

ゼミ動画&レジュメセット申込書

開催済みのゼミの動画&レジュメセットを販売中です。下記のゼミタイトルをクリックすると、各詳細・申込へ進むことができます。
また、ページこのフォームに必要事項をご入力の上、メール・FAXにてご注文いただくことも可能です。

貴社名・事務所名					
郵便番号		—		ご住所	
TEL				FAX	
お名前				E-mail	
個人情報の取扱い（本誌124ページのご案内参照）に				☐ 同意する	☐ 同意しない

注文番号		商品名	内容	価格	購入希望に☑
1	ゼミ	医療機関のベースアップ評価料の実務【令和8年度報告用】	2 時間 × 3 回	31,350円	☐
2	ゼミ	士業のための顧問料アップをかなえる採用支援コンサル講座【採用ゼミ】	1.5時間 × 6 回	62,700円	☐
3	岡崎ゼミ	中小企業のモデル就業規則・社内規程策定実務研究会【岡崎ゼミ】（全25回）	2 時間 × 25回	250,800円	☐
4		中小企業のモデル就業規則・社内規程策定実務研究会【岡崎ゼミ】（第1回～第12回）	2 時間 × 12回	125,400円	☐
7		中小企業のモデル就業規則・社内規程策定実務研究会【岡崎ゼミ】（第13回～第25回）	2 時間 × 13回	135,850円	☐
8		人手不足時代の労務管理について一緒に悩み、一緒に考える実務研究会【岡崎ゼミ】（第1回～第4回）	2 時間 × 4回	41,800円	☐
9	野口ゼミ	労務管理における労働法上のグレーゾーンとその対応【野口ゼミ】	2 時間 × 6 回	62,700円	☐
10		労務管理における労働法上のグレーゾーンとその対応【野口ゼミ】第2クール	2 時間 × 12回	125,400円	☐
11		労務管理における労働法上のグレーゾーンとその対応【野口ゼミ】第3クール	2 時間 × 12回	125,400円	☐
12	ナデックゼミ	労働者派遣最新対応実務研究会【第1クールⅠ】（第1～6回）	2 時間 × 6 回	61,000円	☐
13		労働者派遣最新対応実務研究会【第1クールⅡ】（第7～12回）	2 時間 × 6 回	62,700円	☐
14		労働者派遣最新対応実務研究会【第2クールⅢ】（第1～6回）	2 時間 × 6 回	62,700円	☐
15		労働者派遣最新対応実務研究会【第2クールⅣ】（第7～12回）	2 時間 × 6 回	62,700円	☐
16	宇代ゼミ	障害年金 請求代理人のための障害認定基準研究会テーマ別セット【複数障害編】	2 時間 × 3 回	31,350円	☐
17		障害年金 請求代理人のための障害認定基準研究会テーマ別セット【肢体の障害編】	2 時間 × 6 回	62,700円	☐
18		障害年金 請求代理人のための障害認定基準研究会テーマ別セット【内臓疾患編】	2 時間 × 6 回	62,700円	☐
19		障害年金 請求代理人のための障害認定基準研究会 第4クール	2 時間 × 6 回	125,400円	☐
20		障害年金 請求代理人のための障害認定基準研究会 第5クール	2 時間 × 6 回	125,400円	☐
21	橋本ゼミ	増える外国人雇用への対応とこれからの労務管理 第4クール	2 時間 × 6 回	62,700円	☐
22		増える外国人雇用への対応とこれからの労務管理 第5クール	2 時間 × 6 回	62,700円	☐
23	向井ゼミ	中小企業の「同一労働同一賃金」適用に向けた実務対応研究会	2 時間 × 3 回	31,350円	☐
24		「同一労働同一賃金」時代のローパフォーマー社員対策実務研究会	2 時間 × 3 回	31,350円	☐
25		定額残業代問題対応研究会	3 時間 × 3 回	45,000円	☐
26		パワハラ問題対応研究会	3 時間 × 3 回	45,000円	☐
27		労使紛争対応書式のつくり方&使い方ゼミ	2 時間 × 12回	125,400円	☐
28		パターン別高齢者雇用の契約と実務	2 時間 × 3 回	31,350円	☐
29	高木ゼミ	年金法令研究会・改正プレシ리즈 [令和7年改正のゆくえ]	2 時間 × 4 回	41,800円	☐
30		年金法令研究会・改正プレシ리즈 [令和7年改正案ピックアップ&他の法令改正に伴う改正点]	2 時間 × 6 回	62,700円	☐
31		年金法令研究会 改正シリーズⅠ [遺族年金の改正]	2 時間 × 6 回	62,700円	☐
32	野中ゼミ	M&A と IPO の人事マネジメント研究会	2 時間 × 12回	125,400円	☐
33		労務 DD 研究会	2 時間 × 12回	81,000円	☐
34		人事・労務 DD 研究会	2 時間 × 8 回	61,000円	☐