

今月号でご案内している セミナー＆動画一覧

各セミナー・動画商品は、SJS トップページ (<https://www.horei.co.jp/sjs/>)、メール、FAX にて申し込むことができます。メール、FAX で申し込む場合は、件名を「セミナー申込」とした上で、①～⑩の事項を下記までお送りください。

①社名（事務所名）、②郵便番号・住所、③電話番号、④FAX番号、⑤氏名、⑥メールアドレス、⑦会員区分、⑧個人情報の取扱い（本誌 116 ページ参照）について「同意する」または「同意しない」、⑨SJS プレミアム会員特典の利用の有無、⑩購入希望商品

✉ seminar@horei.co.jp FAX **03-6858-6968**

SJS トップページから申し込む場合は下記バナーをクリックし、各ウェブセミナー等の申込ページにアクセスしてください。（詳細は「ウェブセミナー＆動画のお申込みからご視聴までの流れ」をご覧ください）

最新ウェブセミナー
ビジネスガイド最新号で

& 動画商品
ご案内している各商品の

研究会（ゼミ）
お申込みはこちらからが

ゼミ動画&レジュメ
スムーズでおススメです

（税込）

番号	商 品 名	価 格		
		一般	雑誌 定期購読	SJS (社労士、税理士)
New!! 1	はじめてでも安心！すぐ使える Excel フォーマットつき！ 中小企業の「人事データ活用」超入門講座【全6回】(416) 【内容】セミナー動画（約 20 分×6 回）+レジュメ+ Excel フォーマット 【講師】特定社会保険労務士 畑 美希 氏	—	9,900 円	8,800 円 (416-A) 7,700 円 (416-B)
New!! 2	厚労省通知、スポットワーク協会の運用方針等を踏まえた スポットワーク活用の実務上の留意点 (417) 【内容】セミナー動画（約 1.5 時間）+レジュメ 【講師】弁護士 宮島 朝子 氏	—	11,000 円	9,900 円 (417-A) 7,700 円 (417-B)
3	特典動画付き！！ 年末調整実務ウェブセミナー 2025 (414) 【日時】2025 年 9 月 19 日～10 月 28 日 （詳細は案内をご覧ください） ※後日の動画配信は行いませんので、ぜひライブ（ウェブセ ミナー）にご参加ください。 【講師】税理士・社会保険労務士 安田 大 氏 税理士 田村 豪司 氏	—	コース選択 (A B C D E F G H I)	
4	「130 万円の壁」対策として活用できる！ キャリアアップ助成金（短時間労働者労働時間延 長支援コース）の解説と活用・提案のポイント (413) 【内容】セミナー動画（約 1 時間）+レジュメ 【講師】社会保険労務士 伊藤 泰人 氏	—	11,000 円	9,900 円 (413-A) 8,800 円 (413-B)
5	出版記念セミナー 人材派遣業 許可取得後の業務運営にまつわる行政 調査対応 (412) 【内容】セミナー動画（約 1.5 時間）+レジュメ+書籍 【講師】社会保険労務士法人ナデック 特定社会保険労務士 小岩 広宣 氏 人事コンサルタント 山野 陽子 氏	書籍代含まず	14,300 円	12,100 円 (412-2-A) 9,900 円 (412-2-B)
		書籍代込み	16,280 円	14,080 円 (412-1-A) 11,880 円 (412-1-B)

(税込)

番号	商 品 名	価 格			
		一般	雑誌 定期購読	SJS (社労士, 税理士)	
6	出版記念セミナー 顧問契約とスポット契約を効果的に組み合わせて売上アップ！ 社労士のための顧客獲得セミナー（415） 【内容】セミナー動画（約 1.5 時間） ＋レジюме＋書籍 【講師】社会保険労務士 伊藤 泰人 氏	書籍代含まず	13,200 円	12,100 円 (415-2-A)	11,000 円 (415-2-B)
	書籍代込み	15,950 円	14,850 円 (415-1-A)	13,750 円 (415-1-B)	
7	社労士情報サイト（SJS）会員は無料！ 令和7年 年金改正セミナー（407） 【内容】セミナー動画（約3時間）＋レジюме 【講師】社会保険労務士 高木 隆司 氏	—	5,500 円	3,300 円 (407-A)	無 料 (407-B)
8	出版記念セミナー 職場のモラル・ハラスメントへの対応法（408） 【内容】セミナー動画（約 2 時間）＋レジюме＋書籍 【講師】(株)メンティグループ 代表取締役 加藤 貴之 氏	書籍代含まず	9,900 円	8,800 円 (408-2-A)	7,700 円 (408-2-B)
	書籍代込み	11,770 円	10,670 円 (408-1-A)	9,570 円 (408-1-B)	
9	医療機関・訪問看護ステーションの賃上げに対応！ ベースアップ評価料の概要と届出（411） 【内容】セミナー動画（約 1.5 時間）＋レジюме 【講師】社会保険労務士 清水 美穂 氏	—	9,900 円	8,800 円 (411-A)	7,700 円 (411-B)
10	保育士等の処遇改善等加算の一本化，最新の制度改正への実務対応（405） 【内容】セミナー動画（約2時間）＋書籍＋レジюме 【講師】特定社会保険労務士 菊地 加奈子 氏	書籍代含まず	14,300 円	12,100 円 (405-2-A)	9,900 円 (405-2-B)
	書籍代込み	17,600 円	15,400 円 (405-1-A)	13,200 円 (405-1-B)	
11	10 月施行の改正育児・介護休業法（柔軟な働き方を実現するための措置等）の実務 ～詳細版規程，施行通達，厚労省 QA 等を交えて～（406） 【内容】セミナー動画（約 1.5 時間）＋レジюме 【講師】社会保険労務士法人 ヒューマンテック経営研究所 特定社会保険労務士 島 麻衣子 氏	—	11,000 円	9,900 円 (406-A)	8,800 円 (406-B)
12	採用のプロが教える 中小企業が採用で成功する絶対法則（404） 【内容】セミナー動画（約2時間）＋書籍＋レジюме 【講師】採用コンサルタント・人事コンサルタント 小口 正史 氏	書籍代含まず	14,300 円	12,100 円 (404-2-A)	9,900 円 (404-2-B)
	書籍代込み	16,280 円	14,080 円 (404-1-A)	11,880 円 (404-1-B)	

表中の（ ）書きはFAXおよびEメールにてお申込みの場合の申込コードです。ホームページからお申込みいただく場合は関係ありません。

※消費税額は小計（送料を含む）に対し、税率をかけた金額になります。

※ご視聴可能期間は配信開始から原則 2 年間とし、2 年経過後は配信を終了する場合があります。

はじめてでも安心！ すぐに使える Excel フォーマットつき！

中小企業の「人事データ活用」 超入門講座 【全6回】

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

※2025年8月下旬に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

働き方の多様化や人手不足、人件費の上昇など、顧問先企業が直面する課題は年々増えています。こうした課題に対し、Excel など身近なツールを使って、顧問先データを活用しながら人事施策を考えることができれば、社労士としての提案の幅が広がります。また、女性管理職比率や男女の賃金差異の公表は、2026年4月1日から101人以上の企業に義務化され、企業にとって自社の現状や従業員のニーズを把握、分析することがますます必要となります。

本講座では、まずは従業員50名規模の顧問先企業を想定し、社労士が取り組めるデータ活用の基本方法を学べます。できるだけやさしく解説し、難しい統計用語やプログラミングは使いませんので、「Excel は普段から使っているが、集計には自信がない…」という方にも安心してご参加いただけます。

カリキュラム（予定）

回	テーマ	内 容
第1回	Excel できる！人事データの見える化入門 ～「なんとなくの判断」から一歩前へ～	・人事データ活用とは何か？どんなことができる？ ・従業員に占める男女の割合、雇用形態別の構成比を出す方法（実演：COUNTIF、構成比の計算、円グラフ）
第2回	従業員の男女比・年齢構成を出してみよう ～傾向を「数字で見る」ことで、採用方針をアドバイスできる～	・平均年齢・年齢構成を簡単に把握する（実演：縦棒グラフ）
第3回	従業員の平均勤続年数を算出してみよう	・入社日データから在籍年数を計算する方法 ・平均勤続年数の出し方と推移（実演：AVERAGE 関数、折れ線グラフ）
第4回	残業時間の多い人、有給取得状況を可視化しよう ～働きやすさをチェック～	・有給休暇の「付与日数」と「取得日数」から、取得率（%）を計算する方法 ・取得率が低い従業員を見つける
第5回	賃金を世間水準と比べよう	・賃金構造基本統計調査との比較（実演：散布図）
第6回	データを使って顧問先に伝えるコツ ～顧問先との信頼を築くために～	・数字で伝えると、なぜ説得力が増すのか ・グラフを使った報告書の簡単な例

*Microsoft Excel（Windows 環境推奨）が使える PC の用意が必要となります。

- 対 象：人事データ活用に関心のある社会保険労務士、もしくは企業担当者の方
- セット内容：セミナー動画（約20分×6回）+オリジナルレジュメ+Excel フォーマット

※レジュメと Excel フォーマットは、視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講 師：特定社会保険労務士 畑 美希 氏

- 価 格：

(全6回・税込)

一 般	雑誌定期購読	SJS 会員
9,900 円	8,800 円	7,700 円



畑 美希（はた みき）

畑美希社会保険労務士事務所 代表。

新卒でエン・ジャパン（株）入社後、デロイト・トーマツ・グループ、外資系企業、社労士法人等にて人事労務業務に従事。2022年社会保険労務士事務所を設立。社内運用を考慮した人事制度の構築、HR Tech導入支援、助成金申請、諸規程の整備などを強みとする。企業や公的機関で研修講師としても活躍中。2025年10月、『企業のためのリスクリング完全マニュアル』を日本法令より発売予定。

厚労省通知、スポットワーク協会の 運用方針等を踏まえた スポットワーク活用の実務上の留意点

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

※2025年9月12日に収録する講義を動画配信商品として販売いたします。

近年、スポットワークでの働き方が拡大しています。採用手続も行わず、労働時間管理や賃金支払いもスポットワークの仲介事業者が代行するなど、企業としても簡便にスキマの労働力を埋めることができ、今後も活用が見込まれるところです。

他方で、スポットワークに関する法的問題には未整理の部分もあり、今般、厚生労働省から留意事項が示されました（令和7年7月4日付け基発0704第3号、職発0704第2号、雇均発0704第1号）。留意事項を踏まえ、仲介事業者がどのように対応をしていくことが見込まれるか、スポットワークを活用する企業としてどのような点に留意すべきか、実務的な観点から解説します。

.....カリキュラム（予定）.....

- 1 スポットワークの法的整理
- 2 厚生労働省によるスポットワークにおける留意事項
- 3 スポットワーク協会の運用方針
- 4 スポットワークを活用する場合の実務上の留意点
 - ① 事前キャンセルの制限
 - ② 労働時間管理の問題点
 - ③ 労災、ハラスメント等

●セット内容：セミナー動画（1.5時間）＋オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講師：弁護士 宮島 朝子 氏（安西法律事務所）

●価格：（税込）

一般	雑誌定期購読	SJS
11,000 円	9,900 円	7,700 円



宮島 朝子（みやじま あさこ）

安西法律事務所所属。2010年弁護士登録（第一東京弁護士会）。経営法曹会議員。日本弁護士連合会労働法制委員会委員，第一東京弁護士会労働法制委員会ダイバーシティ部会副部長。使用者側人事労務を専門とする。著書に『対応ミスで起こる人事労務トラブル回避のポイント』（共著，新日本法規，2022）等。

年末調整実務 ウェブセミナー 2025

〔令和8年1月からの給与・賞与計算における源泉徴収実務【改正】対応〕特典動画付き

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



今年の年末調整&令和8年1月からの給与・賞与計算は大きく変わります！

毎年リピート参加をいただいている企業・事業所も多い、人気のウェブセミナーです。「年末調整実務に初めて携わる方」(2日コース)、「おおよその流れはわかるが、あらためて再確認しておきたい方」(1日コース)、「短時間で効率よく、改正事項とポイントのみを押さえておきたい方」(半日コース)と、ご自身のレベル、求める内容に応じて、効率的に知識を身に付けられます！実力派講師によるわかりやすい解説で、実務の流れと改正点をしっかり確認し、年末調整に備えましょう！

また、今年はすべてのコースを「令和8年1月からの給与・賞与計算における源泉徴収実務【改正】対応」の特典動画とセットにして開催いたします！

右ページのセミナーを受講の方はすべて
この特典動画を受講いただけます！

令和8年1月からの給与・賞与計算 における源泉徴収実務【改正】対応

令和8年1月より、給与・賞与計算における源泉徴収実務も変わります。本動画では、改正のポイントを演習も交えてわかりやすく解説します。

●内 容：セミナー動画(約75分)

＋オリジナル板書資料

●講 師：税理士・社会保険労務士 安田 大氏

●配信開始予定：2025年11月以降

(視聴可能となり次第、メールでご案内いたします)

※右の価格は本動画込みのものです。

(本動画のみお申込みの場合は12,100円(税込)です)

※すべてのコースについて、視聴する人数分のお申込みが必要です。お申込数を超えてのご入室はできません。

また、当日のご入室時には、申込者または受講者の氏名をご入力いただけます。

※講義本編は、事前収録したものです。収録時点で公表されていない情報および当日寄せられたご質問については、各コースの講義終了後7営業日以内に、講師による特別解説動画を配信いたします。

※質問は、講義中のZoom内チャットまたはEメールにて受付いたします。ただし、質問の多寡・内容により、お答えできない場合があります。

●講師・テキストはコースによって異なります。詳細は右ページをご参照ください。

※2日コース・1日コースは理解度の確認、知識定着のため演習を行います。電卓をご用意ください。



安田 大(やすだ だい)

東京都出身、慶應義塾大学経済学部卒業。1993年、税理士・社会保険労務士登録し、独立開業。現在、あすか会計事務所代表、(有)シアトリカル代表取締役、元青山学院大学大学院非常勤講師。事務所経営の傍ら、書籍・雑誌の執筆や実務セミナー講師、社会福祉法人や公益財団法人の監事を務める。著書に『Q&A人事・労務専門家のための税務知識』(中央経済社)、『入門の入門、図解でわかる減価償却のしくみ』、『小さな会社の総務・経理の仕事ができる本』、『人気講師が教える税理士最短最速合格法』、『税金のキモが2時間でわかる本』(日本実業出版社)、『これだけでOK速攻！年末調整』、『給与計算のしくみと流れがわかる本』、『給与計算実況中継』(日本法令)などがある。



田村 豪司(たむら たけし)

横浜国立大学経済学部卒業。大学在学中より「資格の学校TAC」にて税法非常勤講師とし勤務。並行して複数の会計事務所勤務を経験し、2006年、税理士登録して独立開業。中小企業を中心に多種多様な企業の決算申告業務、コンサルティング業務など幅広い業務に従事。

2日コース

対象：年末調整の実務に初めて接する方

① ゼロからはじめる年末調整

- ライブ配信：A：9月25日(木)～26日(金)〔入金締切日：9月16日(火)〕
B：10月6日(月)～7日(火)〔入金締切日：9月26日(金)〕
C：10月22日(水)～23日(木)〔入金締切日：10月14日(火)〕 } Zoom ウェビナー
(各日10:00～17:00)

●講師：税理士・社会保険労務士 安田 大氏

●テキスト：A 板書資料・様式資料 + B『令和7年版 速攻！年末調整』

- 受講料：①一般 47,300円
(テキスト代・税込)
②『ビジネスガイド』『SR』『社労士V』定期購読会員 42,900円
③SJS(社労士情報サイト) 税理士情報サイト 会員 37,400円

左ページの特典動画
付きの価格です

年末調整業務に初めて携わる方を対象に、年末調整を理解するための必要知識、各種控除等の基礎について、丁寧に解説指導いたします。知識の定着のために演習も多数行います。〔内容はいずれの開催日時も同様です。〕

1日コース

対象：おおよその流れはわかるが再確認しておきたい方

② 基礎からわかる年末調整

- ライブ配信：D：9月24日(水)〔入金締切日：9月12日(金)〕
E：10月10日(金)〔入金締切日：10月2日(木)〕
F：10月21日(火)〔入金締切日：10月10日(金)〕 } Zoom ウェビナー
(各日9:45～17:15)

●講師：税理士 田村 豪司氏

●テキスト：A 板書資料・様式資料 + B『令和7年版 速攻！年末調整』

- 受講料：①一般 36,300円
(テキスト代・税込)
②『ビジネスガイド』『SR』『社労士V』定期購読会員 33,000円
③SJS(社労士情報サイト) 税理士情報サイト 会員 30,800円

左ページの特典動画
付きの価格です

給与計算実務の総まとめとも言える年末調整について、事前準備から源泉徴収票の作成まで、基礎から丁寧に解説します。万全の状態でも年末調整実務に臨むことが可能となります。〔内容はいずれの開催日時も同様です。〕

注意 年末調整の実務に接するのが初めての方は、2日コース（①ゼロからはじめる年末調整）の受講をお勧めします。

半日コース

対象：改正事項とポイントのみを押さえておきたい方

③ 年末調整における改正事項と実務上の留意点

- ライブ配信：G：9月19日(金)〔入金締切日：9月10日(水)〕
H：10月8日(水)〔入金締切日：9月30日(火)〕
I：10月28日(火)〔入金締切日：10月20日(月)〕 } Zoom ウェビナー
(各日13:30～17:00)

●講師：税理士・社会保険労務士 安田 大氏

●テキスト：オリジナルレジュメ・板書資料・様式資料

※本コースでは、テキストに書籍は使用しません。

- 受講料：①一般 28,600円
(テキスト代・税込)
②『ビジネスガイド』『SR』『社労士V』定期購読会員 25,300円
③SJS(社労士情報サイト) 税理士情報サイト 会員 23,100円

左ページの特典動画
付きの価格です

年末調整における改正事項を中心に、ポイントを絞って解説します。短時間で効率よく最新実務に対応できます。〔内容はいずれの開催日時も同様です。〕

*テキストは、コースによって異なりますのでご注意ください。①②は『令和7年版 速攻！年末調整』（9月上旬発売予定）を使用します。別途ご購入のうえ、当日ご用意いただける場合には、受講料から1,100円割引いたします。なお、③はテキストに書籍は使用しません。

*テキストは、開催日の4営業日前を目途に宅配便で送付します。

*入金締切日以降のキャンセルはお受けいたしかねます。

「130万円の壁」対策として活用できる！

キャリアアップ助成金 (短時間労働者労働時間延長支援コース) の解説と活用・提案のポイント

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

※2025年8月上旬に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

今国会で年金制度改正法が成立し、社会保険加入の企業規模要件は段階的に縮小となり、令和17年10月には完全に撤廃されることになりました。これによって年収「106万円の壁」はなくなりますが、「130万円の壁」への対応策として、7月に「キャリアアップ助成金（短時間労働者労働時間延長支援コース）」が創設されました。この助成金は、現行の社会保険適用時処遇改善コースの労働時間延長メニューの要件を見直したもので、助成額も拡充されています。

本セミナーでは、「キャリアアップ助成金（短時間労働者労働時間延長支援コース）」について詳細に解説するとともに、活用法や提案のポイントもお伝えしていただきます。

カリキュラム（予定）

- 1 年金制度改正法成立の影響
- 2 「キャリアアップ助成金（短時間労働者労働時間延長支援コース）」の内容
 - ・対象、助成金額
 - ・手続き、申請スケジュール
 - ・社会保険適用時処遇改善コースからの切替申請
 - ・注意点
- 3 正社員化コースとの併用
- 4 助成金提案書と社長に提案する話法

●セット内容：セミナー動画（約1時間）＋オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講師：社会保険労務士 伊藤 泰人 氏

●価格

(税込)

格：

一 般	雑誌定期購読	SJS 会員
11,000 円	9,900 円	8,800 円



伊藤 泰人（いとう やすと）

社会保険労務士法人アンブレラ 代表社員。2010年4月に社労士事務所を開業。前職の損保営業を社労士業界に持ち込む手法で、売上は開業1年後に1,000万円、5年後に1億円超を達成。現在、毎年1,000社を超える企業の助成金申請代行を行う都内トップクラスの社労士法人。社労士向けに「助成金ビジネス講座」を開講、第1期から第22期までの受講者は500人を超える人気講座の講師。

出版記念セミナー

人材派遣業 許可取得後の業務運営に まつわる行政調査対応

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

講 義 内 容

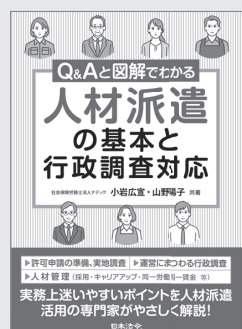
※2025年6月26日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

人材派遣業の許可取得後、適切な業務運営と行政調査への対応は、人材派遣会社にとって事業継続の鍵です。また、派遣先の企業にとっても知らないでは済まされない内容です。本セミナーでは、人材ビジネス支援に特化し、豊富な実務経験を持つ講師が、最新の調査動向やクライアント支援に役立つ具体策等、書籍では触れることのできなかった実務上のポイントを盛り込んで解説します。

派遣業クライアントの信頼獲得や専門性向上を目指す社労士の皆様に最適な内容です。

【ポイント】

- ・書籍の内容をさらに深掘りしてケーススタディー！
- ・書籍では触れることのできなかった対応に苦労した調査事例や、実務上のポイントをふんだんに盛り込んで解説！
- ・付録として、本書執筆の裏話や社労士にとって本を書く意味、事務所運営への好影響などについての本音トークも収録。



- セット内容：セミナー動画（本編約 1.5 時間）+オリジナルレジюме+書籍『Q&Aと図解でわかる 人材派遣の基本と行政調査対応』（税込み 2,530 円。日本法令より好評発売中）

※レジюмеは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講 師：社会保険労務士法人ナデック 小岩 広宣 氏（特定社会保険労務士）、
山野 陽子 氏（人事コンサルタント）

●価 格：（税 込）	一 般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	14,300 円	12,100 円	9,900 円
書籍代込み	16,280 円	14,080 円	11,880 円



小岩 広宣（こいわ ひろのり）

1973年三重県生まれ。社会保険労務士法人ナデック代表社員。株式会社ナデック代表取締役。特定社会保険労務士。特定行政書士。国家資格キャリアコンサルタント。採用定着士。経営法曹会議賛助会員。厚労省委託事業講師。人材派遣・職業紹介の許可申請や派遣労働者への同一労働同一賃金への実務対応、就業規則作成などでは全国的に活躍。著書多数。



山野 陽子（やまの ようこ）

1964年三重県生まれ。株式会社ナデック取締役。社会保険労務士法人ナデックマネージャー。人事コンサルタント。学校法人、子ども服販売、営業職など20種近くの経歴を経て、人を育て、高め合える仕組みづくりを志す人事コンサルタントとして活動。トヨタ自動車やパナソニックなど大手企業での講演実績がある。

顧問契約とスポット契約を効果的に 組み合わせて売上アップ！ 社労士のための顧客獲得セミナー

QRコードをクリックすると申込みページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

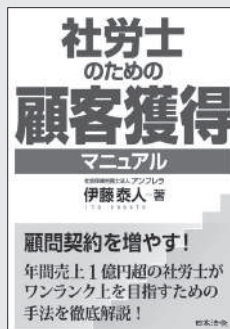
講義内容

※2025年9月9日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

『社労士のための顧客獲得マニュアル』の著者が、売上を伸ばしてワンランク上の社労士へとステップアップするための実践的な手法を、わかりやすく解説します。

事務所経営の安定には、売上の柱となる顧問契約の獲得が最重要課題です。しかし、新規顧客との信頼関係を築くためには、契約のハードルが比較的低いスポット契約の活用が効果的です。顧問契約とスポット契約をバランスよく組み合わせることが、経営の安定化と事務所の成長に直結します。

本セミナーでは、顧問契約およびスポット契約におけるサービス設計の方法をはじめ、スポット契約から顧問契約へとつなげる提案手法を紹介します。さらに、顧客の信頼を得て契約につなげるための話法など、顧客獲得に役立つ多彩なアプローチを解説します。



カリキュラム (予定)

- 1 「2024 年度社労士実態調査」から見える開業社労士の現状
- 2 既存顧客を分析する「魔法の工作シート」
- 3 売上が多い事務所には顧問契約とスポット契約の割合に法則がある
- 4 売上 1,000 万円超になるための「顧問料とスポット料の決め方」
- 5 確実に顧問契約を増やすために必要な「3つの力」
- 6 確実に顧問契約を増やす「3つの話法」

- セット内容：セミナー動画（約 1.5 時間）＋オリジナルレジュメ＋書籍『社労士のための顧客獲得マニュアル』（日本法令より好評発売中）

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講師：社会保険労務士 伊藤 泰人 氏

- 価格：(税 込)

	一 般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	13,200 円	12,100 円	11,000 円
書籍代込み	15,950 円	14,850 円	13,750 円



伊藤 泰人 (いとう やすと)

社会保険労務士法人アンブレラ 代表社員。2010年4月に社労士事務所を開業。前職の損保営業を社労士業界に持ち込む手法で、売上は開業1年後に1,000万円、5年後に1億円超を達成。現在、毎年1,000社を超える企業の助成金申請代行を行う都内トップクラスの社労士法人。社労士向けに「助成金ビジネス講座」を開講、第1期から第22期までの受講者は500人を超える人気講座の講師。

社労士情報サイト（SJS）会員※無料！

令和7年 年金改正セミナー

※日本法令が運営する、社会保険労務士向け会員専用Webサービス(<https://www.horei.co.jp/sjs/>)
QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

※2025年7月15日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

令和7年の年金改正法には、社会保険の適用拡大や在職老齢年金制度の見直し、厚生年金保険等の標準報酬月額上限の段階的引上げなど、企業の人事・労務管理に直接影響を与える改正内容が多数含まれています。

また、遺族年金や子・配偶者の加算の見直しなど、社労士や年金コンサルタント、企業の担当者が適切に対応するために押さえておくべき改正項目も多数あり、施行時期も各々で複雑です。

本セミナーは、改正点のポイントや実務に与える影響など、施行スケジュールを加味していち早くお届けします。

カリキュラム

- ・社会保険の加入者とされる範囲を広げる
- ・加入者の保険料負担を軽減する措置を設ける
- ・在職老齢年金の受給額を引き上げる
- ・標準報酬月額上限を引き上げる
- ・遺族厚生年金を5年間の有期給付とし3つの配慮措置を設ける
- ・子の加算額を引き上げ配偶者加給の額を引き下げる

社会経済の変化を踏まえた年金制度の機能強化のための
国民年金法等の一部を改正する等の法律（令和7年法律第74号）

令和7年 年金改正法セミナー

- I おもな改正項目と施行期日…1
- II 被用者保険の適用拡大…2
- III 標準報酬月額、在職老齢年金…6
- IV 遺族厚生年金の5年有期化…8
- V 子・配偶者の加算加給…12
- VI その他…15

●セット内容：セミナー動画（約3時間）＋オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講師：社会保険労務士 高木 隆司 氏

●価格：（税込）

一般	雑誌定期購読	SJS
5,500 円	3,300 円	無 料



高木 隆司（たかぎ たかし）

社会保険労務士、1級FP技能士、1級DCプランナー。年金法の条文の読解に定評があり、わけても年金額のスライド改定の解説については第一人者として知られる。『法本則・附則からひもとく超解年金法』『パターン別老齢年金の繰上げ・繰下げ徹底解説』『図解でわかる！年金分割』（日本法令）など著書多数。

職場のモラル・ハラスメント への対応法

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み

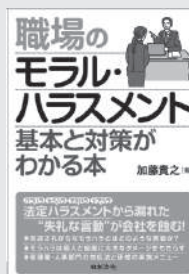
書籍含まず

講義内容

※2025年7月上旬に収録する講義を動画配信商品として販売いたします。

職場においては、パワハラやセクハラなどの法的に定義されたハラスメントに当てはまらないハラスメントを受けている人もいます。それらの人は、自分がハラスメントを受けているのかどうかもわからないため、他者への相談をためらい、一人で悩みを抱えてしまっ
て、病気や離職に至ってしまうケースもあります。

本セミナーでは、相手に対して度を越えた精神的なダメージを与える言動を広くモラル・ハラスメント（モラハラ）と捉え、モラハラに至らないように、小さなトラブルの段階で対応してトラブルの深刻化を防ぐ方法について解説します。



カリキュラム（予定）

- 1 モラル・ハラスメントへの対応が新たな課題に
パワハラでもセクハラでもないハラスメントも多い
職場のモラハラはどのような影響をもたらすのか？
- 2 管理職はどのように対応すべきか
相談しやすい心理的安全性の高い職場作りがポイント
日常の会議の中に、話しやすい時間帯を作る
小さなトラブルに早期に対応する方法とは？

- 3 人事部門はどのように対応すべきか
心理面を重視した相談対応が法的リスクと離職を防ぐ
ヘルプラインとして利用できる相談窓口作りを
- 4 モラハラ防止のための研修の進め方
コミュニケーションを向上させる研修がポイント
AIを活用したシナリオ作りとロールプレイの進め方
一般社員向けロールプレイと管理職向けロールプレイ

●セット内容：セミナー動画（約2時間）＋オリジナルレジュメ＋書籍『職場のモラル・ハラスメント 基本と対策がわかる本』（日本法令より2025年7月20日頃発売予定）

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講師：(株)メンティグループ 代表取締役 加藤 貴之 氏

●価格：

(税込)

格：	一 般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	9,900 円	8,800 円	7,700 円
書籍代込み	11,770 円	10,670 円	9,570 円



加藤 貴之（かとう たかゆき）

(株)メンティグループ代表取締役 コンサルタント

1962年生まれ。早大卒。企業・官公庁でハラスメント分野のコンサルティング、研修を担当。研修受講者は1万人を超える。人事担当者・社労士向け研修も行っている。本誌「相談室」連載中。著書：『DX時代のセミナー講師スキルアップ&データ分析・活用講座』『ハラスメント研修 設計・実践ハンドブック』『上司が萎縮しないパワハラ対策』（以上、日本法令）。監修：『メンタルヘルスケア実践のポイント』（PHP研究所）。

医療機関・訪問看護ステーションの 賃上げに対応！

ベースアップ評価料の概要と届出

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

※2025年8月5日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

医療従事者等の賃上げ支援を目的とした「ベースアップ評価料」が、令和6年度診療報酬改定により創設されました。この制度は、介護や障害福祉の処遇改善加算の取得と同様、要件を満たし、計画書、実績報告を提出することでベースアップ評価料として加算することができます。今年1月には届出様式が大幅に簡素化され、今後活用する医療機関が増えていくことが予想されます。

本セミナーでは、診療報酬制度やベースアップ評価料についてわかりやすく解説するとともに、社労士が顧問先にどのようなアプローチすればよいかについても解説していただきます。

カリキュラム

- | | |
|---------------------|--------------|
| 1 診療報酬制度について | ・記載が必要なシート |
| 2 ベースアップ評価料について | ・作成のポイント |
| ・対象職種、仕組み、取得要件、用語解説 | 4 社労士の役割・実務 |
| ・算定の流れ、スケジュール | ・顧問先へのアプローチ法 |
| 3 届出書類の作成方法 | ・よくある質問など |

●セット内容：セミナー動画（1.5時間）＋オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講師：社会保険労務士 清水 美穂 氏

●価格： (税込)

一般	雑誌定期購読	SJS
9,900 円	8,800 円	7,700 円



清水 美穂（しみず みほ）

しみずハート社会保険労務士事務所代表、医療法人しみずハート内科クリニック理事
社会保険労務士、ファイナンシャルプランナー。同志社大学経済学部卒業後、地方局のア
ナウンサーとして活動。現在は夫と共に医療法人を経営する。

保育士等の処遇改善等加算の 一本化，最新の制度改正への実務対応

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

講 義 内 容

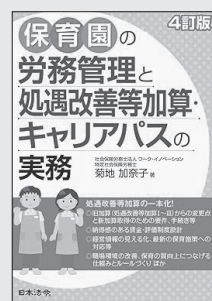
※2025年7月11日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

令和7年4月より，処遇改善等加算Ⅰ・Ⅱ・Ⅲが一本化されました。事務負担の軽減につながるものですが，処遇改善の目的は変わっていません。職員の納得感を得られる賃金制度・評価制度を設計できるかがポイントになります。また，同じく4月1日から経営情報の見える化がスタートしています。施設の職場環境が可視化されることから，保護者・職員に選ばれる園を意識した取組みが一層求められることとなります。

これらはいずれも2023年12月の「こども未来戦略」で閣議決定された内容で，国の保育施策の方向性を知ることができます。また，令和6年度にはかつてない公定価格の引上げが行われました。

このような環境変化を背景に，園児減少による「量から質へ」という保育の方向性の転換が求められ，保育事業者が組織づくりや給与体系，評価制度を見直す機会が増えています。

本セミナーでは，最新の政策や法令を踏まえ，保育業界の現状や課題への具体的な対応方法を体系的に解説します。参加者が確かなキャリアパスを構築し，労務管理の最適化を図れるよう，実務に役立つ情報を提供します。



カリキュラム

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 こども未来戦略と保育業界を取り巻く環境 2 保育者の給与水準の目安と賃金体系 3 公定価格のしくみ 4 処遇改善等加算の一本化（要件・手続き等） | <ul style="list-style-type: none"> 5 賃金（評価）制度・規程への具体的な反映方法 6 継続的な見える化への対応 |
|---|---|

- セット内容：セミナー動画（約2時間）＋書籍『4訂版 保育園の労務管理と処遇改善等加算・キャリアパスの実務』（税込4,180円。日本法令より好評発売中）＋オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講 師：特定社会保険労務士 菊地 加奈子 氏

- 価 格：

（税 込）

	一 般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	14,300 円	12,100 円	9,900 円
書籍代込み	17,600 円	15,400 円	13,200 円



菊地 加奈子（きくち かなこ）

社会保険労務士法人ワーク・イノベーション代表

自身も保育園の経営を行っている経験を活かし，社会保険労務士として全国の保育園の労務管理・給与計算・処遇改善等加算・キャリアパス・人事制度構築の支援を行い，セミナーも多数登壇している。厚生労働省の保育の現場・職場の魅力向上検討会委員，保育分野の業務負担軽減・業務の再構築のためのガイドライン編集会議委員，こども家庭庁こども誰でも通園制度（仮称）の本格実施を見据えた事業実施の在り方に関する検討会委員などを歴任。著書に『人口減少時代における 保育の多機能化～子育て支援・保育の職場環境改革～』（日本法令）などがある。

10月施行の改正 育児・介護休業法 (柔軟な働き方を実現するための措置等)の実務 ～詳細版規程, 施行通達, 厚労省QA等を交えて～

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

講義内容

※2025年7月11日に収録する講義を動画配信商品として販売いたします。

昨年5月に公布された「育児休業, 介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律及び次世代育成支援対策推進法の一部を改正する法律」が, 本年4月1日の一部施行に続き, 10月1日にも施行されます。10月1日施行の改正には, 柔軟な働き方を実現するための措置の実施や, 3歳に満たない子を養育する労働者に対する個別周知・意向確認・意向聴取・配慮の実施など, 今回の改正の中でも, 特に人事労務の実務に影響のある改正が含まれます。

本セミナーでは, 令和7年10月1日の改正法施行に向けて, 新制度の具体的実務, 規程の改定例等について解説します。

カリキュラム (予定)

1. 改正法の全体像
2. 令和7年10月1日改正法施行に向けての具体的実務
 - 柔軟な働き方を実現するための措置の義務付け
 - (1)改正の概要
 - (2)企業の実務対応と留意点
 - (3)規定, 書式例等
 - 個別周知・意向確認・意向聴取・配慮
 - (1)改正の概要
 - (2)妊娠・出産等について申出があった場合の措置
 - ①企業の実務対応と留意点
 - ②書式例等
 - (3)3歳に満たない子を養育する労働者に対する措置
 - ①企業の実務対応と留意点
 - ②書式例等
3. 企業の対応スケジュール

●セット内容: セミナー動画 (約 1.5 時間) + オリジナルレジュメ

※レジュメ・資料は視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講師: 社会保険労務士法人ヒューマンテック経営研究所 特定社会保険労務士 島 麻衣子 氏

●価格:

(税込)

一般	雑誌定期購読	SJS
11,000 円	9,900 円	8,800 円



島 麻衣子 (しま まいこ)

特定社会保険労務士, キャリアコンサルタント, 産業カウンセラー。慶應義塾大学文学部卒業, 大手社会保険労務士法人勤務を経て, 個人事務所開業。その後, 2018年4月社会保険労務士法人ヒューマンテック経営研究所入所, 同法人社員 (役員)。

採用のプロが教える 中小企業が採用で成功する絶対法則

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

講義内容

※2025年7月1日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

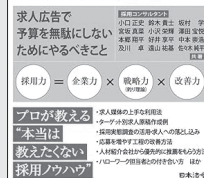
顧問先から人手不足対応で相談を受けているが、有効なアドバイスができずにいる、成果に結び付かない...と悩んでおられる社会保険労務士の先生方も少なくないと思われます。

本セミナーでは、採用コンサルタントとして最前線で活躍する小口正史氏を講師に迎え、予算・マンパワー等に限りのある中小企業であっても採用で成功するノウハウをご紹介します。氏はこれまで100社以上を採用成功に導いており（採用成功率97%）、そこから得た知見・実践ノウハウは大いに参考になること間違いありません。また、実際にどのようにコンサルを行っているのかについてもご紹介します。皆様のご参加、お待ちしております。

【こんな社労士の先生方にオススメ！】

- ・顧問先から採用の相談が増えているけれど、どうアドバイスすればよいかわからない
- ・採用に関するアドバイスはしているが、成果が出ていない
- ・顧問先の採用課題を解決できるノウハウが欲しい
- ・今後、採用支援をサービスメニューに追加したいと思っている
- ・採用力を身につけ、顧問先拡大のための新たなアプローチを取り入れたい

中小企業が 採用で成功する 絶対法則



カリキュラム

- 1 採用力とはなぜ採用が上手いかわからないのか
- 2 これができたら必ず採用できる、採用の3つの力と5つのポイント
- 3 営業マンが教えてくれない無料の採用手法5選
- 4 経験者、有資格者を採用したい時の処方箋
- 5 人口が少ないから採用できないはウソ。過疎地での採用ノウハウ
- 6 条件が悪いから採用できないはウソ。年休85日や給与17万円でも採用できるワケ
- 7 明日から真似できる！成功事例の紹介
- 8 事務パート1名で利益月60万円増、採用代行サービスの導入に向けたポイント解説
- 9 質疑応答

●セット内容：セミナー動画(約2時間)+書籍『中小企業が採用で成功する絶対法則 ー 求人広告で予算を無駄にしないためにやるべきこと』(税込2,530円。

日本法令より好評発売中)+オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講師：採用コンサルタント・人事コンサルタント 小口 正史 氏

●価格：

(税込)

	一般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	14,300 円	12,100 円	9,900 円
書籍代込み	16,280 円	14,080 円	11,880 円

小口 正史 (おぐち まさし)

採用コンサルタント、人事コンサルタント

(株)日本経営にて全国の医療法人、社会福祉法人等の人事制度構築コンサルティング、教育研修事業に従事した後、(株)リクルートキャリア(現(株)リクルート)に転職し、求人広告を活用した中小企業の採用支援に従事。その後、福祉事業の開業支援コンサルティングを経て、採用コンサルティングのベンチャー企業に取締役として参画後、(株)ユウミを設立し、現職。独自理論による採用手法で、人口減少地域、高難易度職種の採用を次々に成功。過去3年で100社を支援し、顧客満足度、採用成功率ともに97%以上。

