

特集1

ChatGPTと社労士

- 006 **はじめてのChatGPT**
～導入前の素朴なギモン・活用時のギモン～
社会保険労務士 加藤 秀幸
- 014 **社労士事務所で使用する際の
ルール・規定例**
弁護士 渡邊 雅之
- 021 **社労士業務への影響**
社会保険労務士 金山 杏佑子

特集2

令和5年度の助成金申請

- 028 **顧客を増やす
令和5年度 **注目** 5つの助成金**
社会保険労務士法人アンブレラ
- 048 **雇用関係助成金の電子申請の仕方**
社会保険労務士 山崎 博幸 (社会保険労務士「高志会」グループ)
- 058 **連載** SR情報ファイル【改正・ツール・手続き・様式・通達】
Vol.9 令和5年3月～5月分
まとめ：SR編集部 実務への影響：特定社会保険労務士 山本 喜一

- 086 効果的なリスキリングの進め方とその支援
社会保険労務士 深瀬 勝範
- 092 賃上げの代替策としてのiDeCo^{プラス}の活用方法
社会保険労務士 谷内 陽一（第一生命保険株式会社）
- 100 事業承継・M&Aと社労士の役割
特定社会保険労務士 野中 健次
- 108 **対談** 人的資本経営
経営戦略の人事戦略へのつなぎ方【後編】
経営コンサルタント 西村 聡 × 弁護士 堀田 陽平
- 114 職務の切り出しによる介護離職防止
特定社会保険労務士 吉岡 規子
- 120 6次産業化した農業法人の労務管理
特定社会保険労務士 橋本 将詞
- 126 ジェンダーバイアスと社労士の役割
～労働環境をめぐる「男らしさ」「女らしさ」～
特定社会保険労務士 小岩 広宣
- 132 キャリアコンサルタントの役割と社労士業務との
関連性
特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント 高田 綾子
- 137 **実録** 商工会議所会報誌 企画提出から発行への道
社会保険労務士 本田 淳也

144 私の開業体験記
社会保険労務士 中村 文彦

146 *読者プレゼント

特集 1

ChatGPT と社労士

生成AI技術の飛躍的進歩が大きな話題となっています。生産性向上への期待とともに、人間の仕事を奪う可能性も高まったとも言われています。社労士としてこの状況をどう捉え、どう動くべきなのか、お悩みの先生も多いのではないのでしょうか。

そこで本特集では、話題のChatGPTをめぐり、社労士からのよくある疑問にお答えします。そして、トラブル予防のために作っておきたい社労士事務所内のルール・規定例を示します。さらに、今後を見据えて知っておくべき社労士業務への影響について解説します。

❖ はじめてのChatGPT

～導入前の素朴なギモン～

活用時のギモン～

/06

社会保険労務士 加藤 秀幸

❖ 社労士事務所で使用する

際のルール・規定例

/14

弁護士 渡邊 雅之

❖ 社労士業務への影響

/21

社会保険労務士 金山 杏佑子

はじめてのChatGPT

～導入前の素朴なギモン・活用時のギモン～

社会保険労務士 かとう ひでゆき
加藤 秀幸

メイトー社会保険労務士事務所 代表。理工学研究科電気工学専攻修了。ベンチャーソフトウェア開発会社を経て、マイクロソフトでWindows開発に13年間従事。退社後、社会保険労務士法人の勤務を経て社労士事務所を開業。労務手続顧問に加えて社労士事務所や中小企業に対するITコンサルティングやサポートサービスを提供している。

OpenAIが開発する対話型AI「ChatGPT」は、人間と会話をしているような高い性能を持ち、多くの業務に対して大きな影響をもたらすといわれています。社労士も例外ではありません。うまく活用すれば、より効率的な業務が可能になる一方で、ChatGPTが人間の代わりに業務を行うことで、社労士の存在意義が薄れることを懸念する声も聞こえています。社労士が今後も活躍し続けるために、ChatGPTの進化を正確に捉えつつ、いかに活用するかを考える必要があります。

そこで本稿では、ChatGPTを業務で活用しようとする社労士が抱く様々な疑問（導入前の素朴なギモンから活用時のギモンまで）について、よくある質問を挙げて解説していきます。

Q1 ChatGPTはどのような背景で作られたのですか？

アメリカのOpenAI（オープンエーアイ）という会社が開発したChatGPT（チャットジーピーティー）は、GPTという技術が元になっています。

GPTはGenerative Pre-trained Transformer（生成型事前学習トランスフォーマー）の略で、Googleの研究者等複数の人の研究成果として2017年に発表されたTransformerという計算手法が元になった技術です。TransformerはAI（人工知能）の一種で、大量の文章データと過去にはなかった計算手法によって高品質な翻訳（文章の言い換え）を実現しました。

そしてOpenAIはTransformerを応用し、2018年に一番古いGPT-1を、2019年にGPT-2、2020年にGPT-3、2022年にGPT-3.5を開発

し、GPT-3.5からはチャットとして使えるようにしたChatGPTが公開されています。GPTはバージョンが1→2→3→3.5と進むにつれて性能が向上していき、チャット形式で提供されたChatGPTは人間と自然な会話ができるAIとして大きな話題になりました。2023年にはGPT-4が開発され、現在のChatGPTの有料版ではGPT-4が利用可能となっています。

なお、特定の分野でGoogleのライバル関係にあるMicrosoftがOpenAIに多額の出資をしています。OpenAIはTransformerという技術を使っていますが、GoogleとOpenAIは関連会社ではありません。

Q2 ChatGPTに関連して、知っておくべき用語はありますか？

「テキスト」「生成AI」「プロンプト」「プロンプトエンジニアリング」という用語はよ

く耳にするようになります。

日本語で「テキスト」というと「参考書」や「問題集」を頭に思い浮かべますが、英語で、特にAIの分野では、「テキスト」は「文章」です。

ChatGPTはテキストを生成するAIで、ほかにも画像を生成できるAIもあります。このようにコンピューターに指示をしてテキストや画像が生成されるAIを「生成AI」といいます。

また、生成AIに指示や命令することを「プロンプト (prompt)」といいます。ChatGPTでいうと、いわゆる「質問」がプロンプトに当たります。

ChatGPTから期待通りまたは期待以上の回答を得るためには、プロンプトが重要になってきます。曖昧なプロンプトの場合には意図しない回答がChatGPTから返ってくることが多いためです。そこで、より良い回答を得られるようにする質問 (指示) の仕方を「プロンプトエンジニアリング」と呼んでいます。

Q3 ChatGPTと同じようなテキスト生成AIは、ほかにもありますか？

ChatGPTと同様のテキスト生成AIとして、ビング Bingチャット、グーグル Google Bardなどがあります。BingチャットはMicrosoftによって提供されていますが、GPT-4 (ChatGPT) を検索用に変更したもので、ChatGPTと回答が似ています。他方、Bardは別会社のサービスなので結果が異なります。図表1なども参考に、複数のサービスを使い比べてみるのがよいでしょう。なお本稿では、BingチャットよりもChatGPTの回答のほうがわかりやすく丁寧であること、またChatGPTの回答が商用利用可能であることから、ブラウザで利用するChatGPTについて詳しく解説しています。

Q4 ChatGPTはどうすれば使い始めることができますか？

ChatGPTはOpenAIへメールアドレスの登録をすると使い始めることができます。

Bingチャットは個人のMicrosoftアカウントでBingにログインし、Microsoft Edgeで使うことが必要です。個人のMicrosoftアカウントは無料で取得できるメールアドレスです。

Q5 ChatGPTは有料ですか？ 有料ならいくらかかりますか？

ChatGPTもBingチャットも無料で利用できますが、ChatGPTには有料版 (20ドル/月) も用意されています。

Q6 ChatGPTのプロンプトで改行するにはどうすればよいですか？

ChatGPTのプロンプトを入力中にEnterキーを押すと質問が送信され、ChatGPTが回答を返します。プロンプト内で改行するためにはShiftキー+Enterキーを押してください (図表2)。

Q7 ChatGPTの回答が長く、途中で途切れた場合はどうすればいいですか？

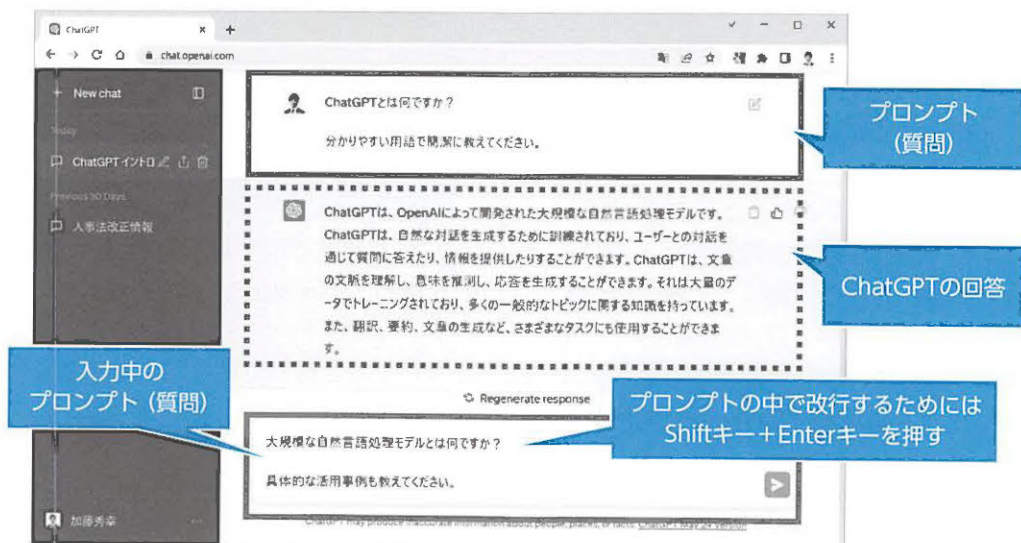
回答が途中で止まってしまった場合には、[Continue generating] ボタンをクリックするか、「続き」「つづき」や「続けてください」と入力すると回答の続きが表示されます (図表3)。

◆図表1 ChatGPTとBingチャットの比較

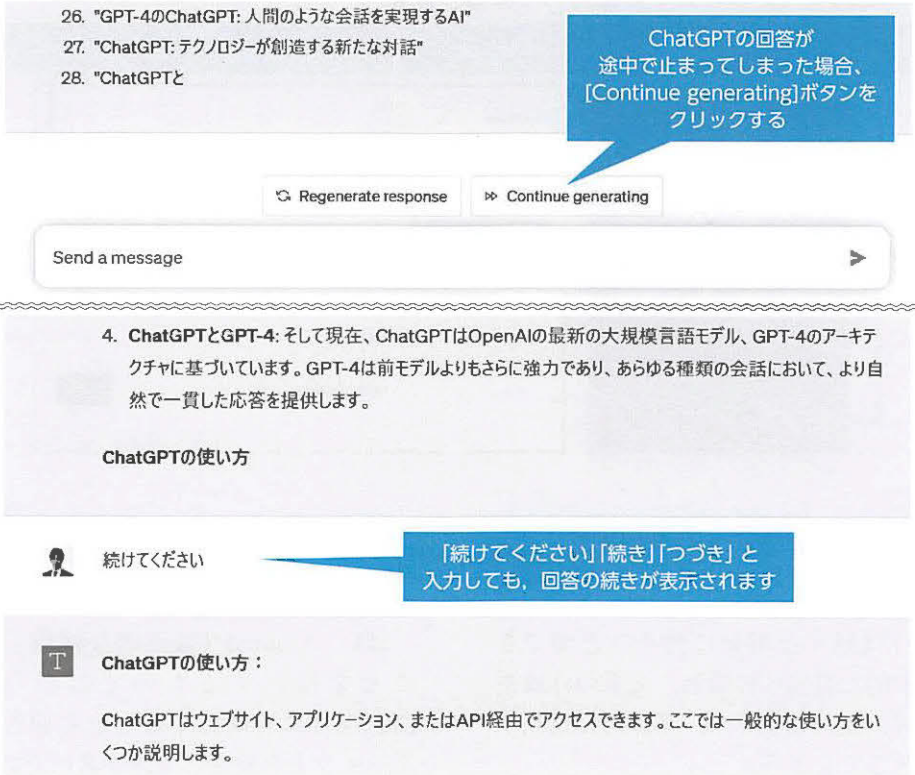
	ChatGPT	Bingチャット
サービス提供企業	OpenAI	Microsoft
URL	https://openai.com/blog/chatgpt	https://www.bing.com/
サービスを使うために必要なもの	OpenAIへのメールアドレス登録	・個人のMicrosoftアカウント ・Microsoft Edge
料金	Free Plan：無料 ChatGPT PLUS：20ドル/月（制限が少なく多機能）	無料
GPTバージョン（AIの賢さを表し、バージョンが高いほど賢い）	GPT-3.5またはGPT-4 (Free PlanではGPT3.5のみ利用可)	検索用GPT-4
チャットの回答の情報源（URL）表示	Free Planでは情報源（URL）表示なし ChatGPT PLUSではプラグインによる機能追加で情報源（URL）表示可	あり
プロンプトがサービス提供企業等で利用されるか	利用される（利用しないよう設定も可能ですが、プロンプトはOpenAIに30日間保存されている状態になります）	ユーザーは、Microsoft、その関連会社、および第三者パートナーに対し、プロンプトなど関連コンテンツを使用する許可を与えるものとされる
商用利用	可	不可
利用規約やFAQ	<ul style="list-style-type: none"> ・ https://openai.com/policies/terms-of-use ・ https://help.openai.com/en/articles/7039943-data-usage-for-consumer-services-faq 	<ul style="list-style-type: none"> ・ https://www.bing.com/new/termsfuse ・ https://www.microsoft.com/ja-jp/servicesagreement

※2023年7月20日時点

◆図表2 プロンプトの改行



◆図表3 回答が長く、途切れた場合の表示方法



Q8 ChatGPTの回答は毎回同じですか？

いいえ、まったく同じプロンプトでも、回答が異なる場合があります。また、回答の要点は同じでも文章が異なることもあります。

Q9 ChatGPTに入力したプロンプトがOpenAIでAIの品質改善に利用されると聞きましたが、それを避ける方法がありますか？

個人情報や機密情報をプロンプトに入力する場合には、1)と2)に分けて考えます。

1) プロンプトが開発に利用される

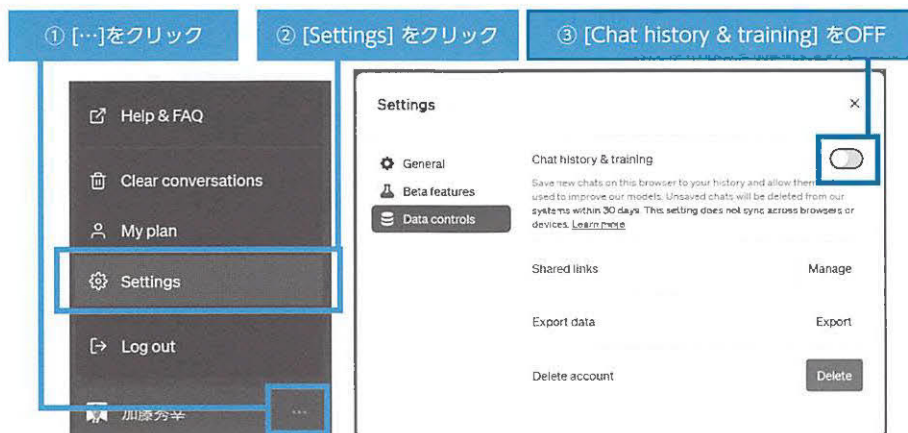
開発に利用されることは、世界中の誰か知らない人のプロンプトに対するChatGPTの回答として、あなたのプロンプトが表示されるかもしれないということを意味します。

2) プロンプトがOpenAIに保存される

プロンプトがOpenAIのサーバーに保存され、ChatGPTの不正利用防止のためにOpenAIによってプロンプトが監視下に置かれることを意味します。

図表4のようにChatGPTの設定を変更することで、OpenAIでの開発に利用しないようにすることが可能です。しかし、OpenAIでの開発にプロンプトを利用しないよう設定したとしても、ChatGPTの不正利用防止を目的にプロンプトがOpenAIに30日間保存され、監視対象となることが利用規約に書かれています。つまり、プロンプトがOpenAIに30日間保存されることを回避することはできません。これを踏まえたうえで、ご自身の会社もしくは事務所の方針と照らし合わせて、ChatGPTの利用を検討してください。

◆図表4 プロンプトの開発利用拒否の設定



Q10

ChatGPTはどのような用途に使えますか？

ChatGPTは様々な用途に使うことができます。一般的な質問への回答、文章の作成や編集の支援に使われますが、具体的には以下に活用できるでしょう。

- 社内報の文章作成（例：使用しているクラウドサービスに接続障害が発生し、それを全従業員に知らせるメールのタイトルと本文作成）
- 社外向け文面の校正（例：労務相談に対して返信する文章のリライトや校正）
- 記事作成や社員研修等の教材作成（例：ブログのネタ出しおよび研修内容の構成の検討）
- 報告書要約や要点抽出（例：長い文章の要約）
- 翻訳（例：外国人スタッフ等への文面翻訳）
- プログラミングやコードの解説（例：業務自動化のためのマクロVBA作成支援）
- 文章から表を作成（例：文字ばかりの条文から表への変換）
- 就業規則中の文言一括変換（例：複数個所に書かれた「有休」を「年次有給休暇」へ置換）

Q11

ChatGPTは間違った情報を提供することがありますか？

はい、ChatGPTは正確な情報を提供することを保証するものではありません。ChatGPTに質問して得られる回答は、インターネットを検索して誰が書いたのかわからない文章を読んでいることに似ています。したがって、重要な情報については必ず信頼性の高い他の情報源を確認することをお勧めします。

なお、Bingチャットには出典URLが付くことが多く、リンクをクリックすると情報源を参照することができるため便利です。

Q12

ChatGPTを使ううえで、どのようなことに気をつける必要がありますか？

主に5つあります。

1) 個人情報や機密情報の入力には控える

ChatGPTにテキストデータを学習させて改良が加えられています。そして、我々ユーザーが入力したプロンプトも基本的にはOpenAIによって学習データとして使用されます。前述のようにChatGPTの設定でプロンプトを学習データとして使用されないよう

特集 2

令和5年度の 助成金申請

本特集では、今年度、社労士が“顧客を増やす”ために提案すべき5つの助成金をご紹介します。これらを活用し、助成金のみならず、その先の提案へと発展させていきましょう。

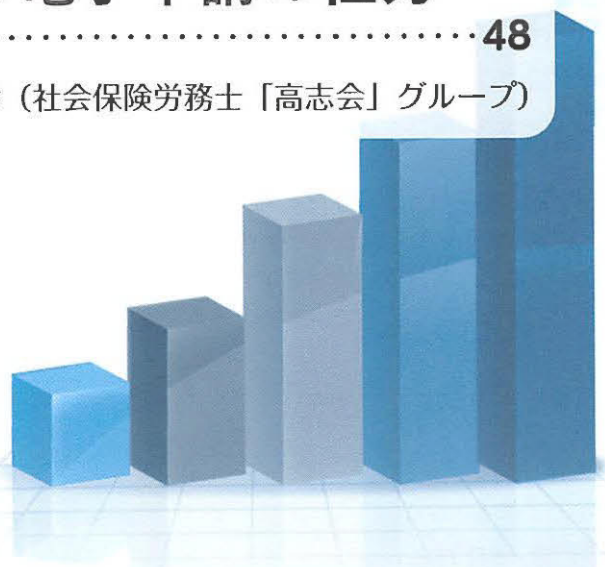
また、今年4月には「雇用関係助成金ポータル」が開設、6月には電子申請可能な助成金が大幅に増えました。より効率的な申請を可能にする、電子申請の仕方を解説します。

- ✓ **顧客を増やす
令和5年度 **注目** 5つの助成金**
.....28

社会保険労務士法人アンブレラ

- ✓ **雇用関係助成金の電子申請の仕方**
.....48

社会保険労務士 山崎 博幸（社会保険労務士「高志会」グループ）



顧客を増やす

令和
5年度

注目 5つの助成金

社会保険労務士法人アンブレラ

助成金申請の年間取扱い件数が延べ1,000社を超える、都内トップクラスの社労士法人。助成金を活用した顧客開拓のノウハウを学べる「助成金ビジネス習得講座」を開講、加入会員が400名を超える日本最大規模の助成金講座を組織化。従業員30名で新事業を担当・展開し、令和3年から社労士試験を目指す社会人向けに「社労士合格塾」、開業社労士向けに「売れる就業規則作成講座」を開講。

本稿では、令和5年度に注目の「5つの助成金」を選定し、ご紹介します。

助成金の選定基準は、一般的には「申請が簡単な助成金」や「助成金額が高い助成金」といった、手続きのしやすさや収益性を重視します。しかし、本稿では「顧客を増やす助成金」という視点から、以下の5つの助成金を選びました。

助成金名	コース名	提案先
I. トライアル雇用助成金	一般トライアルコース	人手不足の会社
II. 働き方改革推進支援助成金	適用猶予業種等対応コース	運送業・建設業
III. 65歳超雇用推進助成金	65歳超継続雇用促進コース	高齢社員が多い会社
IV. 両立支援等助成金	育児休業等支援コース	女性社員が多い会社
V. 人材確保等支援助成金	テレワークコース	テレワークを導入する会社

なぜなら、当社が開業社労士に対して行ったアンケートで最も多かった悩みが、「顧客が増えない」ということだったからです。

今回選ばれた「5つの助成金」は、社会保険労務士法人アンブレラで実践され、顧客数を増やすことに成功した実績があり、自信を持ってお勧めできる助成金です。また、紹介する助成金ごとに、提案先としてお勧めの業種も提示しています。もしその中に顧客を獲得したい業種が含まれていれば、その業種に基づいて助成金を選び、1つの助成金に重点を置いた提案を行うことで、顧客の増加につなげることもできます。

本稿で取り上げた「5つの助成金」を提案することで、開業社労士が最も悩む「顧客が増えない」という課題を解消できます。ぜひ、積極的に提案してみてください。助成金代行申請は、社労士が顧客を増やすうえで最も有力な業務です。本稿で紹介している「5つの助成金」を活用し、「勝ち組社労士」を目指しましょう。

なお、本稿では顧客を増やすことに焦点を当てており、助成金に関する詳細な解説や例外規定などは簡潔にまとめています。また、提案書のひな形についても、意図的にシンプルな内容にしています。

I トライアル雇用助成金 (一般トライアルコース)

1 概要

この助成金は、10年以上存続している助成金の一つです。有期契約社員としてトライアル雇用している3カ月間のみ、助成金が支給されます。このトライアル雇用期間中に、正規雇用するか、契約を更新しないかを決めます。助成金の内容はとても魅力的ですが、「助成金ビジネス」に関わっている社労士の中で、積極的に提案している方はほとんどいないと思われます。その理由は、助成金額が1人当たりわずか12万円という低額なものであるためです。

	1カ月目	2カ月目	3カ月目	合計
助成金額	4万円	4万円	4万円	12万円

確かに助成金額だけを考えると、魅力のない助成金です。そのため、この助成金を提案しても手間だけかかって儲けにならない、と考える社労士も多いですが、「採用コンサルティング」と組み合わせると、魅力的な助成金になります。

コロナ禍で制限されていた経済活動が再開されることにより、人手不足で悩む企業が急増しています。この助成金と採用コンサルティングを組み合わせることで、間違いなく「顧客を増やせる助成金」といえます。

(1) 申請条件

ハローワークに求人を出す際に、通常の求人に加えて「トライアル雇用」を希望する旨を申し入れます。これにより、トライアル雇用を希望する求職者の紹介を受けることができ、採用すると助成金を申請できます。トラ

イアル雇用対象者の選考は、ハローワークが面接による選考を条件にしていることがあります。書類選考は不可です。

トライアル雇用が終了した後も、本採用するかしないかに関係なく助成金を申請できます。そのため、本採用後すぐに該当従業員が退職しても、助成金を返還する必要はありません。

11/1付で無期雇用締結

8月	9月	10月	11月	12月	1月
トライアル雇用 有期契約社員(3カ月)			期間の定めがない 無期契約社員		
支給申請期間					

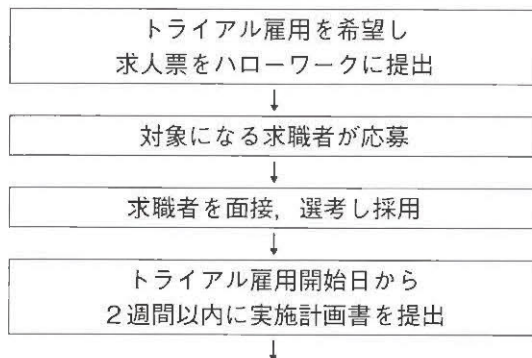
(2) 対象従業員

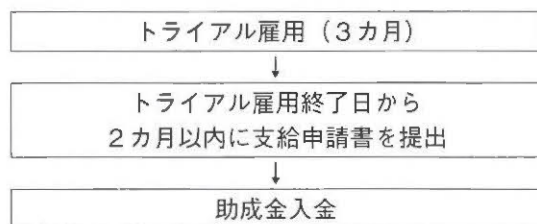
令和5年度では、①求職者が紹介日時時点で離職(雇用保険に加入していない)しており、未経験の職種を希望している場合、②過去2年間に2回以上の離職や転職の経験がある場合などの要件を満たし、本人が紹介日にトライアル雇用を希望している場合に、この助成金の対象となります。

ハローワークの採用担当者が対象従業員に対し助成金について説明するため、本採用しない場合でもトラブルになることはありません。

(3) 申請スケジュール

申請スケジュールは以下の通りです。





2 提案のポイント

(1) 「人手不足の会社」への提案のポイント

本助成金は、「採用コンサルティング」をする社労士向けの助成金です。新規顧客に採用コンサルティングを提案するときに、トライアル雇用を活用したプランを提案することで、民間の人材紹介会社との差別化を図ることができます（図表1）。

採用コンサルティングを依頼する社長が望むことは、なるべく採用コストを抑え、低い給与で採用し、採用後に会社と従業員の間でトラブルがない状況にしたいということです。トライアル雇用はハローワークを利用して行うため、求人を出すことは無料で行うことができます。そして、採用コンサルティング費用は、助成金でカバーされるため、企業負担額が軽減されます。採用コンサルティング費用を助成金額（12万円）に合わせれば、無料にすることも可能になります。また、求職者はハローワークから、3カ月の有期契約であるという説明を受けて入社するため、本採用されなかったとしても、採用トラブルにはならないでしょう。当社では、そのようなトラブルが発生したという報告を受けたこと

は一度もありません。

多くの企業が採用コンサルティングを依頼する理由は、求人を出しても応募がないことがよくあるからです。「未経験でも採用します」という条件を設ければ、応募数は確実に増えますが、いざ本採用はしないという場合にトラブルが生じることを企業側は望みません。そこで本助成金を利用することにより、能力不足などの理由で本採用が難しい場合であっても、契約を更新しないことでのトラブルを避けることができます。なぜなら、トライアル雇用の場合、ハローワークの担当者が求職者に対し、最長3カ月の有期契約であることを明確に説明し、求職者も3カ月で評価されなければ契約が更新されないことに同意しているからです。さらに、企業に対し本採用しなくても12万円の助成金が受け取れることを説明すれば、採用コンサルティングの受注確率は高くなるでしょう。

(2) 推奨する提案先

本助成金の提案先として、以下の①～③を推奨します。

① 人手不足の業種

現在、人手不足で困っている業種が狙い目です。宿泊業、飲食業など、コロナ禍で不況だった業種が一転して、令和5年度に入ってから人手不足に陥っています。そのため、未経験者でも雇用したいというニーズが高まっています。

② 民間の人材紹介会社を利用している企業

民間の人材紹介会社を利用して求人を出し

◆図表1 トライアル雇用活用プランの特徴

社長の希望		「トライアル雇用」活用プラン	民間会社
採用コスト	低コスト	低額（もしくは無料）	高額の手数料
社員の賃金	低額	未経験者なので低額	標準より高い
採用トラブル	避けたい	トラブルがない	トラブルが多い

ている企業も狙い目です。民間の人材紹介会社は、高額な紹介料を請求します。一方、無料で求人ができるハローワークとトライアル雇用の両方を提案する採用コンサルタントは少ないため、金額面で大きく差別化できます。

例えば東京地区では、採用する従業員の年収（賞与込み）×35%が一般的な人材紹介料となっています。年収300万円の従業員を採用する場合、紹介料として115.5万円（税込）を支払う必要がありますが、その従業員が1年後に退職しても、紹介料は1円も戻ってきません。そのため、12万円の助成金が入ってくるといふ提案には魅力を感じる企業もいることでしょう。

③ ハローワークで求人を出しているが応募がない企業

ハローワークで求人票のアドバイスをしている担当者の多くは非正規職員であり、採用コンサルティングのプロではありません。こうした担当者に不満を抱えている企業にトライアル雇用助成金を活用したハローワークの活用プランを提示することで、信頼につながることができます。企業側の実質的な負担も軽減されるため、採用コンサルティングを依頼される可能性が高くなります。

3 提案書ひな形

提案書のひな形は図表2の通りです。本助成金の代行報酬は、求人コンサルティング費用に含めて決めます。1名につき12万円の少額助成金であっても、顧客企業は入金があることでお得感を感じることができ、継続的なコンサルティング依頼が入る可能性が高くなります。

II 働き方改革推進支援助成金 (適用猶予業種等対応コース)

本助成金は、令和5年度に新たに設立されました。非常に提案しやすい助成金です。なぜなら、令和6年4月1日からは、助成金の対象がいわゆる「適用猶予業種」（建設業、運送業、および病院など）に適用される残業時間の上限に対応するものとなるためです。なお、病院は紹介者がいないと提案しづらいため、本稿では、顧客を増やすという観点から、特に提案がしやすい運送業と建設業の2つの業種に絞って説明します。

運送業や建設業の経営者は、時間外労働の上限規制の適用についてはすでに知っています。そこで、この助成金について無料で説明し提案すれば、90%以上の確率で社長と面談することができます。

1 概要

本助成金は、手作業の機械化など、生産性を向上させるための設備や機器の購入費用に対して支給されます。

(1) 支給対象となる取組み

本助成金では、以下①～⑦の7つの取組みが助成対象となります。なかでも、④と⑦の取組みは申請件数が多く、お勧めです。

このとき、確度の高そうな取組み（本助成金では④と⑦）を中心に説明しよう心がけましょう。すべての取組みを説明しようとすると、提案先の社長が理解できなくなってしまい、助成金の導入が見送られることがあるので注意が必要です。

◆ 図表2 トライアル雇用助成金 提案書ひな形

2023年○月△日

株式会社□□珈琲
代表取締役○○○○様

△△社会保険労務士事務所
所長 △△ △△

助成金を活用した「求人コンサルティング」のご提案

飲食業は人手不足で、求人を出してもなかなか応募がないという悩みをよく聞きます。弊社では未経験者を採用し、育成するプランをご提案しています。「トライアル雇用助成金」を活用することで、1名につき最大12万円の助成金が入ってくるので、採用に関わる費用の補てんもできるプランです。

◇ **コンサルティングプランと料金**
弊社では、貴社のニーズに応じて以下のようなコンサルティングプランをご用意しております。

① **基本コース**
ハローワークの求人と「トライアル雇用助成金」とをセットしたプランです。
料金は、月額○○万円（税込）です。

② **プレミアムコース**
基本プランに加えて、採用面接についてもコンサルティングするプランです。
料金は、月額○○万円（税込）です。

③ **カスタムコース**
貴社のご要望に応じて、オリジナルのコンサルティングをするプランです。
ご要望をお伺いし、料金は別途お見積りいたします。

ご不明点がありましたら、お気軽にお問合せください。

以上

※本稿のひな形では、時候の挨拶などは省略しています。必要に応じて追記してください

助成対象になる取組み	推奨
① 労務管理担当者に対する研修	—
② 従業員に対する研修	—
③ 外部専門家によるコンサルティング	—
④ 就業規則などの作成・変更	—
⑤ 人材確保に向けた取組み	—
⑥ 労務管理用ソフトウェア、労務管理用機器、デジタル式運行記録計の導入・更新	○
⑦ 労働能率の増進に資する設備・機器等の導入・更新	○

た額」と「助成上限額」のうち、低いほうの金額を限度として助成金が支給されます。ただし、36協定の時間外労働と休日労働の合計時間数の設定、勤務間インターバル制度の導入により決まる上限額が限度となります。

補助率	75% <small>〔従業員数30人以下かつ、対象経費が30万円を超える場合、80%〕</small>
-----	--

従業員数が30人以下の企業が購入する設備・機器等の費用が30万円以上の場合、補助率は80%に引き上げられますが、条件が満たされて80%になることが確定した時点で説明を行いましょう。

多くの社労士は、真面目にすべての詳細を説明しようとする傾向がありますが、このよ

(2) 補助率

「対象経費の合計額に以下の補助率を乗じ