

日本法令実務研究会 (ゼミ) 一覧

各研究会では、各分野の第一人者を講師とした研究会(ゼミ)を設置し、月1回、最新情報、当該業務への関与の仕方、実務等に関する勉強会(一方通行の講義ではなく質疑応答を交えた双方向によるゼミ形式)を通じて本物の「専門家」を育成していきます。

各研究会の会費等詳細につきましては、下記案内ページのQRコードを読み取ってご確認ください。

研究会名	開催曜日 / 配信開始日 (原則)※	開催時間 / 収録時間	案内 ページ
2025年1月スタート! 年金法令研究会・改正プレシリーズ 全4回 「令和7年改正のゆくえ」【高木ゼミ】	第3木曜日	18:00～ 20:00	
2025年1月新クールスタート! 複数弁護士による討論付き! 「人事・労務のグレーゾーン対策」実務研究会 第3クール 【野口ゼミ】	毎月 最終木曜日	17:00～ 18:30	
2025年2月スタート! Excelでできる統計データ分析と社労士・コンサル業務 への活かし方【深瀬ゼミ】	第1金曜日	17:30～ 19:30	
2025年1月新クールスタート! 新! 事例に学ぶ 障害年金研究会 第7クール・中級編	第1金曜日	14:30～ 16:30	
労働者派遣 最新 対応実務研究会 第2クール 【ナデックゼミナール】	奇数月20日頃	約2時間	
改正対応&社労士目線のコンサル術 外国人雇用実務研究会【橋本ゼミ】	第3月曜日	14:30～ 16:30	
障害年金 請求代理人のための 障害認定基準研究会【宇代ゼミ】	第2水曜日	14:30～ 16:30	
最旬 労働法研究会【水町ゼミ】	第3水曜日	18:30～ 19:30	
令和6年度 介護事業所経営コンサルティング研究会 【介護ゼミ】	第3金曜日	13:00～ 15:00	
交渉力や落としどころの感覚が身につく! 「労務トラブル対応」実践研究会【岸田ゼミ】	毎月20日頃	約1.5時間	
中小企業のモデル就業規則・社内規程策定実務研究会 【岡崎ゼミ】	奇数月 第3金曜日	17:00～ 19:00	
書籍深掘り 医業経営コンサルティング研究会 [12] 「クリニックの各種変更手続ハンドブック」	毎月 第2金曜日	17:30～ 19:30	

※開催日、配信開始日は原則を示していますので、詳細は案内ページをご覧ください。



2025年1月新シリーズスタート!



NEW! 年金法令研究会 改正プレシリーズ **全4回** 「令和7年改正のゆくえ」



詳細・申込ページ

【高木ゼミ・プレシリーズ】の概要と特徴

令和7年の年金制度改正は、同年1月からの通常国会に提出される改正法案によって、その内容が明らかになります。ちなみに前回、令和2年の改正法案は、同年3月3日に国会に提出されました。本研究会においては、できるだけ早期に改正前後の対比条文を用いたシリーズを開催する予定です。それに先立つ本シリーズでは、社会保障審議会年金部会の報告書や資料などから、令和7年改正のゆくえを読み解きます。

*本研究会は「Zoom ミーティング」を利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。

*オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上にて視聴が可能です(有効期限あり)。

※開催済みの高木ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

カリキュラム(予定) [全4回]

各日：木曜日 18:00 ~ 20:00

回	月日	テーマ
第1回	2025年 1月16日(木)	<改正を行った場合の給付水準への影響> 財政検証のオプション試算に見る、被用者保険のさらなる適用拡大や基礎年金マクロ調整の早期終了などの改正が給付水準へ及ぼす影響
第2回	2月20日(木)	<遺族年金改正のゆくえ> 60歳前に配偶者と死別した場合の遺族厚生年金を原則として5年間の有期給付とし、収入要件を廃し死亡時分割制度を設けるなどとする案
第3回	3月13日(木)	<障害年金などの改正のゆくえ> 障害厚生年金の延長保護、長期要件については見送りのもよう。一方で、直近1年未納なしの保険料納付要件の特例は10年延長の見込み
第4回	4月17日(木)	<スライド改定による令和7年度の年金額> 令和6年度は賃金の伸びが物価の伸びを下回ったため、新規裁定者も既裁定者も2.7%引き上げられた。さて、令和7年度の年金額は?

5月以降できるだけ早期に、改正前後の対比条文を用いたシリーズを開始します。
概要が決まり次第ご案内申し上げますので、どうぞご期待ください!

※講義の進み具合によりテーマが前後することがあります。

■ 講師略歴：高木 隆司 (たかぎ たかし)

社会保険労務士、1級FP技能士、1級DCプランナー。年金法の条文の読解に定評があり、わけても年金額のスライド改定の解説については第一人者として知られる。『法本則・附則からひもとく 超解年金法』『パターン別 老齢年金の繰上げ・繰下げ徹底解説』『図解でわかる!年金分割』(日本法令)など著書多数。



NEW!

新クールスタート



詳細・申込ページ

複数弁護士による討論つき! 「人事・労務のグレーゾーン対策」 実務研究会 第3クール

■ 本研究会の概要と特徴

人事・労務に関する法律は難解で、ルールが何も決まっていないか、抽象的なルールしかないようなグレーゾーンが存在します。【野口ゼミ】では、このグレーゾーンに適切に対応し、トラブルを効果的に予防するためのノウハウを、「裁判実務まで踏まえた法理論」と「実務的な紛争予防方法」の両視点から余すところなく示してきました。

2025年1月から始まる第3クールも引き続き、野口&パートナーズ法律事務所の野口大弁護士、大浦綾子弁護士、近藤秀一弁護士、加守田枝里弁護士が講師を担当し、弁護士どうして議論しながら進みます。徹底的に実務面を重視し、「要するにどのようにすればいいのか」という点を明確に示していきます。初めての方もぜひご参加ください。

※講義の内容に関するご質問を随時受け付けます。ご質問は、kenkyukai@horei.co.jpへ、「野口ゼミ質問」のタイトルでお送りください。

※本ゼミはZoomミーティングを利用して開催します。各回とも開催日前日に入会申込書等にご記載のEメールアドレスに、ご参加のための招待URLをお送りしますので、そちらからご参加ください。

※オンライン開催日に参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上にて視聴が可能です(有効期限あり)。

※テキストとして、書籍『[全訂版] 労務管理における労働法上のグレーゾーンとその対応』(日本法令より刊行)を使用いたします。本研究会にご参加の方は、定価(3,960円)の2割引でご購入が可能です。

■ カリキュラム (予定)

(各回約 1.5 時間 / 17:00 ~ 18:30)

日頃の疑問をどんどん質問できる貴重な機会としてもお役にてください!

回数	日時	テーマ	主担当
第1回	1月24日(金)	退職勧奨	野口 大氏
第2回	2月28日(金)	従業員のSNS利用にまつわるトラブル	近藤秀一氏
第3回	3月26日(水)	従業員の不正行為	加守田枝里氏
第4回	4月24日(木)	事例研究(ハラスメント)	野口 大氏
第5回	5月30日(金)	労働者から「精神疾患は労災だ」という主張がある場合	近藤秀一氏
第6回	6月26日(木)	職場限定・職種限定契約の工夫やトラブル事例	大浦綾子氏
第7回	7月23日(水)	事例研究(問題社員)	野口 大氏
第8回	8月28日(木)	周辺労働時間	近藤秀一氏
第9回	9月25日(木)	精神疾患を有する従業員に対する懲戒処分や退職勧奨	野口 大氏
第10回	10月30日(木)	事例研究(マタハラ)	野口 大氏
第11回	11月27日(木)	同一労働同一賃金と最近のトラブル事例	大浦綾子氏
第12回	12月23日(火)	事例研究(中途障害)	近藤秀一氏

■ 講師略歴：野口 大 (のぐち だい)



弁護士(大阪弁護士会所属)。野口&パートナーズ法律事務所代表、N&Pコンサルティング株式会社取締役。平成2年司法試験合格、平成3年京都大学法学部卒業、平成14年ニューヨーク州コーネル大学ロースクール卒業(人事労務管理理論を履修)。企業法務、特に労使紛争に精通し、数多くの団体交渉や労基署調査、労働裁判を専ら会社側の立場で手がける経営者側弁護士として全国的に著名。法律的アドバイスにとどまらず、人事制度や社員の評価方法まで事細かにアドバイスできる我が国为数のコンサル型弁護士であり、全国の企業から労務顧問・紛争予防コンサルティング等の依頼が絶えない。商工会議所・経営者協会・監査役協会、大手都市銀行系シンクタンク、社会保険労務士会等での講演・セミナー実績も多数あり、超人気講師としても著名である。

■ 講師

大浦 綾子 (おおうら あやこ)

弁護士。野口&パートナーズ法律事務所。

近藤 秀一 (こんどう しゅういち)

弁護士。野口&パートナーズ法律事務所。

加守田 枝里 (かもだ えり)

弁護士。野口&パートナーズ法律事務所。

深瀬
ゼミ

NEW!

データ収集・活用&コンサル業務へのつなげ方がわかる



無料動画配信中!

会場&オンライン
開催



詳細・申込ページ

Excelでできる統計データ分析と 社労士・コンサル業務への活かし方 ～2025年2月スタート～

上記無料動画をご視聴の際は、下記のID・パスワードを入力してください。

ID : 202412fukasesemi パスワード : k6n83d9T

本研究会の概要と特徴

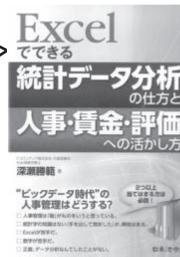
従業員100人未満の企業に対する社会保険の手続きや給与計算等のコンサル業務は、すでに飽和状態です。また、従来型の人事制度設計コンサルの市場も縮小傾向にあります。

今、人事労務分野では、労働力不足や、賃上げによる人件費増加への対応が喫緊の課題となっています。それらに対応するためには、「社内外の様々な情報・データを分析し、その結果を人材配置や賃金決定等に落とし込むこと」が欠かせません。

本研究会では、ロングセラー書籍『Excelでできる 統計データ分析の仕方と人事・賃金・評価への活かし方』をテキストにし、データ分析の人事・賃金制度への落とし方と、クライアントへのコンサル方法や新規顧客開拓の仕方を研究します。

「中堅企業の顧問先を開拓したい!」「第3号業務を中心に活躍したい!」社労士の先生方におすすめです。

当研究会(全5回)ご参加の方は、『Excelでできる 統計データ分析の仕方と人事・賃金・評価への活かし方』を税込価格2,750円の2割引きでご購入いただけます。



*本研究会は、日本法令のセミナー会場で行います(限定20名)。

会場受講が難しい場合は、「Zoom ミーティング」での参加が可能です。

*参加要件

—MicrosoftのExcelおよびWord(またはPowerPoint)の基本操作ができること

—データ分析スキル習得意欲があること

—PC持参が可能であること(会場受講の場合)

*会場受講やオンラインで参加できなかった場合は、後日、当日の講義を録画したものをインターネット上にて視聴が可能です(有効期限あり)。

カリキュラム(予定)【全5回】

第一金曜日(5月のみ第二金曜日) 17:30～19:30

回	日程	テーマ
第1回	2月7日(金)	「第1章 データ分析の基礎」人事データの収集方法やデータ分析の進め方等について解説し、データ分析を活用した顧客開拓やコンサルの事例を紹介しします。
第2回	3月7日(金)	「第2章 基本的な統計的手法」データの可視化や基本統計量の算出等の統計的手法について解説し、顧客へのプレゼンや報告に活用した事例を紹介しします。
第3回	4月4日(金)	「第3章 労務構成の分析」年齢構成や管理職比率の分析方法等について解説し、顧客の人材ポートフォリオの最適化を図ったコンサル事例を紹介しします。
第4回	5月9日(金)	「第4章 人事制度運用におけるデータの分析」人事評価や満足度調査等のデータ分析を行い、それに基づいて、人材育成や定着率改善等のコンサルを行った事例を紹介しします。
第5回	6月6日(金)	「第5章 報酬と人件費の分析」データに基づく合理的な報酬決定、回帰分析を使ったシミュレーションによる人件費管理の方法等を解説し、その事例を紹介しします。

*講義の進み具合により、内容が変更になる可能性があります。

*講義は書籍『Excelでできる 統計データ分析の仕方と人事・賃金・評価への活かし方』に沿って進めます。各回のテーマは、この書籍の章立てに合わせて設定されています。

講師略歴：深瀬 勝範(ふかせ かつのり)



Fフロンティア株式会社 代表取締役。社会保険労務士。

1962年神奈川県生まれ。大手電機メーカー、大手情報サービス会社、コンサルティング会社などを経て、経営コンサルタントとして独立。人事制度の設計、事業計画の策定などのコンサルティング業務を行うとともに、データ分析に関する執筆・講演活動を積極的に展開している。

主な著書に、『人的資本可視化ハンドブック～Excelでできるデータ集計・分析・資料作成』、『Excelでできる!統計データ分析の仕方と人事・賃金・評価への活かし方』(ともに日本法令)、『はじめて人事担当者になったとき知っておくべき7の基本。8つの主な役割。』(労務行政)などがある。

障害年金
ゼミ

新！事例に学ぶ

新クールスタート

会場&Zoom
開催

障害年金研究会 第7クール・中級編



詳細・申込ページ

■ 講師（五十音順）：社会保険労務士 宇代 謙治（うしろ けんじ）、特定社会保険労務士 漆原 香奈恵（うるしばら かなえ）、特定社会保険労務士 高田 智子（たかた ともこ）、社会保険労務士 高橋 裕典（たかはし やすのり）、社会保険労務士 田平 篤史（たひら あつし）、社会保険労務士・社会福祉士 中曽根 晃（なかそね あきら）

2017年3月から始まった本研究会は、現在、多くの受講者にご参加いただいています。2025年1月から始まる新クール（第7クール）では、新たに田平篤史氏を講師にお迎えし、講義を進めて参ります。第一戦で活躍されている講師陣がこれまで培ってきたノウハウや正しい知識、最新動向を得ることができる貴重な場です。さらなるレベルアップを目指す方、多くの事例に触れたいと考えている方は、ぜひご参加ください。

カリキュラム

- 初診日①（総論・第三者証明） ●初診日②（一定期間） ●初診日③（その他健康診断など） ●初診日④（複数傷病） ●初診日⑤（線維筋痛症等） ●初診日⑥（相当因果関係・社会的治療） ●不服申立て①（総論・審査請求） ●不服申立て②（審査請求） ●不服申立て③（再審査請求） ●不服申立て④（再審査請求） ●返戻・医師照会① ●返戻・医師照会②

ナデック
ゼミナール

労働者派遣 最新 対応 実務研究会 第2クール

人材派遣分野の
専門社労士が解説！

動画受講
(ライブの開催はありません)



詳細・申込ページ



■ 講師：特定社会保険労務士 特定行政書士 小岩 広宣（こいわ ひろのり）、人事コンサルタント 山野 陽子（やまの ようこ）

本研究会では、改正関連の対応はもちろん、昨今の労務トラブルや労働局対応、業務運営へのアドバイス方法など幅広いテーマを取り上げ、労働者派遣をめぐるさまざまな実務について、経験豊富な講師が自身のノウハウや最新情報もふんだんに盛り込んでポイントと留意点を具体的にお伝えいたします。

※開催済みのナデックゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

回	テーマ
第1回	人材派遣・紹介業の最新情報とビジネスモデル～人材ビジネスのリアルな裏表と新たな可能性～
第2回	事例編 派遣業許可取得と業務運営の落とし穴～業界出身&開業22年の社労士が語る許可申請最前線～
第3回	事例編 最新の行政調査&労働局対応Q&A～労働局との向き合い方&成功例・失敗例～
第4回	事例編 派遣労働者の労務管理&派遣先対応～「3方よし」になるための正しい労務管理～

橋本
ゼミ

改正対応&社労士目線のコンサル術 外国人雇用実務研究会

Zoom
開催



詳細・申込ページ



■ 講師：特定社労士、特定行政書士 橋本 裕介（はしもと ゆうすけ）

技能実習に代わる制度として「育成就労」が新設されます（6月21日改正法公布）。特定技能に移行しやすくして長期就労を目指すとしており、企業における外国人労働者の確保・管理の在り方が大きく変わることが予想されます。本ゼミでは、「新制度創設に向けた新たな外国人雇用の視点と実務」というコンセプトの下、企業からの求めに適切に応える、企業に積極的に提案・関与できる力を身につけることを目指します。

※開催済みの橋本ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

カリキュラム

- 在留資格制度とその許可申請手続き—在留カードの役割— ●不法就労・失踪防止のための留意点 ●社会保険労務士・行政書士・監理団体・登録支援機関の役割と活用法 ●就業規則の作成（改訂）時の留意点 ●外国人のための脱退一時金制度と年金受給権 ●社会保障協定の仕組みとその活用 ●国外在住者の税法上の扶養親族の確認と申告方法 ●産業別にみる外国人雇用の特徴と留意点① ●産業別にみる外国人雇用の特徴と留意点②



障害年金請求代理人のための 障害認定基準研究会



詳細・申込ページ



■ 講師：社会保険労務士 宇代 謙治 (うしろ けんじ)

2024年4月からの第4クールでは、障害年金を受給している方はまだまだ少ないがんに焦点を当てて、障害等級はどのように認定されるのか、診断書はどこをどう見ればよいのか、請求代理人が押さえておくべきポイントは何か、をお伝えします。請求代理人として積極的に関わっていただけることを目的に、講義を進めていきます。

※「補訂版 よくわかる 障害認定基準と診断書の見方」(令和4年7月発行)と「続 よくわかる 障害認定基準と診断書の見方」(令和4年2月発行)の書籍を使用します。お持ちでない方は、定価の2割引でご購入可能です。

※開催済みの宇代ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

カリキュラム

- 抗がん剤の副作用による機能の障害一事例 関節痛、手足の痺れ
- 呼吸器疾患による障害
- 肺がんの事例
- 腎疾患による障害
- 腎がんの事例
- 肝疾患による障害
- 肝がんの事例
- 血液・造血器疾患による障害
- 血液のがんの事例



最旬 労働法研究会



詳細・申込ページ



■ 講師：早稲田大学法学部教授 水町 勇一郎 (みずまち ゆういちろう)

本ゼミでは開催日ごとに水町教授が選ぶ最も旬なテーマを扱えるよう、あらかじめカリキュラムを決めずに講義を行います(各回で取り上げるテーマは原則1カ月前にお伝えします)。その時の旬なテーマや水町教授が気になる事象(最新の判例、法律改正、政府報告書、海外のトピックスなど)をもとに、教授のお考えをお話いただきます。

顧客との間で話題に上りやすい旬なトピックをいち早く理解し、提案やアドバイスの内容へ昇華させることができるようになりたい方のご参加をお待ちしております。

これまでに取り上げたテーマ

- 注目の最高裁判決(協同組合グローブ事件・滋賀県社会福祉協議会事件)
- 2024年通常国会で成立した労働関係法案 など



令和6年度 介護事業所経営 コンサルティング研究会



詳細・申込ページ

■ 講師(五十音順): 合同経営グループ(尾原 良太(社会保険労務士), 是松 郁子(社会保険労務士), 長門 恵子(行政書士), 中西 雅仁(コンサルタント) 松井 健太郎(行政書士)), 小濱介護経営事務所代表 小濱 道博, 特定社会保険労務士 藤原 英理

本ゼミは、事業所を支援する専門家として押さえておくべき令和6年度介護報酬改定による改正対応(①地域包括ケアシステムの深化・推進、②自立支援・重度化防止に向けた対応、③良質な介護サービスの効率的な提供に向けた働きやすい職場づくり)を中心に、事業所の支援ニーズを汲み取り、処遇改善加算取得支援をするために押さえておきたい介護保険制度の内容が網羅的に押さえられるカリキュラムとなっています。

カリキュラム

- 令和6年度報酬改定で介護保険制度はどう変わったか
- 新処遇改善加算を活かしたキャリアアップ制度の仕組みと構築
- 評価制度の設計と構築(ChatGPT等の応用を含む)
- 令和6年度報酬改定を踏まえた介護事業所のBCP策定支援
- 運営指導(実地指導)対応
- 事業所支援のために押さえておきたい介護保険制度のポイント(LIFE等)
- 介護外国人材の活用と制度改正の最新動向
- 令和7年度分介護処遇改善加算計画作成の実務
- 社労士にできる介護事業所の生産性向上支援



交渉力や落としどころの感覚が身につく！ 『労務トラブル対応』実践研究会 【岸田ゼミ】



詳細・申込ページ

■ 講師：弁護士 岸田 鑑彦（きしだ あきひこ）



労働分野を取り巻く環境は日まぐるしく変化し、企業が対応すべき課題が増えただけでなく、労働事件に対する裁判所の意識、労働組合の交渉手法、労働者側弁護士の交渉手法にも変化が生じています。このような時代においては、社会や労働者の意識の変化に応じて、会社も柔軟に対応しなければなりません。

本ゼミでは、使用者側労務専門弁護士として膨大な数の労働問題に対応してきた講師が、相談の多いトラブル事例、注意すべきトラブル事例を深く掘り下げ、対応方法や交渉術等をお伝えします。

※第2クールの内容は第1クールの内容と重なりがある予定です。第1クール受講生も受講可能ですが、その点ご了承ください。

※定員30名に達し次第、受付を終了いたします。

カリキュラム

- メンタル疾患対応 休職にまつわるトラブル、復帰時の実務対応 ●就業規則をめぐる諸問題 ●労働条件の不利益変更
- 問題社員対応をめぐるトラブル対応 ●懲戒処分に関するトラブル対応 ●降格、降職をめぐる諸問題



中小企業のモデル就業規則・ 社内規程策定実務研究会



詳細・申込ページ

■ 講師：弁護士 岡崎 教行（おかざき のりゆき）



本ゼミでは、厚生労働省のモデル就業規則の構成に沿って、『3訂版 使用者側弁護士からみた 標準 中小企業のモデル就業規則策定マニュアル』（岡崎教行著）『リスク回避型就業規則・諸規定作成マニュアル』（岩崎仁弥・森紀男共著）『就業規則作成・書換のテクニック』（川嶋英明著）『労使トラブル円満解決のための就業規則・関連書式作成ハンドブック』（西川暢春著）に収録されている規定例などを比較検討しながら、どのような文言に落とし込むのがよいかを検討・解説します。

直近の労務関連の話題やリクエストに応じて柔軟に取り上げるテーマを変更しています。

※講義にて上記書籍を使用しますので、ご参加の方はこれらをお求めください。※各回終了後に懇親会を行います。

※開催済みの岡崎ゼミの動画&レジュメセットを販売中です。

カリキュラム

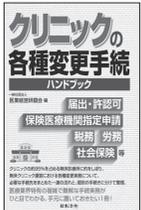
- パートタイマー、契約社員の就業規則 ●賃金規程 ●退職金規程 ●副業・兼業 ●育児・介護休業規程 ●定年後再雇用社員の就業規則 ●競業禁止義務



書籍深掘り 医業経営コンサルティング研究会 [12] 『クリニックの各種変更手続ハンドブック』



詳細・申込ページ



■ 講師：税理士・行政書士／西岡秀樹税理士・行政書士事務所 所長 一般社団法人医業経営研鑽会会長 西岡 秀樹（にしおか ひでき）、一般建築士／株式会社医療環境デザイン研究所 代表取締役 田邊 万人（たなべ かずひと）、社会保険労務士／KDS労務管理事務所 代表 秋元 譲（あきもと ゆずる）、行政書士／林医療福祉行政書士事務所 所長・株式会社サステナメディカル 代表取締役 林 大輔（はやし だいすけ）、司法書士・行政書士／星司法書士・行政書士事務所 所長 星 理奈（ほしりな）、行政書士／行政書士法人横浜医療法務事務所 代表社員 岸部 宏一（きしべ こういち）

日本法令で出版している医業経営に関する書籍について、深掘りします。

第12弾は、書籍『クリニックの各種変更手続ハンドブック』をもとに、無床クリニック運営上発生する各種変更実務について解説します。書籍の執筆陣以外からも実力と経験を兼ね備えた各分野のスペシャリストを講師陣に揃え、ローカルルールが存在し、多様で複雑な医療機関の変更実務において、必要な書類・手続先・注意ポイントを詳解します。

当研究会（全6回）ご参加の方は、『クリニックの各種変更手続ハンドブック』を税込価格3,080円の2割引きでご購入いただけます。

カリキュラム（各2時間×7回）

- 医療法人の基本的な手続きなのにローカルルールだらけの決算届と役員変更届（西岡） ●クリニックの開業や内装リフォームをする時の建築や消防設備に関する届出について（田邊） ●こんなにある！クリニックの社会保険・労務の変更手続（秋元） ●再生医療等に関する変更手続・定期報告と注意点（林） ●医療法人・一般社団法人の設立登記と設立後の変更登記（星） ●クリニックの各種変更手続／レアであっても大切なもの（岸部）

コンセプトは、実務に直結する“情報”の提供&自己研鑽を図る“場”の提供

随時入会
受付中!

日本法令実務研究会のご案内

申込方法

- ・ SJS（社労士情報サイト）トップページで [研究会\(ゼミ\)](#) バナーをクリックすると「日本法令実務研究会（ゼミ）一覧」が表示されますので、参加を希望するゼミを選んでください。
- ・ このご案内の先頭ページに載っている QR コードをクリックすると、各ゼミの詳細をご案内しているページが開きます。詳細ページで「研究会申込ページ」をクリックすると申込ページ（Google フォームを利用）が開きますので、必要事項をご入力の上、「送信」ボタンを押してください。
- ・ 開催中のゼミへのご参加の場合は、第1回目からの録画をご視聴いただけます（有料）。

会費のお支払い

- ・ 会費（月額税込 10,450 円。水町ゼミは取扱いが異なるため、サイトにて詳細をご確認ください）のお支払いは、指定口座からの引落とし（毎月受講日経過後に引き落とす形式）とさせていただきます。お申込み確認後、弊社からご請求書と自動払込申請書をお送りしますので、必要事項をご記入の上ご返送ください。
- ・ ご返送いただいた申請書の照会・確認後、弊社より開催のご案内をメールにてお送りします。

受講方法

- ・ zoom 開催もしくは動画配信にて開催するゼミの場合は、開催案内メール記載の URL よりご視聴ください。
- ・ 会場開催のゼミの場合は、直接会場（日本法令本社大会議室：東京都千代田区岩本町1-2-19）へお越しください。
- ・ 講義終了後1週間程度で、録画データ視聴（期間限定）用 URL とパスコードをメールにてお送りします。ライブ配信に参加されなかった方は、こちらをご覧ください。

欠席時の対応

- ・ 研究会に欠席された場合も、当日の研究会の内容を収録した動画をご覧いただけます（インターネット上で視聴するものについては有効期限あり）。

入会・退会について

- ・ 研究会を退会される場合は、研究会開催の1カ月前までに実務研究会担当（Eメール：kenkyukai@horei.co.jp）までご連絡ください。

ゼミ動画&レジュメセット商品のご案内

ご案内しているゼミの他に、開催済みのゼミの動画&レジュメセットを販売中です。右のQRコードを読み取って「日本法令実務研究会のご案内」ページにアクセスしていただくと、「動画&レジュメセット販売中」にて商品ラインナップが表示されていますので、ご購入を希望するゼミ名をクリックして詳細・申込ページへお進みください。

