

# 今月号でご案内している セミナー＆動画一覧

各セミナー・動画商品は、SJS トップページ (<https://www.horei.co.jp/sjs/>)、メール、FAX にて申し込むことができます。メール、FAX で申し込む場合は、件名を「セミナー申込」とした上で、①～⑩の事項を下記までお送りください。

①社名（事務所名）、②郵便番号・住所、③電話番号、④FAX番号、⑤氏名、⑥メールアドレス、⑦会員区分、⑧個人情報の取扱い（本誌 116 ページ参照）について「同意する」または「同意しない」、⑨SJS プレミアム会員特典の利用の有無、⑩購入希望商品

✉ [seminar@horei.co.jp](mailto:seminar@horei.co.jp)    **FAX 03-6858-6968**

SJS トップページから申し込む場合は下記バナーをクリックし、各ウェブセミナー等の申込ページにアクセスしてください。（詳細は「ウェブセミナー＆動画のお申込みからご視聴までの流れ」をご覧ください）

**最新ウェブセミナー**  
ビジネスガイド最新号で

**& 動画商品**  
ご案内している各商品の

**研究会（ゼミ）**  
お申込みはこちらからが

**ゼミ動画&レジュメ**  
スムーズでおススメです

（税込）

番号	商 品 名		価 格		
			一般	雑誌 定期購読	SJS (社労士、税理士)
<b>New!!</b> 1	<b>最新裁判例から読み解く 新しい働き方をめぐる実務上の留意点</b> (425) 【日時】 2026 年 1 月 14 日 (水) 14:00～16:00 【講師】 弁護士 近藤 秀一 氏 (野口 & パートナース法律事務所)	—	11,000 円	9,900 円 (425-A)	7,700 円 (425-B)
2	<b>出版記念セミナー</b> <b>戦力としての障がい者雇用実践セミナー</b> (423) 【内容】 セミナー動画（約 2 時間 15 分）+レジュメ+書籍 【講師】 株式会社マイナビパートナーズ 代表取締役 社長執行役員 藤本 雄 氏 医師 佐々木 規夫 氏 弁護士 柊木野 一紀 氏	書籍代含まず	9,900 円	7,700 円 (423-2-A)	5,500 円 (423-2-B)
		書籍代込み	12,100 円	9,900 円 (423-1-A)	7,700 円 (423-1-B)
3	<b>社労士情報サイト（SJS）会員は無料！</b> <b>社労士のためのわかりやすい職務等級（ジョブ型） 人事制度の構築手順と活用事例</b> (424) 【内容】 セミナー動画（約 3 時間）+レジュメ 【講師】 （一社）日本職務分析・評価研究センター 代表理事 西村 聡 氏 宮崎 由理 氏、鮫島 研吾 氏、高橋 卓弥 氏	—	5,500 円	3,300 円 (424-A)	無 料 (424-B)
4	<b>採用力・定着率を上げる！ 社労士ができるカスハラ対策支援</b> (421) 【内容】 セミナー動画（約 1.5 時間）+レジュメ 【講師】 弁護士 島田 直行 氏（島田法律事務所）	—	11,000 円	9,900 円 (421-A)	7,700 円 (421-B)
5	<b>出版記念セミナー</b> <b>パワハラ・セクハラ発生時の初期対応における 相談窓口担当者と顧問社労士の留意点</b> (422) 【内容】 セミナー動画（約 1.5 時間）+レジュメ+書籍 【講師】 弁護士 古田 裕子 氏 (多湖・岩田・田村法律事務所)	書籍代含まず	11,000 円	9,900 円 (422-2-A)	8,800 円 (422-2-B)
		書籍代込み	14,300 円	13,200 円 (422-1-A)	12,100 円 (422-1-B)

(税込)

番号	商 品 名	価 格			
		一般	雑誌 定期購読	SJS (社労士、税理士)	
6	仕事をさぼる社員、やる気のない社員の 指導と退職勧奨 (418) 【内容】セミナー動画 (約2時間) + レジюме 【講師】弁護士 西川 暢春 氏 (弁護士法人咲くやこの花法律事務所)	—	13,200 円	12,100 円 (418-A)	11,000 円 (418-B)
7	出版記念セミナー リスクリングを社労士業務に どのように活用するか (420) 【内容】セミナー動画 (約 1.5 時間) + レジюме 【講師】社会保険労務士 深瀬 勝範 氏 特定社会保険労務士 畑 美希 氏 特定社会保険労務士 佐藤 三和 氏	書籍代含まず	12,100 円	9,900 円 (420-2-A)	8,800 円 (420-2-B)
	書籍代込み	14,850 円	12,650 円 (420-1-A)	11,550 円 (420-1-B)	
8	ハラスメント相談 まずい対応と やってはいけないことリスト (419) 【内容】セミナー動画 (約 1.5 時間) + レジюме + ビジネ スガイド 11 月号該当記事 【講師】弁護士 岸田 鑑彦 氏 (杜若経営法律事務所)	—	13,200 円	12,100 円 (419-A)	11,000 円 (419-B)
9	はじめてでも安心！すぐ使える Excel フォーマットつき！ 中小企業の「人事データ活用」超入門講座【全6回】 (416) 【内容】セミナー動画 (約 20 分×6回) + レジюме + Excel フォーマット 【講師】特定社会保険労務士 畑 美希 氏	—	9,900 円	8,800 円 (416-A)	7,700 円 (416-B)
10	厚労省通知、スポットワーク協会の運用方針等を踏まえた スポットワーク活用の実務上の留意点 (417) 【内容】セミナー動画 (約 1.5 時間) + レジюме 【講師】弁護士 宮島 朝子 氏	—	11,000 円	9,900 円 (417-A)	7,700 円 (417-B)
11	出版記念セミナー 職場のモラル・ハラスメントへの対応法 (408) 【内容】セミナー動画 (約 2 時間) + レジюме + 書籍 【講師】(株)メンティグループ 代表取締役 加藤 貴之 氏	書籍代含まず	9,900 円	8,800 円 (408-2-A)	7,700 円 (408-2-B)
	書籍代込み	11,770 円	10,670 円 (408-1-A)	9,570 円 (408-1-B)	
12	出版記念セミナー 顧問契約とスポット契約を効果的に組み合わせて売上 アップ！ 社労士のための顧客獲得セミナー (415) 【内容】セミナー動画 (約 1.5 時間) + レジюме + 書籍 【講師】社会保険労務士 伊藤 泰人 氏	書籍代含まず	13,200 円	12,100 円 (415-2-A)	11,000 円 (415-2-B)
	書籍代込み	15,950 円	14,850 円 (415-1-A)	13,750 円 (415-1-B)	
13	保育士等の処遇改善等加算の一本化、最新の制度 改正への実務対応 (405) 【内容】セミナー動画 (約2時間) + 書籍 + レジюме 【講師】特定社会保険労務士 菊地 加奈子 氏	書籍代含まず	14,300 円	12,100 円 (405-2-A)	9,900 円 (405-2-B)
	書籍代込み	17,600 円	15,400 円 (405-1-A)	13,200 円 (405-1-B)	

表中の ( ) 書きはFAXおよびEメールにてお申込みの場合の申込コードです。ホームページからお申込みいただく場合は関係ありません。

※消費税額は小計 (送料を含む) に対し、税率をかけた金額になります。

※ご視聴可能期間は配信開始から原則2年間とし、2年経過後は配信を終了する場合があります。

フリーランス

副業

スポットワーク

# 最新裁判例から読み解く 新しい働き方をめぐる実務上の留意点

[QRコードをクリックすると申込ページが開きます→](#)

申込ページ

## 講義内容

正社員の募集を行っても確保が難しい中小企業等において、スポットワークや副業、フリーランスの活用などの新しい働き方により人手を確保しようとする動きが増えています。しかしながら、こうした働き方をめぐるルールが明確でなかったり十分に整備されていなかったりする部分があるため、あらかじめ社内でルールづくりを行ったとしても思わぬトラブルに遭遇してしまうリスクがあります。

そのため、新しい働き方により人手を確保しようとする場合には、実際に起こったトラブルに関する裁判例をチェックしておくことで、予防や対策に役立てることができます。

本セミナーでは、ビジネスガイド1月号の掲載記事『新しい働き方をめぐる最新裁判例と実務』で取り上げた新しい働き方をめぐる実務上の留意点について、記事では紹介しきれなかった労働者性に関する裁判例等も交えて解説します。

## カリキュラム

- フリーランス新法の適用範囲と労基法・労契法上の労働者性の問題
- 近時の労働者性に関する裁判例および労働者認定を回避するための実務上のポイント
- 副業等により過重労働が生じている場合、本業は安全配慮義務として労働時間削減義務や副業先の労働時間確認義務を負うのか？
- 副業等の事実を知らなければ、労働時間の通算による割増賃金の支払義務は負わない

など

●ライブ配信：2026年1月14日（水）14：00～16：00

●テキスト：ビジネスガイド 2026年1月号『新しい働き方をめぐる最新裁判例と実務』+オリジナルレジュメ

●講師：弁護士 近藤 秀一 氏（野口 & パートナース法律事務所）

●価格：

（テキスト代・税込）

一般	雑誌定期購読会員	SJS 会員
11,000 円	9,900 円	7,700 円



近藤 秀一（こんどう しゅういち）

野口 & パートナース法律事務所弁護士。大手メーカー法務部にて1年間執務経験有り、2022年中小企業診断士登録。企業内勤務経験を活かし、実践的なリーガルサービスを迅速に提供する「コンサル型弁護士」であり、クライアント企業等からも好評を得ている。

# 戦力としての障がい者雇用 実践セミナー

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

## 講義内容

※2025年11月に動画配信商品として販売開始予定です。

働く障がい者が増える一方、定着率や活躍率の面で問題を抱えているところが多く、特に精神障がい者への対応が、今後重要です。株式会社マイナビパートナーズでは、2016年の設立以来この定着率や活躍率も充実させる「戦力としての障がい者雇用」の追求を続けており、精神障害者保健福祉手帳保有者が障がいのある社員の約8割を占める同社における就職後1年時点の定着率は83.3%（2021年入社者）、86.7%（2022年入社者）、83.6%（2023年入社者）で、黒字経営を行っています。

これは「配慮はするが遠慮はしない」という方針のもと講じられる各種施策によるもので、書籍『戦力としての障がい者雇用実践ハンドブック』には、同社の取組みの具体的な内容と、産業医・弁護士から見た精神障がい者の雇用に取り組む上で実務上どのような点に留意すればよいかの解説が、詰まっています。

本セミナーでは、本書の中でも特にキモとなる部分を取り上げ、実務上のポイントを解説します。

## カリキュラム（予定）

### 1. 「戦力としての障がい者雇用」の考え方と実践方法（講師：藤本 雄）

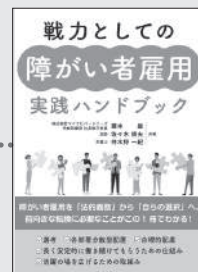
「戦力としての障がい者雇用」はなぜ必要か／社内の理解醸成はどうやって進めればよいか／実現するためのマネジメントにおける工夫

### 2. 社員のサポート・メンタルケア（講師：佐々木 規夫）

情報収集と合理的配慮／精神障害・発達障害がある社員のメンタルヘルス対策／上司のメンタルヘルス対策

### 3. 社員の雇入れと労務管理（講師：柊木野 一紀）

合理的配慮と雇用契約／試し期間雇用の活用／勤怠不良がある場合の対応



## ●セット内容：セミナー動画（約2時間 15分）＋オリジナルレジュメ＋書籍『戦力としての障がい者雇用実践ハンドブック』（日本法令より好評発売中）

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

## ●講師：株式会社マイナビパートナーズ 代表取締役 社長執行役員 藤本 雄氏 医師 佐々木 規夫氏 弁護士 柊木野 一紀氏

## ●価格：（税込）

	一般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	9,900 円	7,700 円	5,500 円
書籍代込み	12,100 円	9,900 円	7,700 円



### 藤本 雄（ふじもと たけし）

株式会社マイナビで採用責任者を2009年から2016年までの7年間務める。2016年、株式会社マイナビの特例子会社である株式会社マイナビパートナーズの設立とともに出向。2018年より現職。障がいのある人、中でも精神障がい（発達障がいを含む）のある人の「戦力としての障がい者雇用」に取り組んでいる。



### 佐々木 規夫（ささき のりお）

日本うつ病センター 上席研究員。日本産業衛生学会専門医・指導医、日本精神神経学会専門医、精神保健指定医、医学博士、労働衛生コンサルタント、社会医学系指導医。著書に『メンタル不調者のための脱うつ書くだけ30日ワーク』（日本能率協会マネジメントセンター・2019年（監修））、『メンタルヘルス不調による休職・復職の実務と規程 試し勤務を紛争予防策として活用するために』（共著、日本法令、2022年）がある。



### 柊木野 一紀（ひらぎの かずのり）

弁護士（石畠・山中総合法律事務所 パートナー）。著書の「論説『過重労働防止に向けた環境整備－労働時間管理を中心に』（労働経済判例速報平成29年12月・2327号）、『メンタルヘルス不調による休職・復職の実務と規程 試し勤務を紛争予防策として活用するために』（共著、日本法令、2022年）、『労災保険のメリット制適用事業主の手続保障と受給被災者保護の問題と提言』（共著、「季刊労働法」283号118頁、2023年）がある。



社労士情報サイト（SJS）会員※無料！

# 社労士のためのわかりやすい職務等級 （ジョブ型）人事制度の構築手順と活用事例

※日本法令が運営する、社会保険労務士向け会員専用Webサービス(<https://www.horei.co.jp/sjs/>)

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

## 講義内容

※2025年11月14日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

職務給の導入は、社労士が業務として導入支援を行う場合には、長期に及ぶ支援が求められるため数多くの経験を積むのが難しい、というハードルがあります。一方、社会保険労務士法人では明確な評価基準を定め、人事評価制度、賃金制度を運用しているところは少数にとどまり、新入職員の育成や業務の属人化に関する悩み、職員のキャリア志向と法人の経営方針の違いからくる定着率の低迷などの問題を抱えているところがあります。

社労士情報サイトのコンテンツ「社会保険労務士法人の職務等級人事制度構築パッケージ」は、こうした悩みに対し、自法人への職務等級（ジョブ型）人事制度の導入を通じて、導入支援の実務経験を得ながら事務所経営における問題にも対応できるよう、構築手順の解説とともに、職務給制度の構築や運用に必要な職務分析結果やプロセス展開表などを提供しています。

本セミナーでは、このパッケージを用いて制度を構築する手順とともに、実際に制度を導入している法人においてどのような変化が生じているか、活用事例を紹介します。

## .....カリキュラム（予定）.....

### 第1部 職務等級（ジョブ型）人事制度が求められる背景とその構築手順の全体像

（約1時間）～職務・役割の原理・原則を追及し、労働生産性を上げる～

### 第2部 社会保険労務士法人における活用事例

（①～④）① 社会保険労務士法人の人事制度の概要

各約30分）② 社会保険労務士法人の職務と職員の役割 ～難易度や役割に応じた職務の再設計による業務効率化～

③ 社労士事務所を発展する組織へ ～非属人化、生産性向上への取組み～

④ 所内業務を見える化せよ！年度更新・算定基礎の進捗管理と品質統制 ～“人に依存しない”事務所運営を実現する～

## ●セット内容：セミナー動画（約3時間）+オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講 師：（一社）日本職務分析・評価研究センター 代表理事 西村 聡 氏  
 （一社）日本職務分析・評価研究センター認定人事コンサルタント指導員 宮崎 由理 氏  
 （一社）日本職務分析・評価研究センター認定人事コンサルタント指導員 鮫島 研吾 氏  
 （一社）日本職務分析・評価研究センター認定人事コンサルタント指導員 高橋 卓弥 氏

●価 格：（税込）

一 般	雑誌定期購読	SJS
5,500 円	3,300 円	無 料

### 西村 聡（にしむら さとし）（第1部担当）

（公財）関西生産性本部主任経営コンサルタントとして活動後、株式会社メディアンを設立、代表経営コンサルタント。

（一社）日本職務分析・評価研究センター代表理事。

### 宮崎 由理（みやざき ゆり）（第2部①・②担当）

（一社）日本職務分析・評価研究センター認定人事コンサルタント、人事コンサルタント指導員。編集統括。社会保険労務士法人ステラ代表。特定社会保険労務士。

### 鮫島 研吾（さめしま けんご）（第2部③担当）

（一社）日本職務分析・評価研究センター認定人事コンサルタント、人事コンサルタント指導員。社会保険労務士法人ウィル代表。特定社会保険労務士。

### 高橋 卓弥（たかはしたくや）（第2部④担当）

（一社）日本職務分析・評価研究センター認定人事コンサルタント、人事コンサルタント指導員。社会保険労務士法人あすえる代表社員。

# 採用力・定着率を上げる！ 社労士ができるカスハラ対策支援

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

## 講義内容

※2025年11月に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

現在、多くの企業で「採用ができない」「人がすぐ辞めてしまう」といった悩みが深刻化しています。こうした状況においては、労働条件や待遇だけでなく、働きやすさや安心感といった心理的要素が重視されるようになります。

その中で大きな障害となっているのが、顧客や利用者によるカスタマーハラスメント、いわゆる「カスハラ」です。カスハラを受けた従業員が離職する事例は後を絶たず、また、職場のストレス要因として定着リスクを高める温床ともなっています。さらに、採用希望者が企業を選ぶ際にも「企業がハラスメントから守ってくれるかどうか」は重要な判断基準になってきています。

本セミナーでは、こうした構造的課題に対し、社労士がどのように企業を支援できるのかを具体的に提示します。単なる制度整備ではなく、「採用力」「定着率」「組織の持続性」という観点から、社労士が経営支援の一環として提供すべき実務対応を明確化していきます。また、従業員保護の観点からは、カスハラの被害を受けた労働者へのフォローアップ体制の重要性についても解説します。

顧問先からカスハラの相談を受けることがある、これからカスハラ対策を重点的に支援していきたい、そんな先生方には必見のセミナーです！

## カリキュラム

### 第1部 採用がうまくいかない職場の共通点

- ・近年の採用難の背景にある「職場の安心感」の欠如
- ・SNSや口コミを通じた「見えない評判リスク」
- ・従業員が離れていく職場で見落とされがちな要素

### 第2部 カスハラ対策が“選ばれる職場”か否かを左右する

- ・ハラスメントは労務リスクではなく「採用リスク」でもある
- ・カスハラが起きる職場の特徴と、その影響の可視化

- ・厚労省方針や判例から見る企業責任の輪郭

- ・企業価値評価の視点としての「カスハラ対策の有無」

### 第3部 社労士が提供できる実務支援と提案メニュー

- ・就業規則や服務規律へのカスハラ条項の明文化
- ・カスハラ対応マニュアルの作成支援と実装サポート
- ・社内相談窓口の設計・運用アドバイス
- ・被害従業員のフォロー体制（メンタルヘルス・労災連携等）
- ・従業員研修・管理職研修による意識づけ支援

## ●セット内容：セミナー動画（約1.5時間）＋オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講師：弁護士 島田 直行 氏（島田法律事務所）

●価格：（税込）

一般	雑誌定期購読	SJS
11,000 円	9,900 円	7,700 円



### 島田 直行（しまだ なおゆき）

島田法律事務所代表弁護士。山口県弁護士会所属。経営者をあらゆる方向から支援することをテーマに“社長法務”と称する独自のリーガルサービスを提供。主な取扱分野は、労働問題、クレーム対応及び事業承継。著書に『院長、クレーム＆問題職員で悩んでいませんか？～クリニックの対人トラブル対処法～』『社長のための士業のトリセツ』『社労士のための労働事件 思考の展開図』『介護事業所のカスハラ・問題職員対応術』（いずれも日本法令）など執筆多数。社労士を対象とした無料オンラインセミナーやメールマガジンを配信中。

# パワハラ・セクハラ発生時の 初期対応における 相談窓口担当者と顧問社労士の留意点

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

## 講義内容

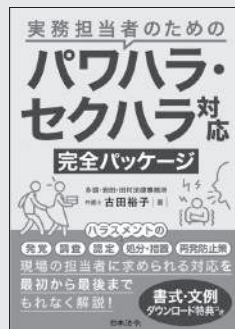
※2025年11月14日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

企業の規模を問わず、パワハラの防止措置が義務化されてから3年以上が経過し、ハラスメント相談窓口の設置は進んでいます。

しかし、いざ相談が寄せられたとき、窓口の担当者が「具体的にどう動けばいいのか」と対応に悩むことは少なくありません。また、顧問先の企業から、社労士の先生が対応についてのアドバイスを求められるケースや外部窓口を依頼されることも増えています。

そのため、それぞれの立場で、事前に対応方法や留意点を整理しておくことが非常に重要です。

本セミナーでは、ハラスメントのうちパワハラ・セクハラに絞り、問題が生じた場合の相談窓口における対応の留意点や、どのように他部署との連携をとり、調査、処分等の対応をしていくべきか、そして社労士の立場における留意点等について、わかりやすく解説します。



## カリキュラム

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1 ハラスメントに関する基礎的知識</li> <li>2 ハラスメントの相談窓口の設計             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 整えるべき体制</li> <li>(2) 社労士の関与（外部窓口における留意点）</li> </ol> </li> <li>3 ハラスメント事案発生後の対応             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 相談時における説明事項</li> </ol> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>(2) 被害者の意向確認の重要性</li> <li>(3) 臨時的な措置</li> <li>(4) 調査における留意点</li> <li>(5) 認定における留意点</li> <li>(6) 処分・措置</li> <li>(7) フィードバック等</li> </ol> |
|--|---|

- セット内容：セミナー動画（約 1.5 時間）＋ オリジナルレジュメ＋書籍『実務担当者のための パワハラ・セクハラ対応完全パッケージ』（日本法令より好評発売中）

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講師：弁護士 古田 裕子 氏（多湖・岩田・田村法律事務所）

- 価格：

（税込）

	一般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	11,000 円	9,900 円	8,800 円
書籍代込み	14,300 円	13,200 円	12,100 円



古田 裕子（ふるた ひろこ）

多湖・岩田・田村法律事務所、弁護士。東京大学法学部卒業，同法科大学院修了。企業法務，中でも使用者側の労働法案件を専門的に取り扱う。日常的な法律相談，契約書等の作成・レビューといった予防法務から，交渉，訴訟対応などの紛争解決まで，企業の法務ニーズに幅広く対応。また，使用者側の労務に関するテーマを中心に，専門誌への寄稿も多数行っている。



# 仕事をさぼる社員，やる気の ない社員の指導と退職勧奨

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

## 講義内容

※2025年11月18日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

「業績改善に無関心で最低限の基準ぎりぎりでしか働かない」，「指示待ち・受け身の姿勢で積極性がない」，「やりましたと嘘の報告をする」。そんな仕事をさぼる社員ややる気のない社員についてどのように改善指導すればよいか，というご相談をいただくことがあります。あるいは，このような社員について改善が期待できずやめてもらいたいがどうすればよいか，というご相談をいただくこともあります。これらの社員に対する注意・指導をきっかけに「パワハラだ」「メンタル不調になった」と言われてしまい，対応に苦慮する例も見られます。今回の講演では，実際の裁判例や，咲くやこの花法律事務所における実践による対応ノウハウを踏まえながら，「仕事をさぼる社員」「やる気のない社員」に焦点を当てて，具体的な指導・対応の手順を解説します。さらに，ご質問いただくことが多い「問題社員にだけ日報を書かせる」ことは法的に問題なのか，「人事評価結果によって減給する」ことは適法なのかといったテーマについても解説します。

### ◆ こんな方におすすめ ◆

- ・「やる気がなく，周囲に悪影響を与える社員」への対応に悩んでいる
- ・具体的な対応策が見つけれず放置してしまっている
- ・指導したら「パワハラだ」と訴えられないか心配
- ・問題社員だけに特別ルール（日報など）を課すのは大丈夫？と疑問に思う
- ・退職勧奨を進めたいが合意に至るかどうかが不安

### カリキュラム

- 1 仕事をさぼる社員とやる気のない社員の違い
- 2 他のパターンの問題社員対応との違い
- 3 仕事をさぼる社員・やる気のない社員への具体的な対応手順
- 4 注意指導をきっかけにパワハラ主張があった場合の対応
- 5 注意指導をきっかけにメンタルヘルス不調を訴えられた場合の対応
- 6 やる気のない社員を指導するための専用の業務日報活用法
- 7 「問題社員にだけ日報を書かせる」ことは法的に問題ないのか
- 8 情意評価による減給のリスクと適法性

## ● セット内容：セミナー動画（約2時間）＋レジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

● 講師：弁護士 西川 暢春 氏（弁護士法人咲くやこの花法律事務所）

● 価格 (税込)	一般	雑誌定期購読	SJS 会員
	13,200 円	12,100 円	11,000 円



### 西川 暢春（にしかわ のぶはる）

東京大学法学部卒業。25歳で弁護士となり，現在，弁護士法人咲くやこの花法律事務所代表弁護士。企業の人事担当者や社会保険労務士，人事専門家とともに企業の労務管理の改善，労使紛争の円満解決に取り組む。全国の企業経営者，人事担当者，社会保険労務士からZoomや電話等での相談を受け付け，事務所顧問先約500社。著書に『問題社員トラブル円満解決の実践的手法-訴訟発展リスクを9割減らせる退職勧奨の進め方』（令和3年），『労使トラブル円満解決のための就業規則・関連書式作成ハンドブック』（令和5年），『訴訟リスクを回避する“3大労使トラブル”円満解決の実践的手法-ハラスメント・復職トラブル・残業代請求』（令和7年）がある。企業向けブログ「咲くや企業法務.NET」，YouTubeメディア「咲くや企業法務TV」を毎週更新し，企業の労務管理を中心に解説。X（<https://x.com/nobunobuno>）では毎日6時半に労働判例情報を提供中。



# リスクリングを社労士業務に どのように活用するか

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

## 講義内容

※2025年10月31日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

リスクリングに対する社会的な関心が高まっています。これは、人と組織の専門家である社労士にとって、顧問先との関係性を深め、新規顧客を開拓する、大きなビジネスチャンスと言えます。

本セミナーでは、『企業のためのリスクリング完全マニュアル』を執筆した社労士3名が、リスクリングを顧問先に提案するときのポイント、リスクリング導入コンサルティングの進め方などについて、事例を交えながら解説します。

### カリキュラム

- ① リスクリングの概要と公的支援策（助成金など）
- ② リスクリングを通じたキャリア開発
- ③ リスクリング導入コンサルティングの進め方
- ④ リスクリングを活用した「顧問先提案」と「顧客開拓」  
（パネル・ディスカッション）



- セット内容：セミナー動画（約1.5 時間）＋オリジナルレジュメ＋書籍『企業のためのリスクリング完全マニュアル』（日本法令より好評発売中）

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講師：社会保険労務士 深瀬 勝範 氏，特定社会保険労務士 畑 美希 氏，  
特定社会保険労務士 佐藤 三和 氏

- 価

（税 込）

格：

	一 般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	12,100 円	9,900 円	8,800 円
書籍代込み	14,850 円	12,650 円	11,550 円



### 深瀬 勝範（ふかせ かつのり）

Fフロンティア株式会社 代表取締役，社会保険労務士。1962年神奈川県生まれ。大学卒業後，メーカー人事部に勤務。その後，コンサルティング会社などを経て，2012年にFフロンティアを設立。多くの上場企業に対して，人事コンサルティングや企業内研修等を展開中。



### 畑 美希（はた みき）

畑美希社会保険労務士事務所 代表，特定社会保険労務士。新卒でエン・ジャパン（株）入社後，デロイト・トーマツ・グループ，外資系企業，社労士法人等にて人事労務業務に従事。2022年事務所開業。人事制度構築，HR Tech導入支援，助成金申請などを強みとする。



### 佐藤 三和（さとう みわ）

フォレスト社会保険労務士法人 代表，特定社会保険労務士，キャリアコンサルタント。社労士法人，食品メーカー人事部を経て，2021年佐藤三和社会保険労務士事務所を設立。2024年組織変更に伴い，法人化。1号・2号業務他，セミナー講師や人事コンサルタントとしても活動中。

# ハラスメント相談 まずい対応と やってはいけないことリスト

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

## 講義内容

※2025年10月2日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

ハラスメント相談があった場合、放置せずに適切に対応することはもちろんですが、いざその場になると具体的な対応に戸惑ってしまったり、うっかり“まずい”対応をしてしまったりすること多いと思われます。相談者の話を鵜呑みにしてしまい処分等を期待させる言動をしてしまった、加害者側の話をあまり聞かずに処分を決めてしまい後で余計拗れてしまった、当事者から提供された資料の取扱いがまずくて提供者から訴えられた等、対応が問題になることがあります。そこで今回は、ハラスメント相談における場面ごとにまずい対応事例（ついやってしまいがちなこと）と留意点をご紹介します。

### カリキュラム（予定）

#### 1 ハラスメント相談でのまずい初動対応

- (1) ハラスメント相談があった場合に気を付けるべきこと
- (2) 相談内容の軽視
- (3) 相談者を責める・諭す
- (4) 相談した動機を勘繰る

- (5) 当事者同士（家族を含む）の直接対決

- (6) 加害者への安易な証拠開示
- (7) 報復行為の黙認・放置

#### 2 ハラスメント調査でのまずい対応

- (1) 予断と先入観に基づくヒアリング
- (2) 安易な約束をしてしまう
- (3) 相談者等の意向を無視した調査
- (4) プライバシーの侵害と秘密の漏洩

#### 3 調査結果の報告におけるまずい対応

- (1) 調査結果の報告の放置
- (2) 不適切な調査結果のフィードバック
- (3) 当事者の態度によって結論を変える

#### 4 言葉選びと態度の重要性

- (1) 言葉のニュアンスへの配慮
- (2) 傾聴の姿勢と適切な時間管理

●セット内容：セミナー動画(約 1.5 時間)+オリジナルレジュメ+ビジネスガイド2025年

11月号「ハラスメント相談 まずい対応とやってはいけないことリスト」

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講

師：弁護士 岸田 鑑彦 氏（杜若経営法律事務所）

●価

(税込)

格：

一般	雑誌定期購読	SJS 会員
13,200 円	12,100 円	11,000 円



岸田 鑑彦（きしだ あきひこ）

慶應義塾大学法学部法律学科卒業。明治大学法科大学院修了。平成21年弁護士登録（第一東京弁護士会）。経営法曹会議会員。訴訟、労働審判、労働委員会等あらゆる労働事件の使用人側からの代理を務めるとともに、労働組合対応として数多くの団体交渉に立ち会う。企業人事担当者向け、社会保険労務士向けの研修講師を多数務めるほか、「ビジネスガイド」(日本法令)、「先見労務管理」(労働調査会)、労働新聞社など数多くの労働関連紙誌に寄稿。【著書】「労務トラブルの初動対応と解決のテクニック」(日本法令)、「事例で学ぶパワハラ防止・対応の実務解説とQ & A」(共著)(労働新聞社)、「労働時間・休日・休暇(実務Q&Aシリーズ)」(共著)(労務行政)、「未払い残業代請求の法律相談」(杜若経営法律事務所・編著)(青林書院)。

はじめてでも安心！ すぐに使える Excel フォーマットつき！

# 中小企業の「人事データ活用」 超入門講座 【全6回】

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

## 講義内容

※2025年8月下旬に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

働き方の多様化や人手不足、人件費の上昇など、顧問先企業が直面する課題は年々増えています。こうした課題に対し、Excel など身近なツールを使って、顧問先データを活用しながら人事施策を考えることができれば、社労士としての提案の幅が広がります。また、女性管理職比率や男女の賃金差異の公表は、2026年4月1日から101人以上の企業に義務化され、企業にとって自社の現状や従業員のニーズを把握、分析することがますます必要となります。

本講座では、まずは従業員50名規模の顧問先企業を想定し、社労士が取り組めるデータ活用の基本方法を学べます。できるだけやさしく解説し、難しい統計用語やプログラミングは使いませんので、「Excel は普段から使っているが、集計には自信がない…」という方にも安心してご参加いただけます。

## カリキュラム（予定）

回	テーマ	内 容
第1回	Excel できる！人事データの見える化入門 ～「なんとなくの判断」から一歩前へ～	・人事データ活用とは何か？どんなことができる？ ・従業員に占める男女の割合、雇用形態別の構成比を出す方法（実演：COUNTIF、構成比の計算、円グラフ）
第2回	従業員の男女比・年齢構成を出してみよう ～傾向を「数字で見る」ことで、採用方針をアドバイスできる～	・平均年齢・年齢構成を簡単に把握する（実演：縦棒グラフ）
第3回	従業員の平均勤続年数を算出してみよう	・入社日データから在籍年数を計算する方法 ・平均勤続年数の出し方と推移（実演：AVERAGE 関数、折れ線グラフ）
第4回	残業時間の多い人、有給取得状況を可視化しよう ～働きやすさをチェック～	・有給休暇の「付与日数」と「取得日数」から、取得率（%）を計算する方法 ・取得率が低い従業員を見つける
第5回	賃金を世間水準と比べよう	・賃金構造基本統計調査との比較（実演：散布図）
第6回	データを使って顧問先に伝えるコツ ～顧問先との信頼を築くために～	・数字で伝えると、なぜ説得力が増すのか ・グラフを使った報告書の簡単な例

\*Microsoft Excel（Windows 環境推奨）が使える PC の用意が必要となります。

- 対 象：人事データ活用に関心のある社会保険労務士、もしくは企業担当者の方
- セット内容：セミナー動画（約20分×6回）+オリジナルレジュメ+Excel フォーマット

※レジュメと Excel フォーマットは、視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講 師：特定社会保険労務士 畑 美希 氏

- 価 格：（全6回・税込）

一 般	雑誌定期購読	SJS 会員
9,900 円	8,800 円	7,700 円



### 畑 美希（はた みき）

畑美希社会保険労務士事務所 代表。

新卒でエン・ジャパン（株）入社後、デロイト・トーマツ・グループ、外資系企業、社労士法人等にて人事労務業務に従事。2022年社会保険労務士事務所を設立。社内運用を考慮した人事制度の構築、HR Tech導入支援、助成金申請、諸規程の整備などを強みとする。企業や公的機関で研修講師としても活躍中。2025年10月、『企業のためのリスクリング完全マニュアル』を日本法令より発売予定。



# 厚労省通知、スポットワーク協会の 運用方針等を踏まえた スポットワーク活用の実務上の留意点

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



申込ページ

## 講義内容

※2025年9月12日に収録する講義を動画配信商品として販売いたします。

近年、スポットワークでの働き方が拡大しています。採用手続も行わず、労働時間管理や賃金支払いもスポットワークの仲介事業者が代行するなど、企業としても簡便にスキマの労働力を埋めることができ、今後も活用が見込まれるところです。

他方で、スポットワークに関する法的問題には未整理の部分もあり、今般、厚生労働省から留意事項が示されました（令和7年7月4日付け基発0704第3号、職発0704第2号、雇均発0704第1号）。留意事項を踏まえ、仲介事業者がどのように対応をしていくことが見込まれるか、スポットワークを活用する企業としてどのような点に留意すべきか、実務的な観点から解説します。

### .....カリキュラム（予定）.....

- 1 スポットワークの法的整理
- 2 厚生労働省によるスポットワークにおける留意事項
- 3 スポットワーク協会の運用方針
- 4 スポットワークを活用する場合の実務上の留意点
  - ① 事前キャンセルの制限
  - ② 労働時間管理の問題点
  - ③ 労災、ハラスメント等

## ●セット内容：セミナー動画（1.5時間）＋オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

## ●講師：弁護士 宮島 朝子 氏（安西法律事務所）

## ●価格：（税込）

一般	雑誌定期購読	SJS
11,000 円	9,900 円	7,700 円



### 宮島 朝子（みやじま あさこ）

安西法律事務所所属。2010年弁護士登録（第一東京弁護士会）。経営法曹会議員。日本弁護士連合会労働法制委員会委員，第一東京弁護士会労働法制委員会ダイバーシティ部会副部長。使用者側人事労務を専門とする。著書に『対応ミスで起こる人事労務トラブル回避のポイント』（共著，新日本法規，2022）等。

# 職場のモラル・ハラスメント への対応法

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み

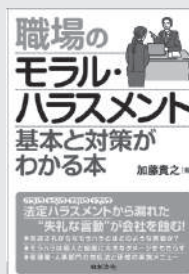
書籍含まず

## 講義内容

※2025年7月上旬に収録する講義を動画配信商品として販売いたします。

職場においては、パワハラやセクハラなどの法的に定義されたハラスメントに当てはまらないハラスメントを受けている人もいます。それらの人は、自分がハラスメントを受けているのかどうかもわからないため、他者への相談をためらい、一人で悩みを抱えてしまっ  
て、病気や離職に至ってしまうケースもあります。

本セミナーでは、相手に対して度を越えた精神的なダメージを与える言動を広くモラル・ハラスメント（モラハラ）と捉え、モラハラに至らないように、小さなトラブルの段階で対応してトラブルの深刻化を防ぐ方法について解説します。



## カリキュラム（予定）

- 1 モラル・ハラスメントへの対応が新たな課題に  
パワハラでもセクハラでもないハラスメントも多い  
職場のモラハラはどのような影響をもたらすのか？
- 2 管理職はどのように対応すべきか  
相談しやすい心理的安全性の高い職場作りがポイント  
日常の会議の中に、話しやすい時間帯を作る  
小さなトラブルに早期に対応する方法とは？

- 3 人事部門はどのように対応すべきか  
心理面を重視した相談対応が法的リスクと離職を防ぐ  
ヘルプラインとして利用できる相談窓口作りを
- 4 モラハラ防止のための研修の進め方  
コミュニケーションを向上させる研修がポイント  
AIを活用したシナリオ作りとロールプレイの進め方  
一般社員向けロールプレイと管理職向けロールプレイ

## ●セット内容：セミナー動画（約2時間）＋オリジナルレジュメ＋書籍『職場のモラル・ハラスメント 基本と対策がわかる本』（日本法令より2025年7月20日頃発売予定）

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

●講師：(株)メンティグループ 代表取締役 加藤 貴之 氏

●価格：

(税込)

格：	一 般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	9,900 円	8,800 円	7,700 円
書籍代込み	11,770 円	10,670 円	9,570 円



## 加藤 貴之（かとう たかゆき）

(株)メンティグループ代表取締役 コンサルタント

1962年生まれ。早大卒。企業・官公庁でハラスメント分野のコンサルティング、研修を担当。研修受講者は1万人を超える。人事担当者・社労士向け研修も行っている。本誌「相談室」連載中。著書：『DX時代のセミナー講師スキルアップ&データ分析・活用講座』『ハラスメント研修 設計・実践ハンドブック』『上司が萎縮しないパワハラ対策』（以上、日本法令）。監修：『メンタルヘルスケア実践のポイント』（PHP研究所）。

# 顧問契約とスポット契約を効果的に 組み合わせて売上アップ！ 社労士のための顧客獲得セミナー

QRコードをクリックすると申込みページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

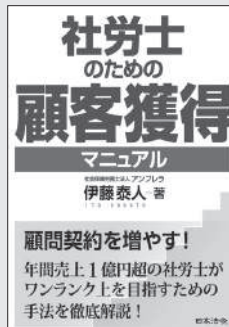
## 講義内容

※2025年9月9日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

『社労士のための顧客獲得マニュアル』の著者が、売上を伸ばしてワンランク上の社労士へとステップアップするための実践的な手法を、わかりやすく解説します。

事務所経営の安定には、売上の柱となる顧問契約の獲得が最重要課題です。しかし、新規顧客との信頼関係を築くためには、契約のハードルが比較的低いスポット契約の活用が効果的です。顧問契約とスポット契約をバランスよく組み合わせることが、経営の安定化と事務所の成長に直結します。

本セミナーでは、顧問契約およびスポット契約におけるサービス設計の方法をはじめ、スポット契約から顧問契約へとつなげる提案手法を紹介します。さらに、顧客の信頼を得て契約につなげるための話法など、顧客獲得に役立つ多彩なアプローチを解説します。



## カリキュラム（予定）

- 1 「2024 年度社労士実態調査」から見える開業社労士の現状
- 2 既存顧客を分析する「魔法の工作シート」
- 3 売上が多い事務所には顧問契約とスポット契約の割合に法則がある
- 4 売上 1,000 万円超になるための「顧問料とスポット料の決め方」
- 5 確実に顧問契約を増やすために必要な「3つの力」
- 6 確実に顧問契約を増やす「3つの話法」

- セット内容：セミナー動画（約 1.5 時間）＋オリジナルレジュメ＋書籍『社労士のための顧客獲得マニュアル』（日本法令より好評発売中）

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講師：社会保険労務士 伊藤 泰人 氏

- 価格：（税込）

	一 般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	13,200 円	12,100 円	11,000 円
書籍代込み	15,950 円	14,850 円	13,750 円



## 伊藤 泰人（いとう やすと）

社会保険労務士法人アンブレラ 代表社員。2010年4月に社労士事務所を開業。前職の損保営業を社労士業界に持ち込む手法で、売上は開業1年後に1,000万円、5年後に1億円超を達成。現在、毎年1,000社を超える企業の助成金申請代行を行う都内トップクラスの社労士法人。社労士向けに「助成金ビジネス講座」を開講、第1期から第22期までの受講者は500人を超える人気講座の講師。



# 保育士等の処遇改善等加算の 一本化，最新の制度改正への実務対応

QRコードをクリックすると申込ページが開きます→



書籍込み



書籍含まず

## 講 義 内 容

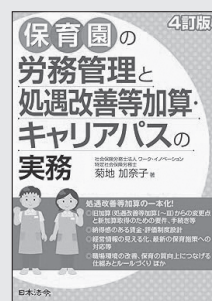
※2025年7月11日に収録した講義を動画配信商品として販売いたします。

令和7年4月より，処遇改善等加算Ⅰ・Ⅱ・Ⅲが一本化されました。事務負担の軽減につながるものですが，処遇改善の目的は変わっていません。職員の納得感を得られる賃金制度・評価制度を設計できるかがポイントになります。また，同じく4月1日から経営情報の見える化がスタートしています。施設の職場環境が可視化されることから，保護者・職員に選ばれる園を意識した取組みが一層求められることになります。

これらはいずれも2023年12月の「こども未来戦略」で閣議決定された内容で，国の保育施策の方向性を知ることができます。また，令和6年度にはかつてない公定価格の引上げが行われました。

このような環境変化を背景に，園児減少による「量から質へ」という保育の方向性の転換が求められ，保育事業者が組織づくりや給与体系，評価制度を見直す機会が増えています。

本セミナーでは，最新の政策や法令を踏まえ，保育業界の現状や課題への具体的な対応方法を体系的に解説します。参加者が確かなキャリアパスを構築し，労務管理の最適化を図れるよう，実務に役立つ情報を提供します。



## カリキュラム

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1 こども未来戦略と保育業界を取り巻く環境</li> <li>2 保育者の給与水準の目安と賃金体系</li> <li>3 公定価格のしくみ</li> <li>4 処遇改善等加算の一本化（要件・手続き等）</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>5 賃金（評価）制度・規程への具体的な反映方法</li> <li>6 継続的な見える化への対応</li> </ul> |
|---|---|

- セット内容：セミナー動画（約2時間）＋書籍『4訂版 保育園の労務管理と処遇改善等加算・キャリアパスの実務』（税込4,180円。日本法令より好評発売中）＋オリジナルレジュメ

※レジュメは視聴サイトにてダウンロードすることができます。

- 講 師：特定社会保険労務士 菊地 加奈子 氏

●価格：(税込)

	一 般	雑誌定期購読	SJS
書籍代含まず	14,300 円	12,100 円	9,900 円
書籍代込み	17,600 円	15,400 円	13,200 円



## 菊地 加奈子（きくち かなこ）

社会保険労務士法人ワーク・イノベーション代表

自身も保育園の経営を行っている経験を活かし，社会保険労務士として全国の保育園の労務管理・給与計算・処遇改善等加算・キャリアパス・人事制度構築の支援を行い，セミナーも多数登壇している。厚生労働省の保育の現場・職場の魅力向上検討会委員，保育分野の業務負担軽減・業務の再構築のためのガイドライン編集会議委員，こども家庭庁こども誰でも通園制度（仮称）の本格実施を見据えた事業実施の在り方に関する検討会委員などを歴任。著書に『人口減少時代における 保育の多機能化～子育て支援・保育の職場環境改革～』（日本法令）などがある。