遵守度合等を適切に評価・調査することで、買主が安心してM & A取引に参加でき、廃業による雇用喪失を縮小することが可能となります。 本書は、労働法制の遵守度合の調査と人・人事全般の調査（人事DD）について、業務委託契約や報告書作成例等詳解しています。 2018年1月刊 | 野中健次 編 人事労務 デューデリジェンス 研究会 著 | A5判 | 3,850円 | |
| | | 400頁 | 3,000円 | <input type="checkbox"/> |

売れ筋商品を**特別割引**にてご提供！この**チャンス**をお見逃しなく！！

- ◆本申込書をご利用の場合のみ、**特別割引・書籍の送料は当社負担**とさせていただきます。
- ◆お申込みのキャンセル・返品には応じられません（書籍の落丁・乱丁除く）。
- ◆代金のお支払いは商品とともに送る郵便払込用紙（**手数料は当社負担**）をご利用、または銀行振込（**手数料はお客様ご負担**）とさせていただきますので予めご承知おきください。
- ◆「セミナー&ゼミ」と「書籍」を同時にご注文いただいた場合、各商品は別送となります。